

CASE STUDY

datango

Erfolgreiche HR-Transformation durch Kenjos intelligente Mitarbeiterdokumentation

Wie der Softwareentwickler datango seine Personalabteilung DSGVO-konform digitalisierte und somit abteilungsübergreifend Prozesse optimierte.

Über datango

datango ist ein Unternehmensbereich der Process Automation Robotics Intelligence Systems, kurz PARIS AG, und bietet führende Technologien für Prozessnavigation, Automatisierung, Dokumentation und E-Learning an.

LÄNDER

Deutschland

MITARBEITERANZAHL

90+

BRANCHE

Softwareentwicklung

LÖSUNGSKONZEPT

Abwesenheitsmanagement
Recruiting, Digitale HR,
Organigramm

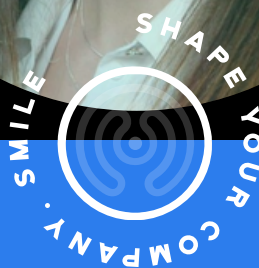
PROJECT HEROES

Lian Gilles, HR-Managerin

DIE HERAUSFORDERUNG

Wie so oft in jungen und schnell wachsenden Unternehmen verlief der Ausbau der Personalabteilung von datango parallel zur Unternehmensentwicklung und HR-Managerin Lian bemerkte, dass es noch Optimierungsbedarf im Recruiting und der Mitarbeiterdatenverwaltung gab.

Dementsprechend suchte datango nach einer rechtskonformen All-in-One HR-Softwarelösung, die die Möglichkeit eines einheitlichen Abwesenheitsmanagements, Urlaubsverwaltung, Mitarbeiterdatenverwaltung und Recruiting auf einer übersichtlichen Plattform bietet und entschied sich für die effiziente und zeitsparende Dokumentenautomatisierung durch Kenjo.



“Wir haben uns direkt abgeholt gefühlt bei Kenjo.”

LIAN GILLES, HR-MANAGERIN

DIE RICHTIGE STRATEGIE

Flexible Dokumentenautomatisierung

Eine digitale Personalakte verbessert nicht nur die Effizienz, Effektivität und Vernetzung von Personalabteilungen, sondern stimmt auch die Zusammenarbeit von Mitarbeitenden, Strukturen und Prozessen aufeinander ab. In diesem Sinne konnte datango mit der Einführung von Kenjos elektronischen Personalakten alle wichtigen Mitarbeiterinformationen digital zur Verfügung stellen und so abteilungsübergreifend Prozesse optimieren. Zeitaufwendiges Suchen und Ablegen von Personalakten gehören somit der Vergangenheit an.

Dabei können Beschäftigte vordefinierte Bereiche jederzeit selbst einsehen, Stammdaten aktualisieren oder Urlaubsanträge digital einsehen und beantragen. Da der Genehmigungsprozess ebenfalls digitalisiert abläuft, bedeutet dies ein erhebliches Zeit- und Kostenersparnis bei der Bearbeitung von Personalakten.



“Die umfassende Komplettlösung mit mehreren Modulen von Kenjo hat uns überzeugt.”

LIAN GILLES, HR-MANAGERIN

Optimierte Recruiting-Software

Ebenso veröffentlicht datango dank Kenjos Recruiting-Tool Stellenanzeigen und kann auf der Plattform die Bewerberdaten direkt einsehen und sich mit den jeweiligen Personalverantwortlichen verständigen. Reminder erinnern hier an Feedback oder andere Deadlines und Bemerkungen zum Vorstellungsgespräch werden im Bewerberprofil gespeichert.

ERGEBNISSE

Seit der Gründung im Jahr 2015 befindet sich datango in einem enormen Wachstumsprozess. Das Unternehmen freut sich, dass sie mit Kenjo das passende Tool gefunden haben, um die wachsende Anzahl an Mitarbeiterdaten zu verwalten. Ebenso bedeutet die einfache Verwaltung und datenschutzgerechte Speicherung von Bewerberprofilen in der Bewerbermanagement-Software, dass alle Beteiligten jederzeit den Überblick behalten und lange Abstimmungen wegfallen.



Großes Zeitersparnis
dank intelligenter
Dokumentenautomatisierung



Abteilungsübergreifende
Optimierung der Prozesse



Datenschutzkonforme
Mitarbeiterdatenspeicherung

WARUM KENJO

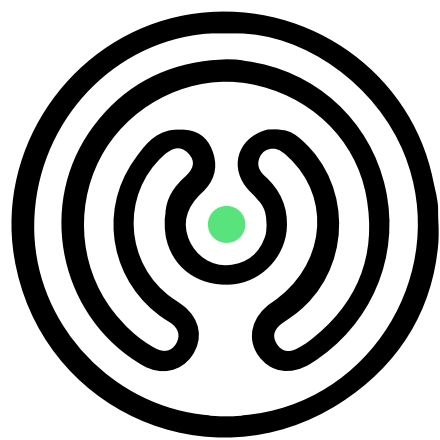
“Der Kostenfaktor und Kenjos breites Angebot war uns wichtig.”

LIAN GILLES, HR-MANAGERIN

Premium oder Professional. So findest Du das passende Modell.

In einer 30-minütigen, personalisierten Demo zeigt Dir
unser Vertriebsleiter Bart alle Features von Kenjo und
hilft Dir, den passenden Plan auszuwählen.

[MEETING BUCHEN](#)



KENJO

www.kenjo.io