

FALLSTUDIE

**ALQUILER  
SEGURO**

# Standardisierte Dokumenten- und Gehaltsabrechnung dank einer dezentralen Personalabteilung

Wie Kenjo das spanische Unternehmen Alquiler Seguro bei der Digitalisierung seiner Personalabteilung unterstützte.

## ÜBER ALQUILER SEGURO

Das spanische Unternehmen Alquiler Seguro gehört durch seine Konzernzentrale zur Alquiler Seguro-Gruppe. Hier betreuen sie in verschiedenen Sektoren alle Unternehmen der Gruppe, darunter Immobilien, Anwaltskanzleien oder Versicherungsunternehmen. Seit dem Jahr 2017 ist Alquiler stark gewachsen und hat seine Aktivitäten auf Spaniens größte Städte ausgeweitet.

Dieses Wachstum stellte die Personalabteilung in den letzten Monaten vor zahlreiche Herausforderungen. Dazu gleich mehr.

### LÄNDER

Spanien

### ANZAHL DER MITARBEITER

250+

### BRANCHE

Immobilien

### LÖSUNGSKONZEPT

Abwesenheitsmanagement und Urlaubsverwaltung, Dokumentation, Lohn- und Gehaltsabrechnung

### PROJECT HEROES

Alejandro Rodriguez,  
HR-Manager

# DIE HERAUSFORDERUNG

Alquiler Seguro hat sich im Verlauf der letzten Jahre **kontinuierlich vergrößert**. Dementsprechend stand ihre Personalabteilung vor der Aufgabe, sich auf die neuen Anforderungen der verschiedenen Unternehmensgruppen einzustellen. **Die Organisation und Verwaltung aller Unterlagen gestaltete sich zunehmend aufwendiger**. Immerhin arbeitet die Firma in ganz Spanien an verschiedenen Standorten mit zahlreichen dezentralisierten Mitarbeitern.

Aufgrund des **angestiegenen Wirtschaftswachstums** sah sich Alquiler Seguro gezwungen, seine Personalabteilung effizienter zu gestalten. Das Unternehmen war auf die Optimierung und Automatisierung seiner Prozesse angewiesen; einschließlich der Abwicklung von Anträgen und einer zweistufigen Urlaubs- und Abwesenheitsgenehmigung durch Abteilungsleiter und HR-Mitarbeiter. Zudem galt es, den Urlaubskalender für alle Niederlassungen zu integrieren und alle mitarbeiterbezogenen Informationen auf einer einzigen Plattform zu vereinheitlichen.

Nach einem Vergleich der verschiedenen Lösungen auf dem Markt entschied sich Alejandro für Kenjo, dem einzigen Anbieter, der alle Anforderungen abdecken konnte.



**Mit einem flexiblen Produkt  
hat sich Kenjo schnell auf  
unsere Ansprüche eingestellt.**

ALEJANDRO RODRIGUEZ

# DIE RICHTIGE STRATEGIE

## Digitalisierung von Dokumenten

Sämtliche Informationen liegen nun zentral in Kenjo und werden in Echtzeit aktualisiert. So können Mitarbeiter jederzeit die interne Kommunikation in ihren Online-Ordern überprüfen. Per In-App-Benachrichtigung werden sie über neue Inhalte informiert. Mussten Anfragen bisher einzeln bearbeitet werden, spart die Personalabteilung nun eine Menge Zeit.

Dank des **Mitarbeiterportals** können Alejandro und sein HR-Team nun alle Mitarbeiterinformationen wie Verträge, Gehaltsabrechnungen, Kündigungen und Schulungsunterlagen einsehen, und dabei nach Unternehmen, Büro oder Abteilung filtern.

Ebenso können sie alle **Gehaltsabrechnungen auf einen Schlag** hochladen. Das System speichert diese dann automatisch im Profil des jeweiligen Mitarbeiters und entlastet das HR-Team damit enorm.



"Wir können alle Gehaltsabrechnungen auf einmal übermitteln. Das System erkennt automatisch, zu welchem Mitarbeiter sie gehören."

ALEJANDRO RODRIGUEZ, HR-MANAGER

## Abwesenheitsmanagement und Urlaubsverwaltung

Zur optimalen Anpassung an die spezifischen Unternehmensanforderungen entwickelte Kenjo einen **zweistufigen Urlaubs- und Abwesenheitsgenehmigungsprozess**. Somit erkennen Abteilungsleiter und HR-Mitarbeiter die Urlaubsplanung ihrer Mitarbeiter auf einen Blick und können diese nach den unternehmenseigenen Kriterien bezüglich der Stoßzeiten ihrer Geschäftsaktivitäten genehmigen und validieren.

Zusätzlich arbeitet Alejandro voreingestellte Berichte mit Informationen über Kündigungen, Neuzugänge, Abwesenheit und Urlaub aus. Diese Reportings stellen für die Personalabteilung eine wertvolle Unterstützung dar und helfen bei der Datenanalyse und Verbesserung der internen Richtlinien.

# ERGEBNISSE

Der Arbeitsaufwand der Personalabteilung hat sich durch die Digitalisierung ihrer Dokumentenmanagement-Prozesse deutlich verringert. Durch den Zugriff auf alle Mitarbeiterinformationen mit nur einem Klick sparen sie nun eine Menge Zeit und unterstützen das Unternehmenswachstum der vergangenen Jahre.

Die Zufriedenheit seiner Mitarbeiter liegt Alquiler Seguro am Herzen. Voraussetzung dafür ist ein außergewöhnliches Dienstleistungsangebot, eine möglichst professionelle Arbeitsweise und eine hervorragende Mitarbeiterbetreuung. Mit Hilfe von Kenjo konnte das Unternehmen seine Unternehmenskultur und -philosophie weiterentwickeln.



Digitalisierung der Dokumentenverwaltung.



Zweistufige Urlaubsgenehmigung.



Serien-Upload und automatischer E-Mail-Versand von Mitarbeiter-Lohnabrechnungen.

# WARUM KENJO?

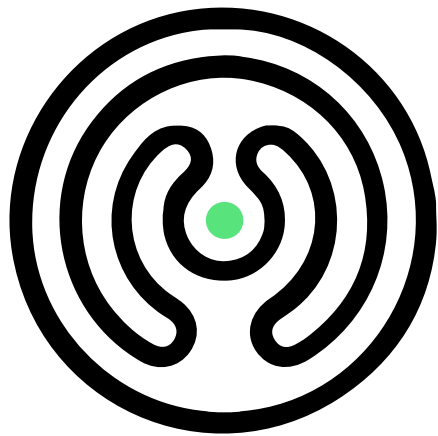
**Während unseres  
Unternehmenswachstums  
hat sich Kenjo als idealer  
Ansprechpartner bewährt.**

ALEJANDRO RODRIGUEZ, HR-MANAGER

# Premium oder Professional. So findest Du das passende Modell.

In einer 30-minütigen, personalisierten Demo zeigt  
Dir unser Vertriebsleiter Bart alle Features von Kenjo  
und hilft Dir, den passenden Plan auszuwählen.

[MEETING BUCHEN](#)



**KENJO**

[kenjo.io/de](https://kenjo.io/de)