

CASE STUDY



Ahorra el 30% del tiempo en tareas de RR. HH. reduciendo de 5 a 1 las herramientas usadas

Descubre cómo ayudamos a FinCompare a reducir sus tareas administrativas de RR.HH. y dedicarse al desarrollo de sus empleados

SOBRE FINCOMPARE

FinCompare es una plataforma de financiación para PYMES basada en Berlín que cuenta con una red de más de 250 bancos y financiadores. A través de un marketplace para ofrecer a las pequeñas empresas y a los emprendedores una única plataforma conveniente y que se encargue de todas sus necesidades financieras.

PAÍS

Alemania

SOLUCIÓN

Software de RR. HH. todo en uno

NÚMERO DE EMPLEADOS

70+

HÉROES DEL PROYECTO

Claudius Thiel - Head of People

INDUSTRIA

Financiero

EL DESAFÍO

Reclutar talento, formar a los empleados, aclarar asuntos legales y ocuparse de la administración del personal... el trabajo de los RR. HH. es múltiple y FinCompare perdía mucho tiempo utilizando varias herramientas diferentes. Además, buscaban un software de RR. HH. todo en uno para estandarizar sus procesos en una sola plataforma que fuera fácil de usar y que cumpliera con la GDPR. De este modo, tendrían más tiempo para desarrollar un plan de carrera y cultural para acompañar a los empleados a lo largo de su experiencia y ciclo de vida en la empresa. Porque al fin y al cabo, la misión de FinCompare es cambiar la mentalidad y la cultura del lugar de trabajo para que sus empleados prosperen dentro de su empresa.

El reto fue encontrar un software que les ayudara a desarrollar el verdadero potencial a sus empleados. Y de este modo apareció Kenjo. Ayudamos a FinCompare a hacer la transición de utilizar varias aplicaciones de software de RR. HH. que estaban repartidas en varias herramientas, a utilizar un solo software sencillo y eficiente... ¡Kenjo!



Queríamos reducir la carga de administración de RR. HH. y tener más tiempo para el desarrollo de nuestro personal, para así crear un ambiente de crecimiento y una cultura de personas en FinCompare

CLAUDIUS THIEL

¿CÓMO LO SOLUCIONAMOS?

Transformación digital de arriba abajo

El software todo en uno de Kenjo ha sido perfecto para FinCompare; estandarizando todas las tareas administrativas de RR. HH., lo que reducirá en un 30 % la cantidad de papeleo. Poder tener una amplia variedad de documentos, desde nóminas a información personal, en una sola herramienta les ha ahorrado muchísimo tiempo, así como lo ha hecho la función de gestión del desempeño. «A nuestros empleados les ha encantado desde el primer momento el diseño de Kenjo y empezaron a usar el módulo de agradecimiento inmediatamente para elogiar el trabajo de sus compañeros», nos cuenta Claudius con mucho entusiasmo. Kenjo se ha convertido en la herramienta elegida para todas las tareas de RR. HH. y ha reducido el número de herramientas de RR.HH. que usaban de 5 a 1, sincronizando toda la información disponible.



“Kenjo es una única fuente de datos que almacena y conecta toda nuestra información, lo cual ha reducido el número de herramientas que usamos de 5 a 1.”

CLAUDIUS THIEL, HEAD OF PEOPLE EN FINCOMPARE

Desarrollar una mentalidad de crecimiento

Además, es especialmente importante para FinCompare utilizar Kenjo para ayudar a sus empleados a crecer y como aliado de su equipo directivo. Cuentan con las funciones de Kenjo de gestión del desempeño y de encuestas de clima laboral para seguir el desempeño de los empleados y de los manager y así recibir feedback de manera regular. Gracias a Kenjo han optimizado sus procesos y han podido desarrollar evaluaciones de desempeño totalmente automatizadas para cada empleado, y así poder monitorizar todo el desarrollo a lo largo del año. Antes, tenían que preparar todo de antemano y hablar con 70 empleados uno por uno, sin embargo, hoy en día es todo mucho más sencillo. Esto les permite a FinCompare ofrecer más transparencia sobre las actividades de sus empleados y hace que sus equipos se sientan escuchados y valorados.

RESULTADOS

Ahorrar tiempo y dinero.

Al implementar la herramienta de ausencias y gestión del talento, así como los módulos de nóminas y reclutamiento, nuestra solución todo en uno permitirá a FinCompare ahorrar el 60 % de su presupuesto de software de RR. HH. en el primer año. También reducirá el tiempo dedicado a la administración de RR. HH. en un 30 %. Estas cifras son impresionantes para cualquier departamento de RR. HH., pero más aún lo son para las PYMES en el sector startup. No obstante, lo mejor es que ahora cuentan con mucho más tiempo para centrarse en su misión: incentivar a sus empleados a alcanzar el máximo potencial durante su trayectoria como profesional, y así contribuir al éxito de la empresa.



Reducir en un 60 % el presupuesto de software de RR. HH.



Ahorrar el 30 % del tiempo dedicado a la administración de RR. HH.



Disponer de más tiempo para desarrollar una cultura de crecimiento.

¿POR QUÉ KENJO?

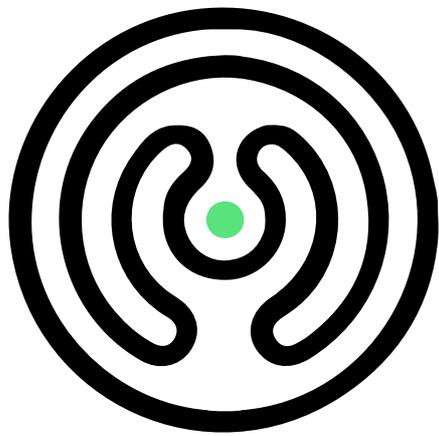
**Kenjo es una herramienta de personas
y eso es exactamente lo que
buscábamos**

CLAUDIUS THIEL

Premium o Profesional. ¿Cuál te va mejor?

En una demo personalizada de 30 minutos, David te mostrará cómo Kenjo puede ayudarte en tu día a día para que así puedas decidir qué plan que se adapta mejor a tus necesidades.

[¡QUIERO UNA DEMO!](#)



KENJO

www.kenjo.io