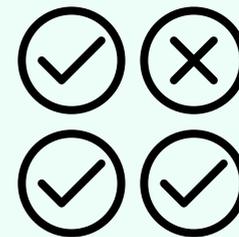




Gestión de desempeño

Permite a tus empleados crecer profesionalmente





01	¿Por qué ahora?	p. 03
02	La importancia de la gestión del desempeño	p.06
03	Solución Kenjo	p.09
04	Únete a Kenjo	p.19

01

¿Por qué ahora?

Mejora las competencias de tus empleados a través de la gestión del desempeño.





Principales retos de los Managers de RRHH*

36%

“Desconocemos las carencias de nuestros empleados”

“No integramos los aprendizajes en el día a día del trabajador”

33%

31%

“Nos cuesta crear soluciones que permitan mejorar las necesidades de desarrollo de los empleados”

Fuente: Gartner | Estudio acerca de las prioridades de los líderes de RRHH en 2021 | Encuesta realizada a más de 800 líderes de RRHH a través de diferentes industrias y países

Cómo el trabajo en remoto ha afectado a la gestión del desempeño de los empleados



Los Managers de RRHH tienen nuevos retos con el trabajo en remoto.



Los empleados necesitan nuevas habilidades.

*Fuente: Gartner | Estudio acerca de las prioridades de los líderes de RRHH en 2021 | Encuesta realizada a más de 800 líderes de RRHH a través de diferentes industrias y países.

“Mi empresa ha tenido que redistribuir el equipo a otro área del negocio. Estoy en un rol nuevo.”

“He tenido nuevas responsabilidades añadidas a mi trabajo porque hemos tenido que recortar en personal y no tengo experiencia con las tareas que hago.”

“Nunca he trabajado en remoto antes y ahora estoy gestionando un equipo en remoto.”

02

La importancia de la gestión del desempeño





Impacto de la gestión de desempeño

01

Mejorar la cultura empresarial

Fomentar la integridad y diversidad

02

03

Establecer objetivos empresariales

Analizar el rendimiento de los empleados

04

05

Detectar a los futuros líderes

Mejorar la experiencia de empleado

06

07

Identificar las áreas de mejora

Construir planes de carrera

08



La transformación cultural de la empresa

La gestión 3 en 1



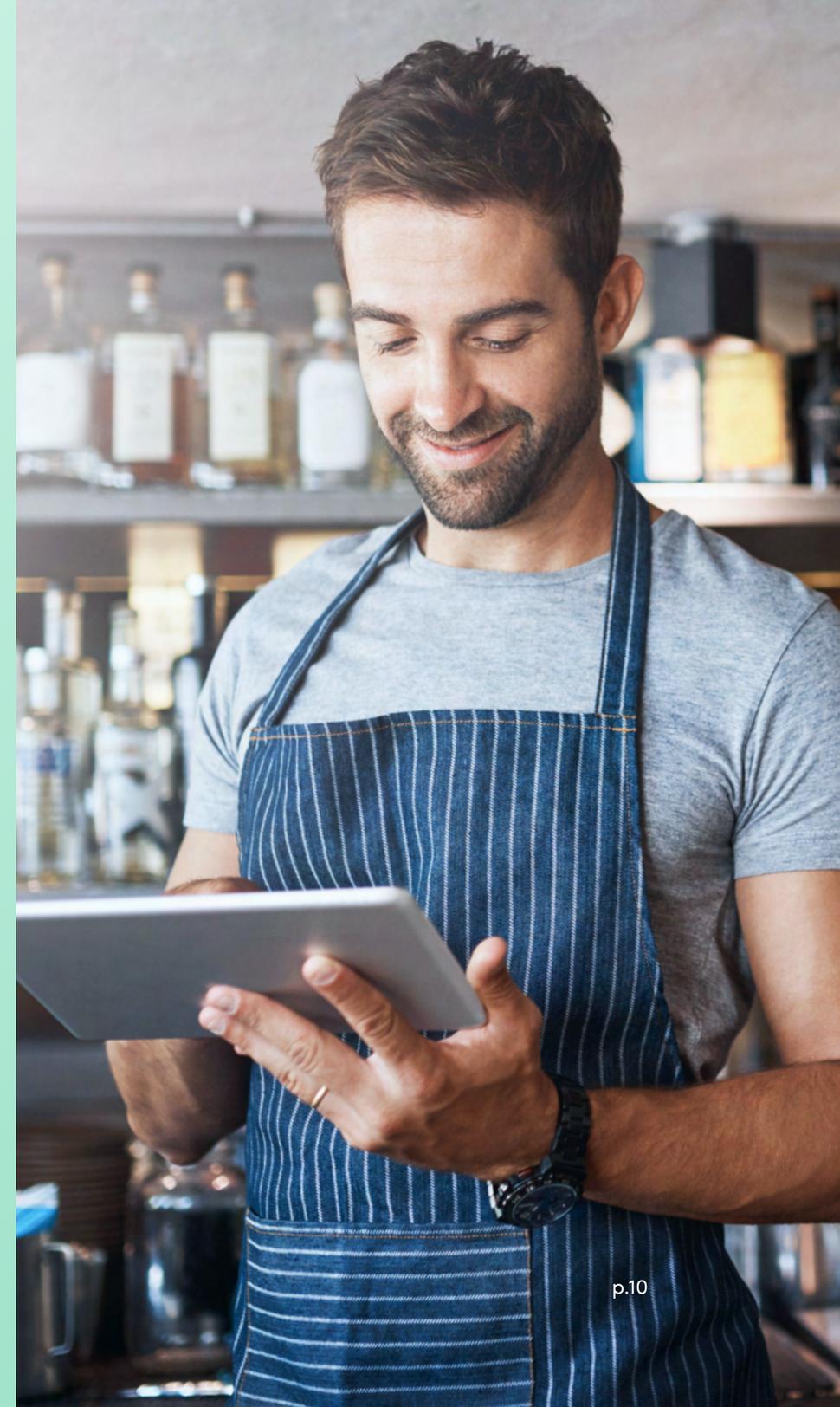
03

Solución Kenjo



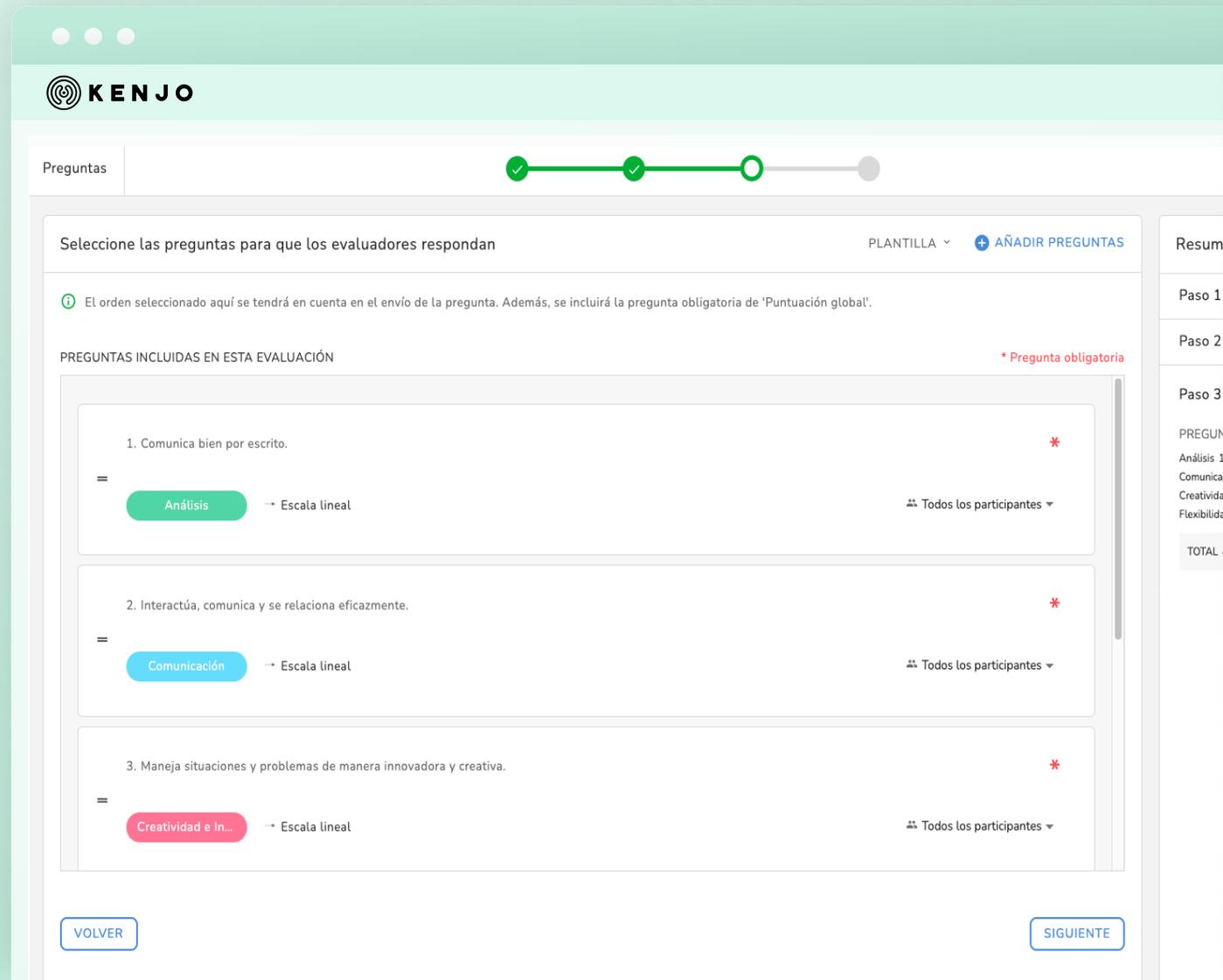
El proceso de gestión de desempeño

- 01 Diseñar el proceso de evaluación
- 02 Recopilar los datos
- 03 Analizar los resultados
- 04 Crear el plan de acción



El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03
- 04



The screenshot shows the KENJO web interface for configuring a performance evaluation. At the top, there's a progress bar with four steps, the first two of which are completed. Below the progress bar, the main area is titled 'Preguntas' and contains instructions: 'Seleccione las preguntas para que los evaluadores respondan'. A note states: 'El orden seleccionado aquí se tendrá en cuenta en el envío de la pregunta. Además, se incluirá la pregunta obligatoria de 'Puntuación global''. Below this, there's a section 'PREGUNTAS INCLUIDAS EN ESTA EVALUACIÓN' with three items:

- 1. Comunica bien por escrito. (Análisis - Escala lineal) - * Pregunta obligatoria
- 2. Interactúa, comunica y se relaciona eficazmente. (Comunicación - Escala lineal) - *
- 3. Maneja situaciones y problemas de manera innovadora y creativa. (Creatividad e In... - Escala lineal) - *

Each item has a dropdown menu set to 'Todos los participantes'. At the bottom, there are 'VOLVER' and 'SIGUIENTE' buttons.

Diseñar el proceso de evaluación

Diseña un plan para mejorar las competencias de tus empleados

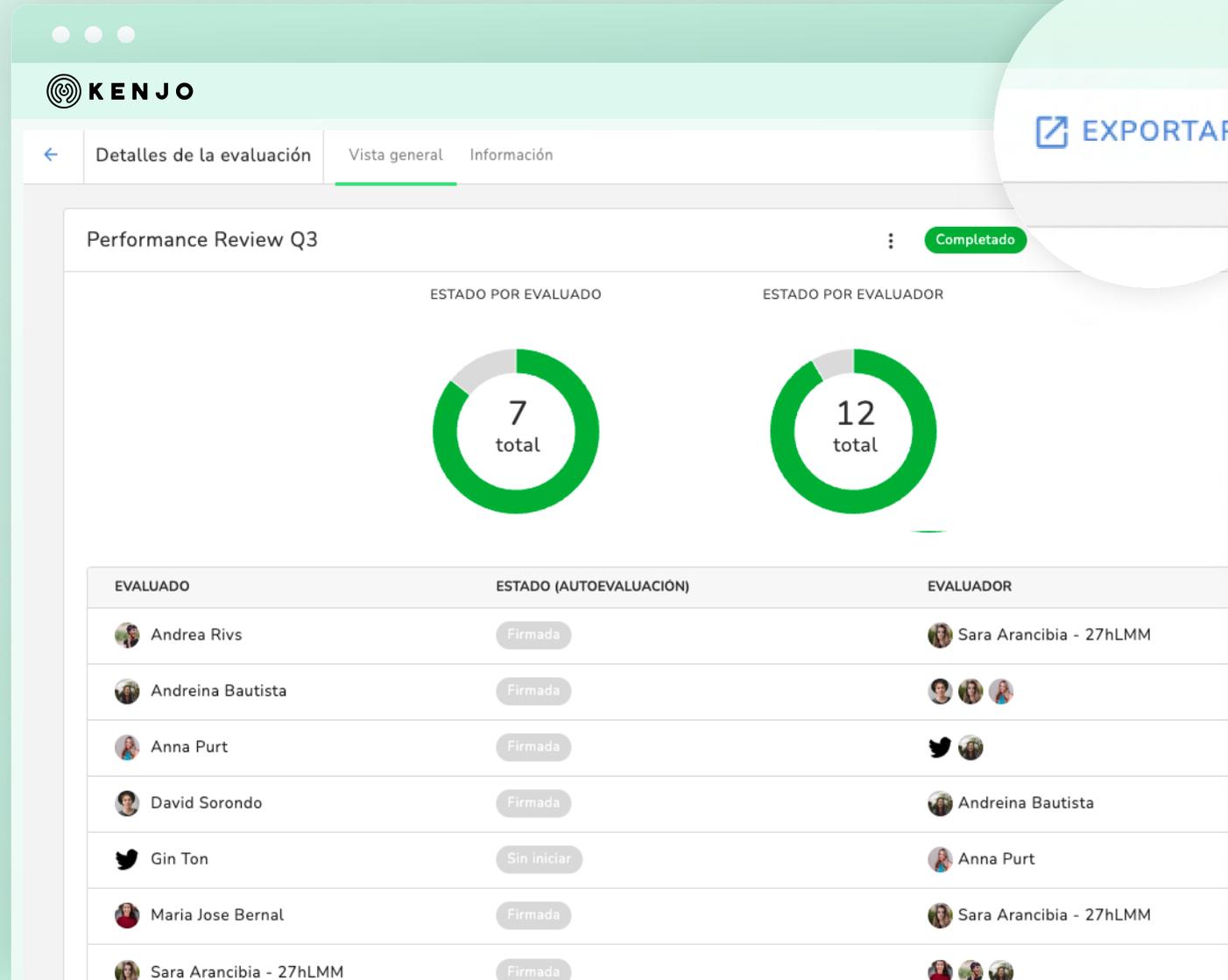
Crea tus propias evaluaciones con las preguntas y los participantes que elijas.

Elige entre cuatro tipos de evaluación: de manager a empleado, de empleado a manager, revisión por pares o autoevaluación.

Define la cronología del proceso de evaluación de principio a fin.

El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03
- 04



Performance Review Q3 Completado

ESTADO POR EVALUADO



7 total

ESTADO POR EVALUADOR



12 total

EVALUADO	ESTADO (AUTOEVALUACIÓN)	EVALUADOR
Andrea Rivs	Firmada	Sara Arancibia - 27hLMM
Andreina Bautista	Firmada	
Anna Purt	Firmada	
David Sorondo	Firmada	Andreina Bautista
Gin Ton	Sin iniciar	Anna Purt
Maria Jose Bernal	Firmada	Sara Arancibia - 27hLMM
Sara Arancibia - 27hLMM	Firmada	

Recopilar los datos

Lleva un control del seguimiento de las evaluaciones en tiempo real

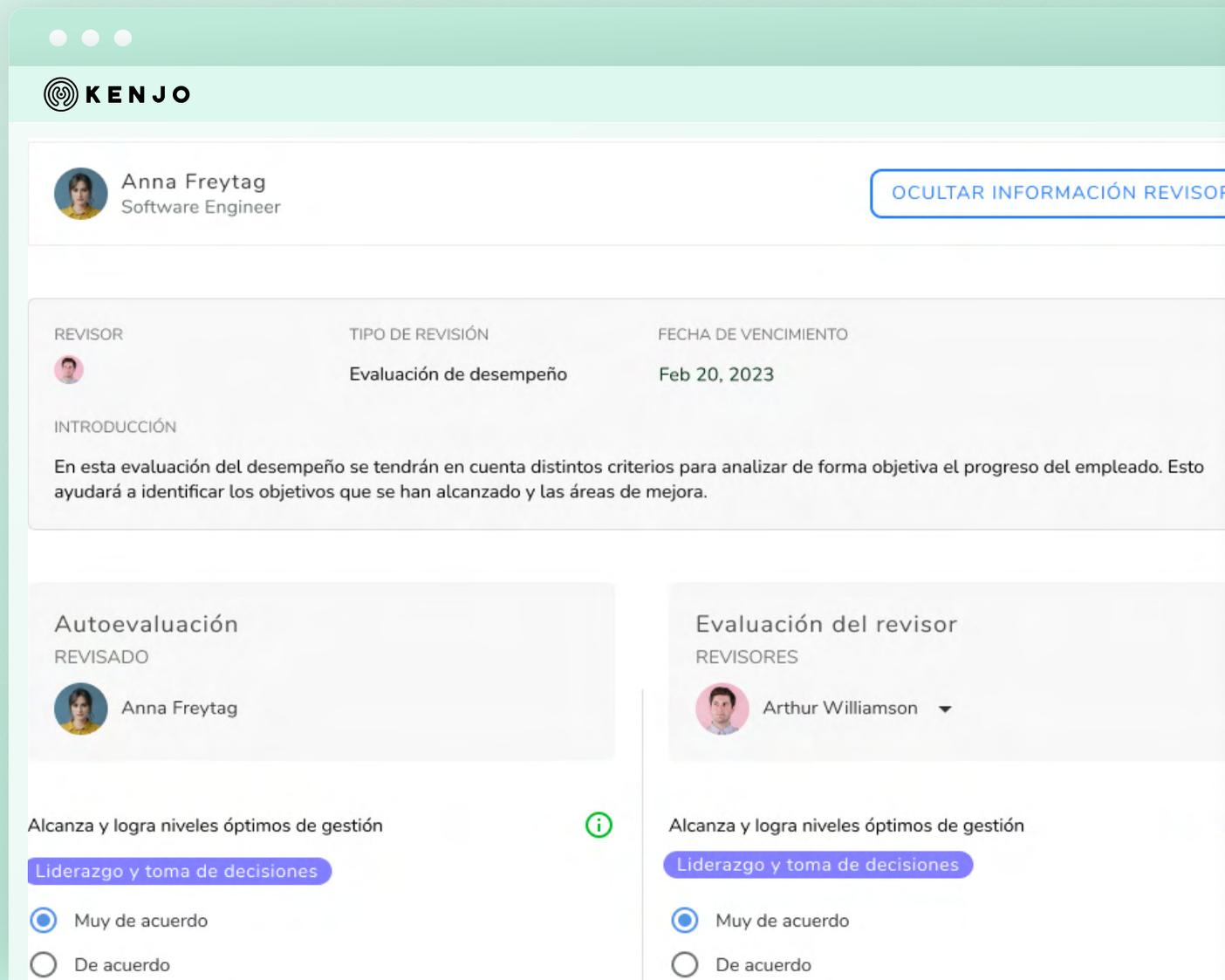
Comprueba el estado de las evaluaciones con un vistazo.

Activa las notificaciones automáticas para que las personas implicadas completen el proceso de evaluación.

Exporta los resultados de todas las evaluaciones como un archivo Excel

El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03
- 04



KENJO

Anna Freytag
Software Engineer

OCULTAR INFORMACIÓN REVISOR

REVISOR	TIPO DE REVISIÓN	FECHA DE VENCIMIENTO
	Evaluación de desempeño	Feb 20, 2023

INTRODUCCIÓN

En esta evaluación del desempeño se tendrán en cuenta distintos criterios para analizar de forma objetiva el progreso del empleado. Esto ayudará a identificar los objetivos que se han alcanzado y las áreas de mejora.

Autoevaluación

REVISADO

 Anna Freytag

Evaluación del revisor

REVISORES

 Arthur Williamson

Alcanza y logra niveles óptimos de gestión

Liderazgo y toma de decisiones

Muy de acuerdo

De acuerdo

Recopilar los datos

Lleva un control del seguimiento de las evaluaciones en tiempo real

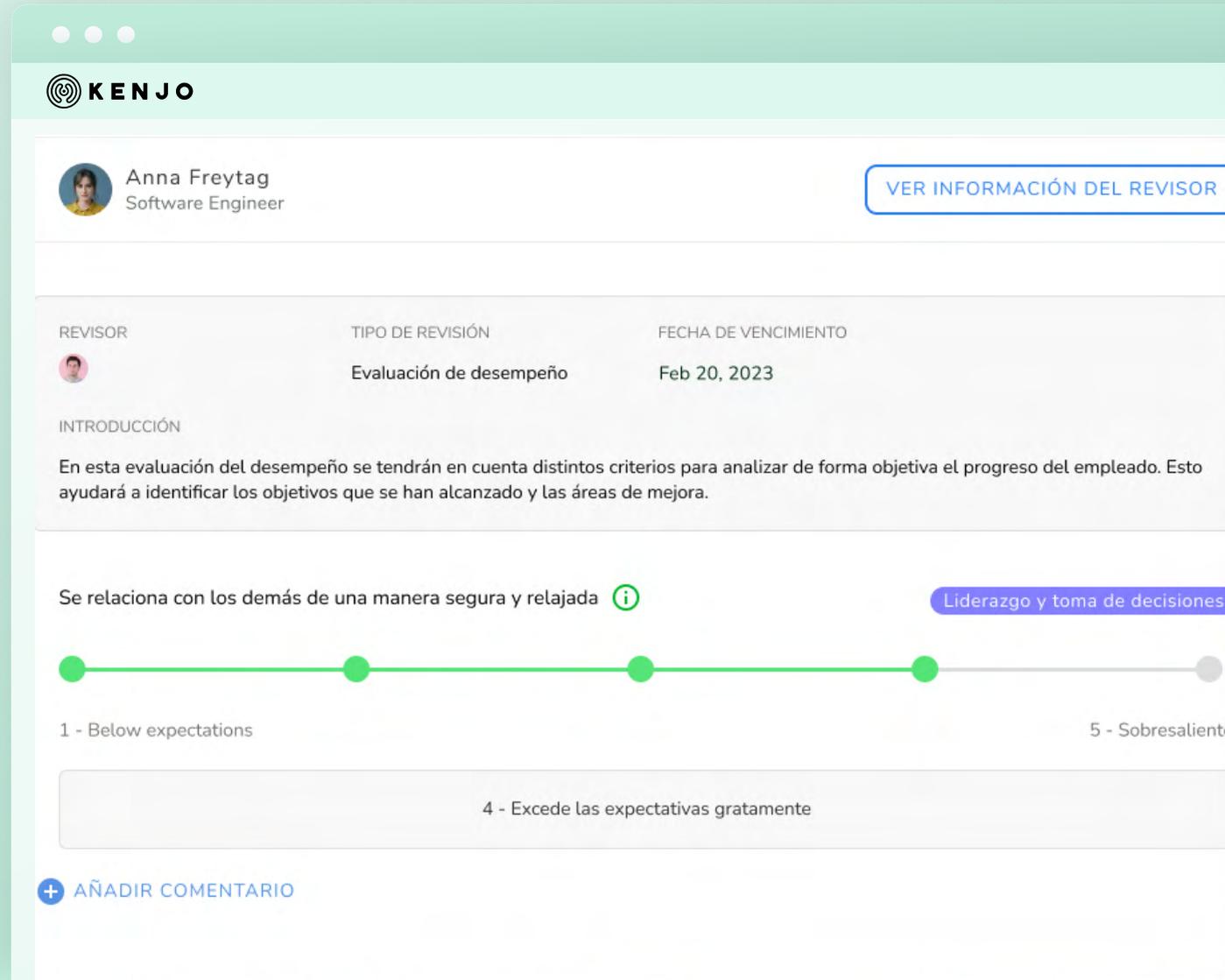
Genera autoevaluaciones para mejorar el proceso de evaluación entre managers y el equipo.

Utiliza las plantillas para realizar evaluaciones de revisión de desempeño.

Personaliza los formularios según tus necesidades.

El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03
- 04



The screenshot shows a performance review interface for Anna Freytag, a Software Engineer. The interface includes a reviewer profile, a table with review details, an introduction, a rating scale, and a comment field.

REVISOR	TIPO DE REVISIÓN	FECHA DE VENCIMIENTO
	Evaluación de desempeño	Feb 20, 2023

INTRODUCCIÓN

En esta evaluación del desempeño se tendrán en cuenta distintos criterios para analizar de forma objetiva el progreso del empleado. Esto ayudará a identificar los objetivos que se han alcanzado y las áreas de mejora.

Se relaciona con los demás de una manera segura y relajada ⓘ **Liderazgo y toma de decisiones**

1 - Below expectations 5 - Sobresaliente

4 - Excede las expectativas gratamente

[+ AÑADIR COMENTARIO](#)

Recopilar los datos

Lleva un control del seguimiento de las evaluaciones en tiempo real

Define las diferentes opciones de respuesta (escala lineal, numérico, selección múltiple, selección única, texto libre).

El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03
- 04

Evaluación de desempeño España : En progreso (Fase 2/4) ESTADO RESULTADOS COMPA

Mapa de calor ? EXPOR

Revisión Manager

NOMBRE ↓	Media de la categoría	Potencial	Desempeño	Categoría personalizada 1	Categoría personalizada 2	Análisis	Flexibilidad - Autoconciencia	Ayuda & colaboración	Comunicación	Creatividad - innovación
Puntuación general	78%	20%	91%	40%	20%	91%	40%	91%	60%	20%
Lucas Cabrera	89%	91%	91%	91%	91%	91%	20%	40%	91%	91%
Mario Pérez	71%	40%	20%	91%	20%	40%	91%	91%	60%	20%
Arturo Barroso	81%	60%	91%	20%	40%	91%	40%	20%	60%	91%
Lorena Valladares	60%	40%	20%	91%	80%	20%	91%	40%	20%	60%
Cristina Carrión	91%	20%	60%	40%	40%	91%	91%	40%	60%	20%
Roberto Martín	40%	60%	91%	91%	91%	91%	91%	91%	91%	60%
Arlene Peña	60%	40%	91%	91%	91%	40%	91%	20%	60%	20%

Analizar los resultados

Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

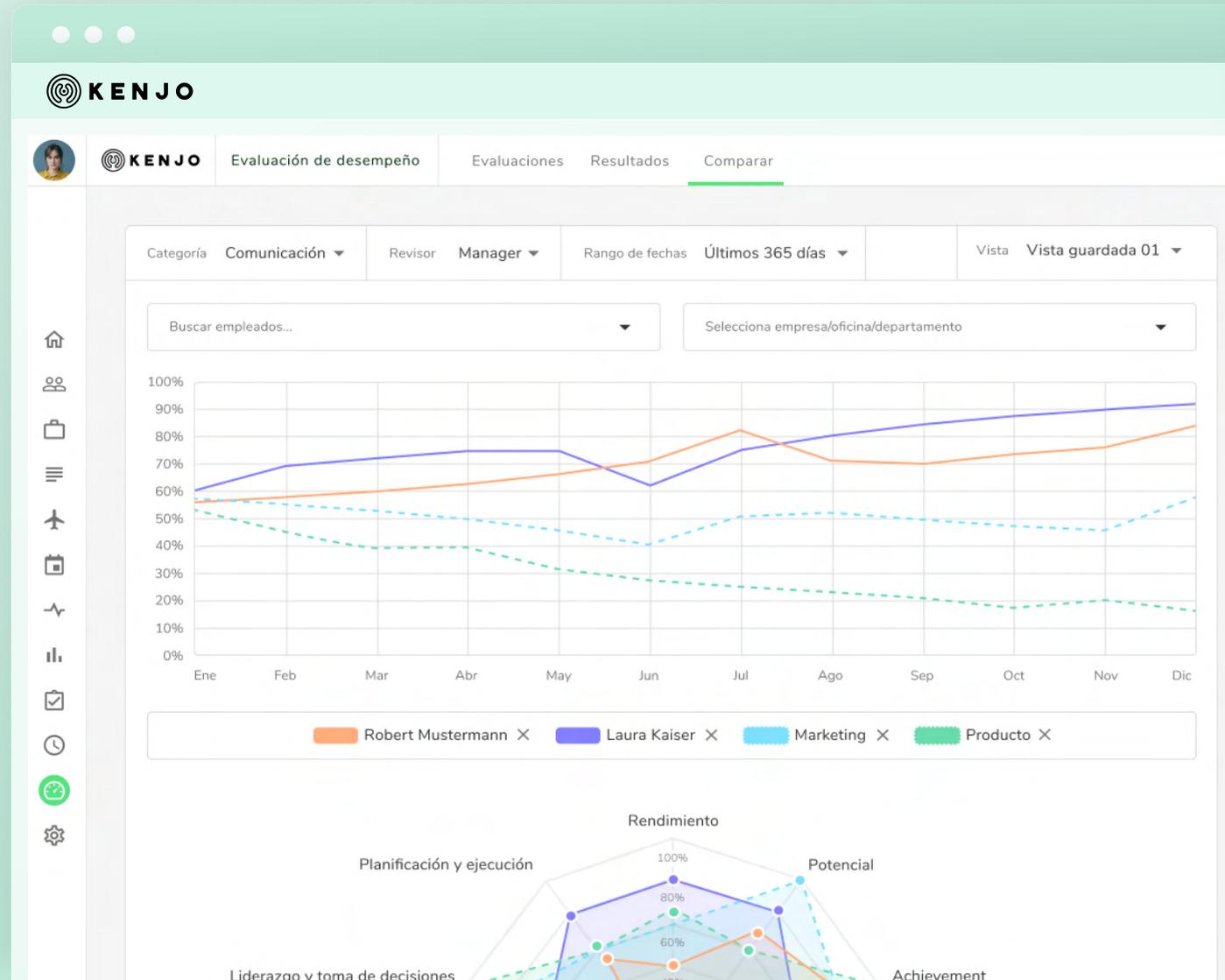
Analiza las puntuaciones obtenidas durante la evaluación.

Observa la evolución a lo largo de un período de tiempo.

Potencia las oportunidades de mejora de los empleados.

El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03
- 04



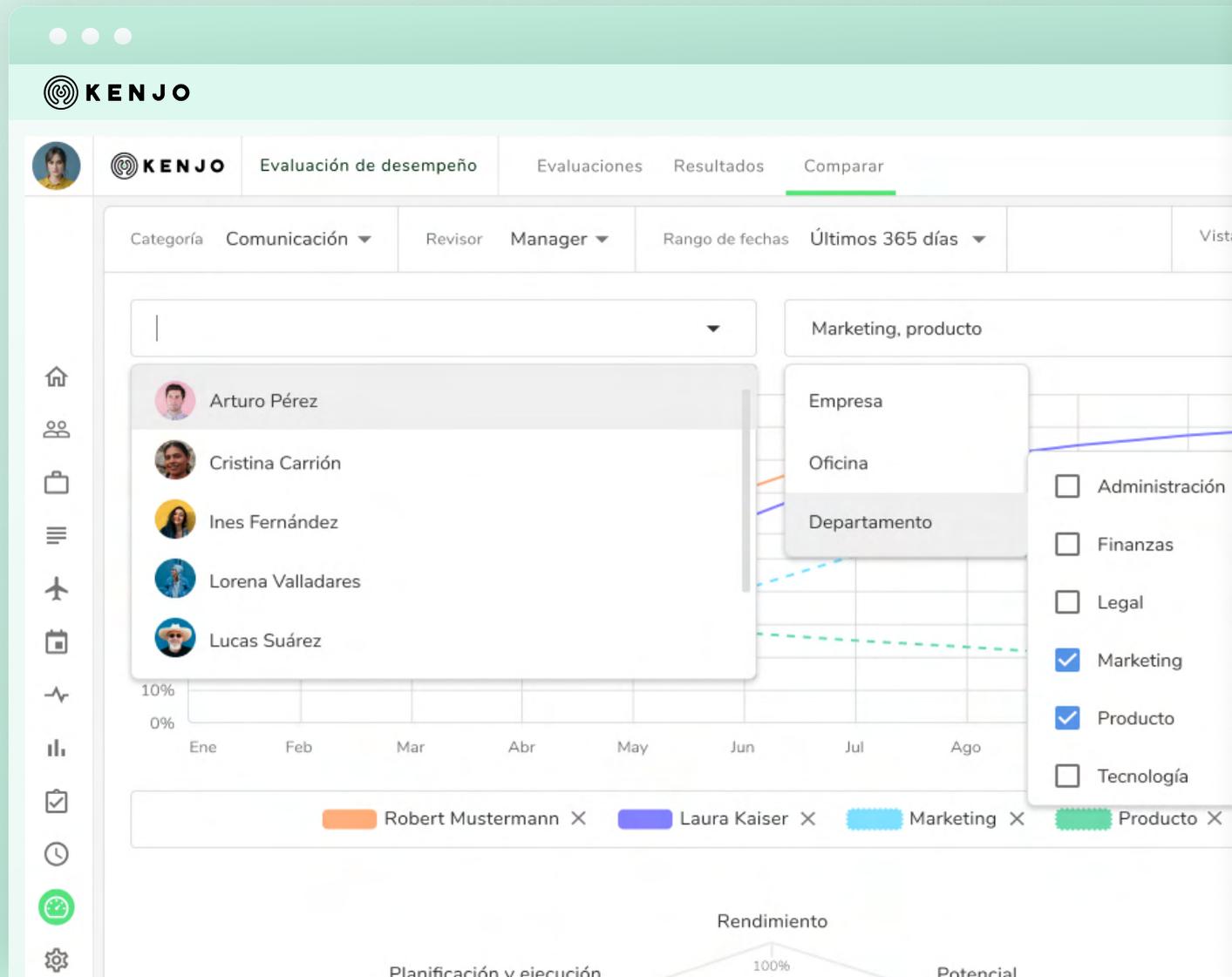
Analizar los resultados

Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

Compara los resultados de empleados o departamentos, según las categorías establecidas.

El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03**
- 04



Analizar los resultados

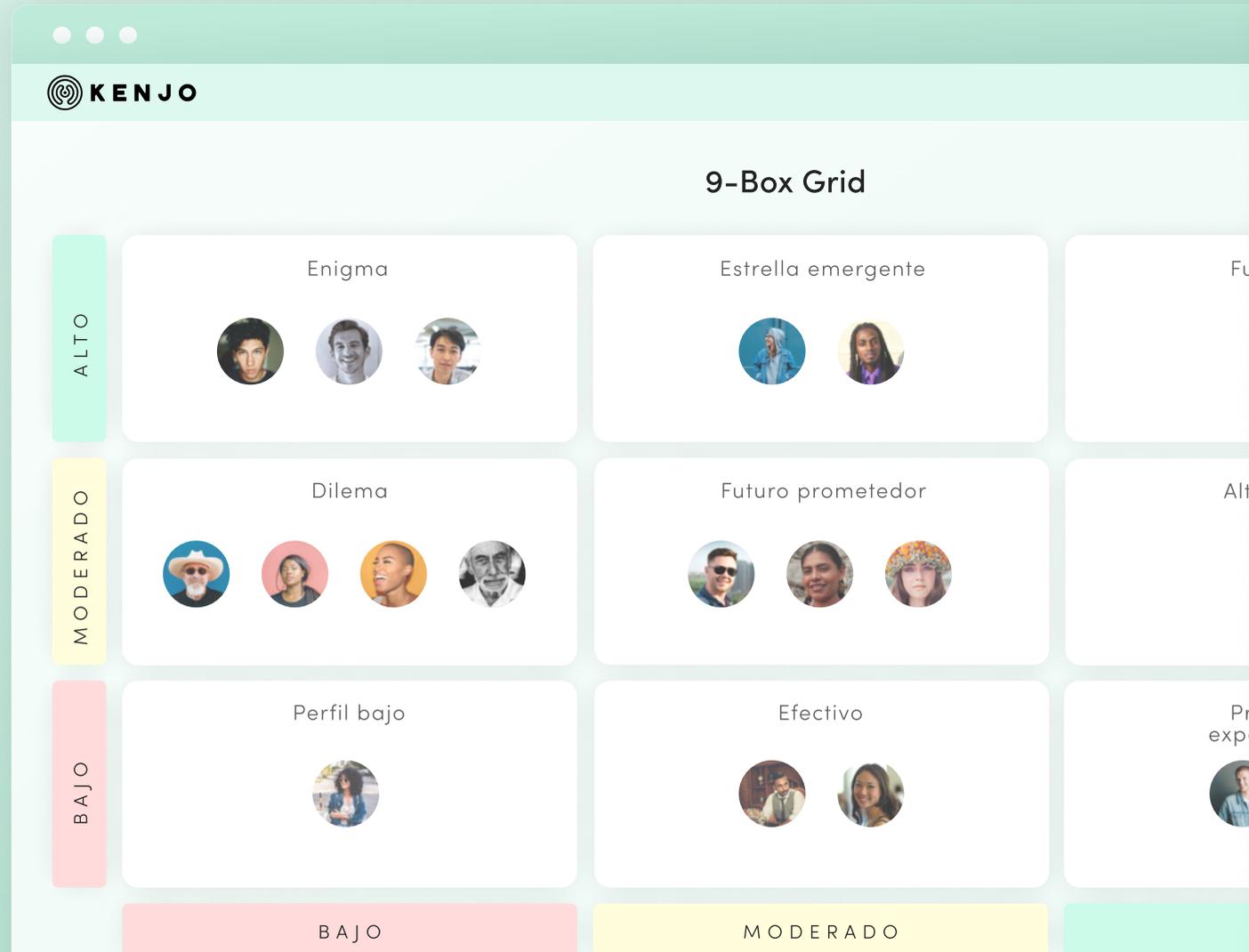
Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

Filtra los resultados por empleado, empresa, oficina o departamento.

Analiza los resultados de las evaluaciones por empresa, departamentos u oficinas.

El proceso de gestión de desempeño

- 01
- 02
- 03
- 04



Crear el plan de acción

Crea el plan de acción personalizado para los empleados de la empresa

Promociona el buen rendimiento y prepara formaciones para ayudar a quienes han obtenido un menor rendimiento.

Crea matrices de competencias que permitan alinear la trayectoria del empleado.

04
—
**Únete a
Kenjo**





Cientes que confían en nosotros

Hemos ayudado a más de 8.000 empleados a mejorar su desempeño.



¿Hablamos?

En Kenjo y gracias a nuestro software 'todo en uno' ponemos a disposición de tu empresa más de 12 funcionalidades con las que podrás mejorar la gestión de tu departamento y lograr tus objetivos de RRHH. Si quieres más información, ¡no dudes en **reservar una demo** con nuestro equipo! También puedes realizar una **prueba gratuita** sin compromiso y utilizar todas las funcionalidades.

SOLICITAR DEMO

PRUEBA GRATUITA

 **MADRID
ESPAÑA**

 **BERLÍN
ALEMANIA**

 **ZURICH
SUIZA**

 **CIUDAD DE MÉXICO
MÉXICO**

