

CASE STUDY



So konnte die Personalabteilung von Fintonic binnen eines Monats drei Software-Programme durch ein einziges ersetzen

Wie Fintech-Unternehmen Fintonic dank Kenjo den Verwaltungsaufwand seiner Personalabteilung reduzieren und die Personalentwicklung vorantreiben konnte.

Über Fintonic

Fintonic wurde im Jahr 2011 als Fintech-Unternehmen mit dem Anspruch gegründet, Nutzer und Nutzerinnen bei ihren Investitionen und Geldanlagen zu unterstützen und im Bedarfsfall günstige Finanzierungsbedingungen auszuhandeln. Verbraucher*innen bekommen mit Fintech eine*n kompetente*n Ansprechpartner*in, der sich um ihre Interessen kümmert und sogar Unterstützung bei Strom-, Gas-, Telefon- und Versicherungskosten bietet.

Fintonic zählt mehr als eine Million Nutzer, und das Unternehmen beschäftigt über 140 Mitarbeitende in Spanien, Mexiko und Chile.

LAND

Spanien, Mexiko und Chile

MITARBEITERANZAHL

146

BRANCHE

Mobile banking

LÖSUNG

Performance Management, Abwesenheitsmanagement und Urlaubsverwaltung, Digitale HR, Workflows, Berichte & Analytics, Gehaltsabrechnung

PROJECT HEROES

Marta Gárate Pasquín, People Manager and Verónica Bastos Pargas, People Operations, Fintonic

DIE HERAUSFORDERUNG

Vor der Einführung von Kenjo existierte in der Personalabteilung von Fintonic keine einheitliche Software, die alle Mitarbeiterdaten integrieren konnte. So wurden beispielsweise für die Gehaltsabrechnung, Urlaubsverwaltung und Leistungsbeurteilungen drei verschiedene Systeme verwendet.

Daher standen Mitarbeitende täglich vor der Herausforderung, effizient Daten zu verwalten, Kolleg*innen Einblick in ihre Arbeitsunterlagen zu gewähren, Leistungsbeurteilungsverfahren zu verbessern, Erfolge zu kommunizieren und beim Einstellungsprozess den Absprung von Bewerber*innen zu vermeiden.

Es galt also, mithilfe eines intuitiven und einfach zu bedienenden Tools Prozesse zu zentralisieren und zu verschlanken.



“Die Suche nach einfachen Lösungen ist einer der Grundsätze von Fintonic und mit Kenjo konnten wir dies erreichen.”

MARTA GÁRATE PASQUÍN - PERSONALLEITERIN
VERÓNICA BASTOS PARGAS - PERSONALMANAGEMENT

DIE RICHTIGE STRATEGIE

Weniger Verwaltungsaufgaben

Dank Kenjo kann die Personalabteilung von Fintonic ab sofort ihre Zeit besser einteilen und den Anteil der administrativen Aufgaben auf ein Minimum reduzieren. Zudem können die Teams dank der Workflows koordinierter arbeiten; vor allem beim Onboarding von neuen Mitarbeitenden und bei der Zuweisung von Aufgaben an die einzelnen Abteilungen im Personalbereich, IT-Support und Personalverantwortlichkeit.



“Durch den Einsatz von Kenjo konnten wir die Arbeitszeiten unserer Mitarbeitenden effektiv organisieren und die Verwaltungsaufgaben auf ein Minimum reduzieren.”

MARTA GÁRATE, PERSONALMANAGEMENT

Mitarbeiterbindung

Der Einsatz eines zentralen und agilen Systems wie das von Kenjo erlaubt es dem Unternehmen, weitere wichtige Aspekte bei der Verwaltung und Bindung von Fachkräften zu integrieren, wie zum Beispiel die Erstellung eines professionellen Personalentwicklungsplans. Jetzt können sie Leistungsbeurteilungen wesentlich effektiver durchführen und über eine zentrale Plattform auf entsprechende Mitarbeiterdaten zugreifen. Darüber hinaus gehört die Suche nach einfachen Lösungen zu den Grundsätzen von Fintonic. Mit Kenjo ist es ihnen nun gelungen, die Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitenden so angenehm wie möglich zu gestalten – vom ersten bis zum letzten Arbeitstag.

ERGEBNISSE

Kenjo ha supuesto para el departamento de People de Fintonic un ahorro de tiempo y una mayor organización al desvincularse de métodos manuales que generaban pérdida de información y tiempo.

Además, los empleados pueden disponer de toda su información en sus perfiles y estar actualizados de las acciones que comunica la empresa a través del tablón de anuncios del software. También han logrado mejorar la gestión de desempeño ya que ahora cada líder de equipo tiene la oportunidad de realizar evaluaciones a sus respectivos equipos de forma metódica, periódica y eficaz. Por último, destacan el “excelente” servicio de atención al cliente que llevó a cabo un proceso de integración de la herramienta de apenas un mes, aclarando dudas en todo momento y cumpliendo los plazos establecidos.



Optimierte Leistungsüberprüfungen.



Verbesserte Kommunikation mit einer zentralen, leicht zugänglichen Datenbank.



Weniger Programme.

¿POR QUÉ KENJO?

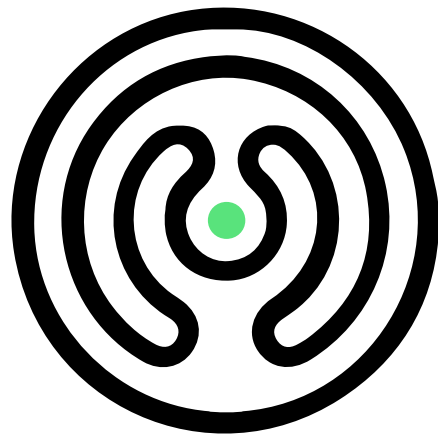
"Wir haben uns für Kenjo entschieden, da die Software ein renommiertes Tool in unserer Branche ist, einfach zu implementieren, intuitiv zu bedienen und von Kolleg*innen empfohlen wird."

MARTA GÁRATE PASQUÍN - PERSONALLEITERIN
VERÓNICA BASTOS PARGAS - PERSONALMANAGEMENT

Premium oder Professional. So findest Du das passende Modell.

In einer 30-minütigen, personalisierten Demo zeigt Dir
unser Vertriebsleiter Bart alle Features von Kenjo und
hilft Dir, den passenden Plan auszuwählen.

[MEETING BUCHEN](#)



KENJO

www.kenjo.io