

# Kenjo, la solución todo en uno para lograr tus objetivos de RRHH



8 Junio - 14 Junio, 2023 | ESTE MES | GESTIONAR HORAS EXTRA | SERMANALMENTE | MENSUALMENTE

DÍAS	REGISTRADO/ESPERADO	OVERTIME/COMPENSATED
9h02min 8h5min 8h03min 8h08min 9h12min	42h 30min / 40h 0min	0h 0min / 0h0min
5h0min 5h0min 5h0min 5h0min 5h0min	0h 0min / 25h 0min	0h 0min / 0h0min
7h22min 7h18min 7h19min 8h0min 8h0min	37h 59min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h30min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	40h 30min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	0h 0min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	0h 0min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	0h 0min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	0h 0min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	0h 0min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	0h 0min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	0h 0min / 0h 0min	0h 0min / 0h0min



<b>01</b>	<b>Sobre nosotros</b>	p. 03
<b>02</b>	<b>Las prioridades del departamento de RRHH</b>	p.09
<b>03</b>	<b>La importancia de un software de RRHH</b>	p.12
<b>04</b>	<b>Funcionalidades de Kenjo</b>	p.16
<b>05</b>	<b>Casos de éxito</b>	p.32
<b>06</b>	<b>Contacto</b>	p.34

01

---

# Sobre nosotros

# Key numbers



**15 +**

Nacionalidades en nuestro equipo



**05 +**

Mercados en los que estamos presentes



**1.000 +**

Empresas usan Kenjo



**40.000 +**

Empleados usan Kenjo



# Misión

Nuestra misión en Kenjo es proporcionar **la tecnología y el conocimiento más avanzado** para que las empresas optimicen la gestión de su fuerza de trabajo. Queremos agilizar su comunicación interna, el acceso a los datos y la contratación de personal según la normativa vigente.

# Nuestra historia

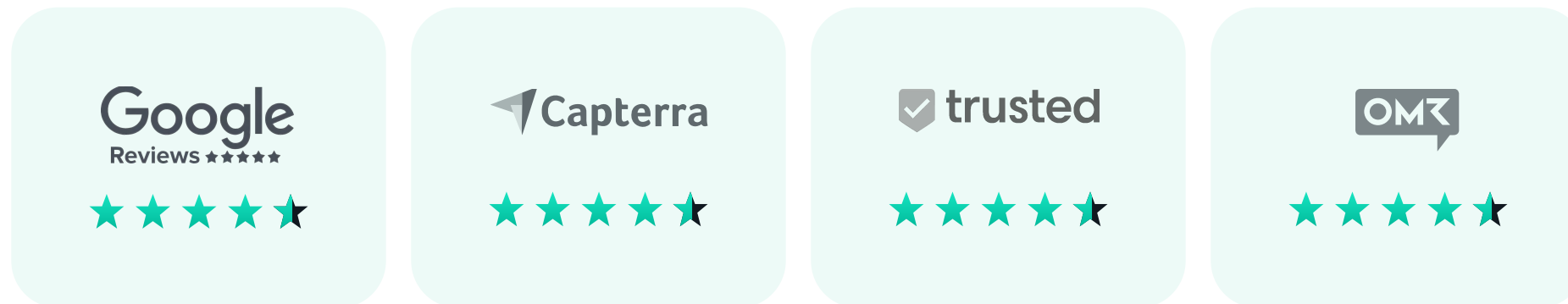


En 2017, David Padilla -CEO de la empresa- fundó Kenjo en Berlín como una solución destinada a reducir la carga de tareas administrativas y automatizar procesos de RRHH. El proyecto surgió tras su experiencia como fundador de Empaua -consultoría de Salesforce- y la necesidad de contar con herramientas específicas de gestión de personas y mejora del talento interno.

Poco después de abrir la primera oficina en Berlín, inauguramos otras tres en Madrid, Zurich y Ciudad de México. Hoy en día contamos con el apoyo de conocidos inversores y estamos presentes en cinco mercados: España, Alemania, Suiza, Austria y Latinoamérica.

# Lo que opinan nuestros clientes

Somos uno de los softwares de RRHH **mejor valorados** por los usuarios en portales como:



Los empleados que utilizan Kenjo valoran la plataforma positivamente con un **9.5/10**  
a retención de nuestros clientes es de un **98.5%**



# Somos un software con capacidad de adaptación y en constante mejora

Ofrecemos soluciones a los siguientes sectores, entre otros:



SECTOR MANUFACTURERO



SECTOR RETAIL



SECTOR DE TRANSPORTE Y  
LOGÍSTICA



SECTOR SALUD



02

---

# Las prioridades del departamento de RRHH



## Las prioridades del departamento de RRHH

**Ingresos:** La obtención de mayores ingresos para la compañía es la prioridad estratégica nº1 de la transformación tecnológica de RRHH en los próximos 3 años.

**Cambio tecnológico:** Las tres áreas de RRHH en las que los responsables del cambio tecnológico planean centrarse en los próximos meses son:

REPORTES Y ANALÍTICA

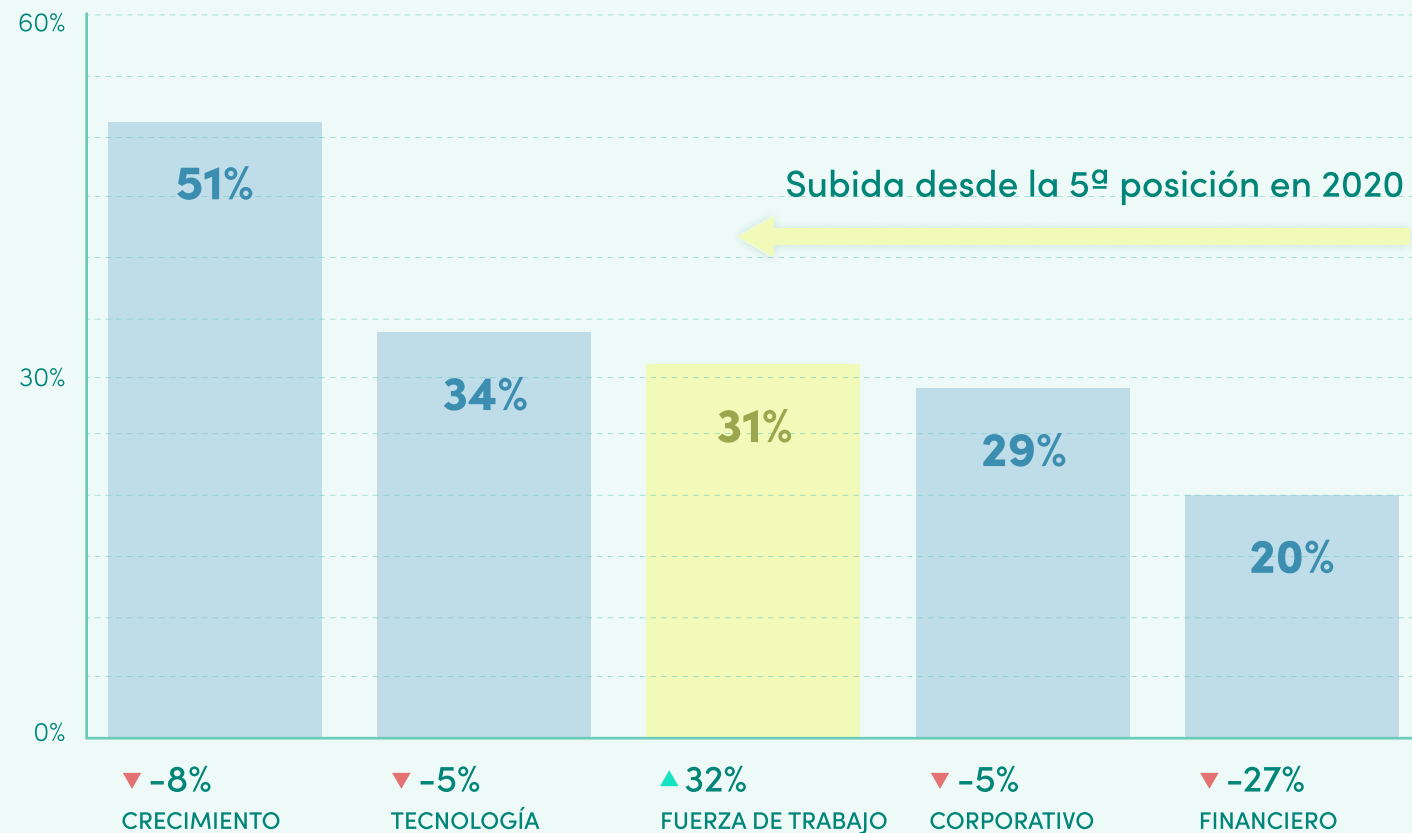
RECLUTAMIENTO

SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RRHH

**Información en la nube:** Para 2030, el 90% de las medianas y grandes empresas a nivel global habrán migrado sus datos y aplicaciones de RRHH completamente a la nube.

# La fuerza de trabajo es una creciente prioridad para la dirección de las empresas

TOP 10 de prioridades de negocio para el CEO, 2022 & 2023



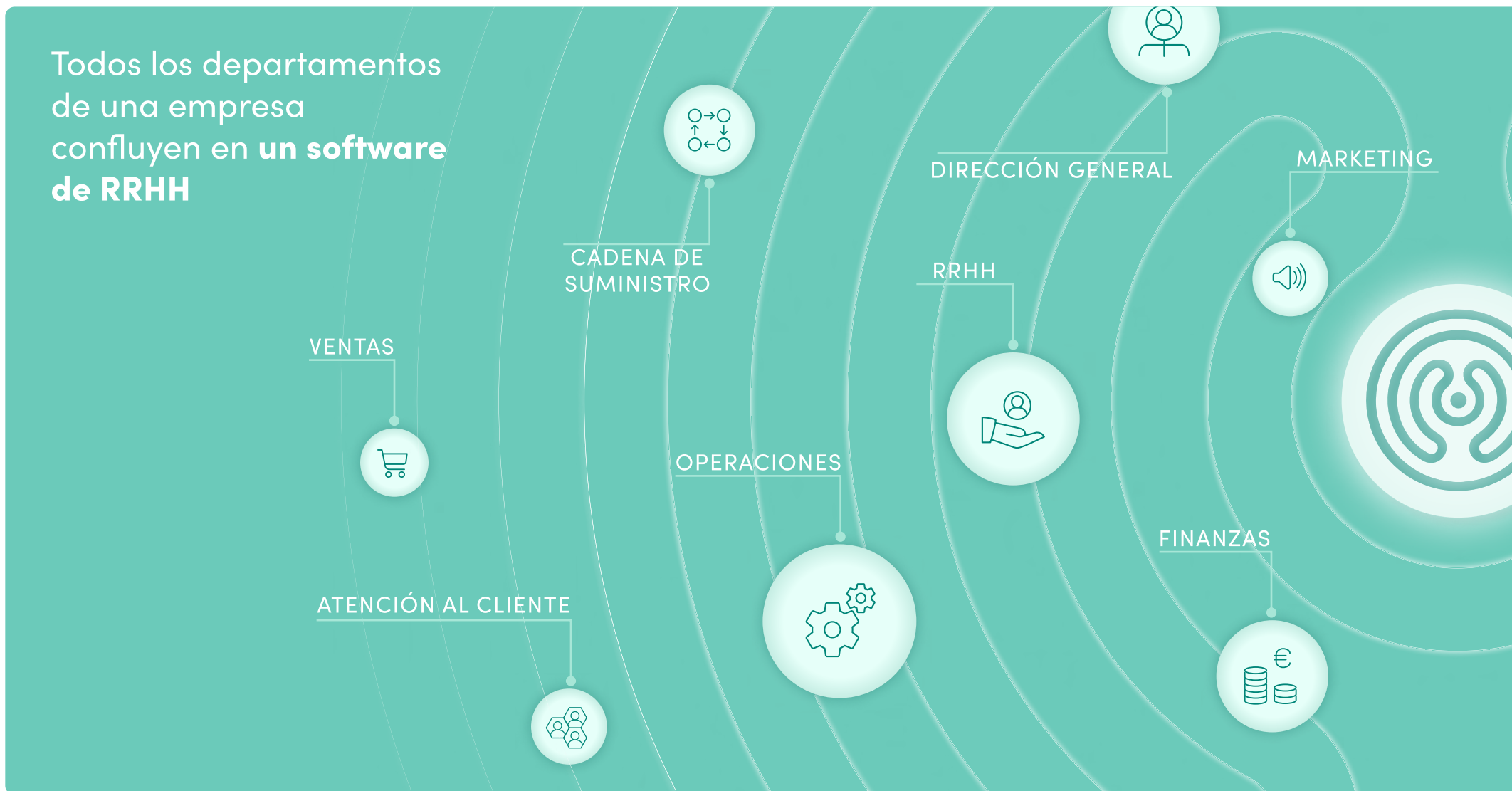
03

---

# La importancia de un software de RRHH

# La importancia de un software de RRHH

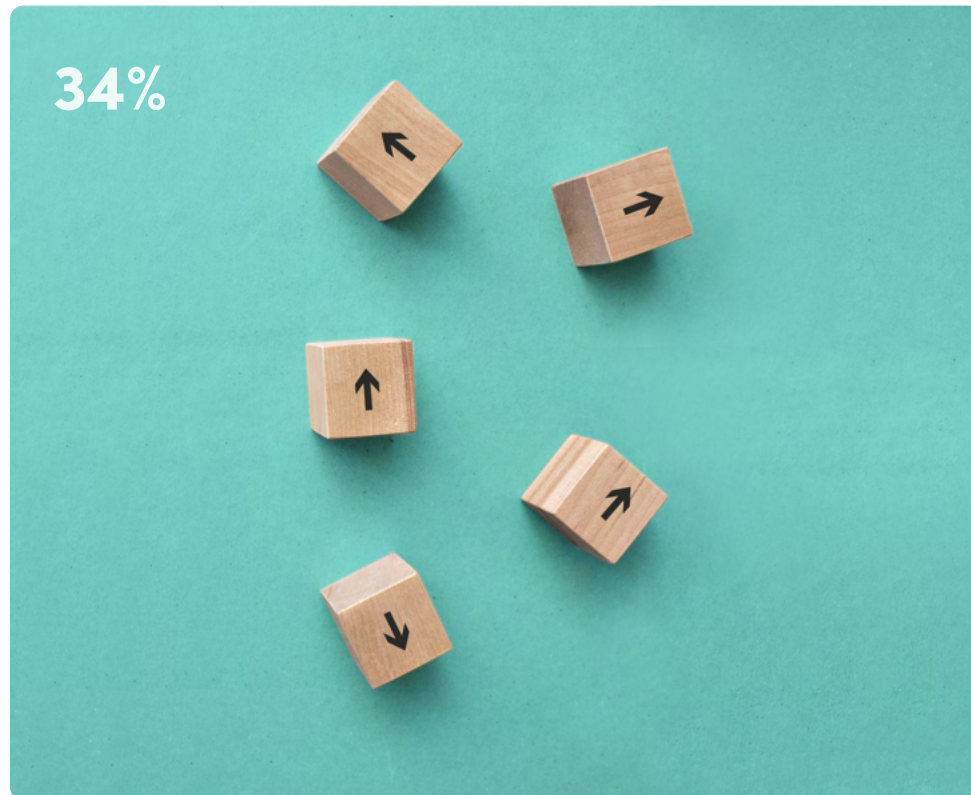
Todos los departamentos de una empresa confluyen en **un software de RRHH**



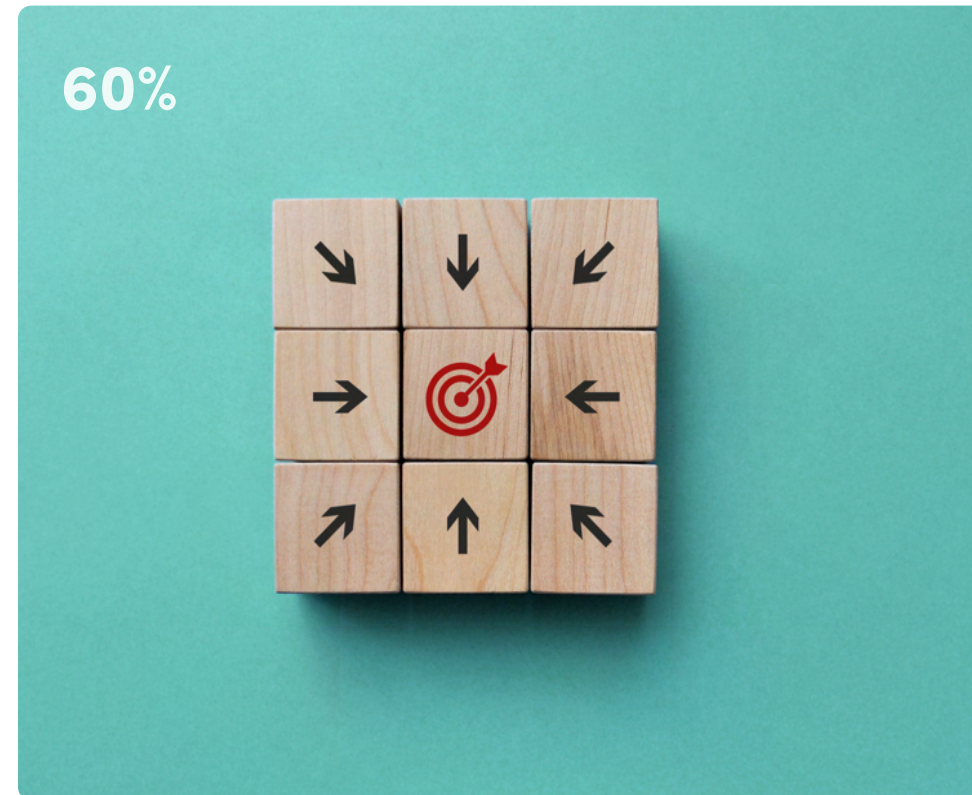
# Organización de la empresa

Con un software de RRHH las compañías logran ahorrar **hasta un 60%** del tiempo dedicado a tareas administrativas, lo que da lugar a una mayor organización empresarial

SIN UN SOFTWARE DE RRHH



CON UN SOFTWARE DE RRHH



# Cumplimiento de la normativa

Con Kenjo podrás cumplir con la normativa laboral y garantizar la seguridad de los datos

## Canal de denuncias

Para garantizar mayor transparencia en los procesos

## Registro de la jornada laboral

Seguimiento efectivo de la asistencia laboral

## Protección de datos

De los empleados y la empresa

## Configuración avanzada de accesos

Para garantizar la confidencialidad de la información



04

---

# Funcionalidades de Kenjo



# Te acompañamos en cada etapa del ciclo de vida del empleado en la empresa





# Funcionalidades de Kenjo

01

## Gestión

Perfil del empleado  
Control horario y vacaciones y ausencias  
Informes y analíticas  
Punto de fichaje  
Smartdocs y nóminas  
Turnos rotativos  
Canal de denuncias

03

## Contratación

Contratación y ATS  
(Applicant Tracking System)

02

## Engage

Evaluación del desempeño  
Encuestas de clima laboral  
Felicitaciones a compañeros

04

## Global

APIs e integraciones  
Automatización de procesos

# 01

## Gestión

### Perfil del empleado

Control horario y vacaciones y ausencias

Informes y analíticas

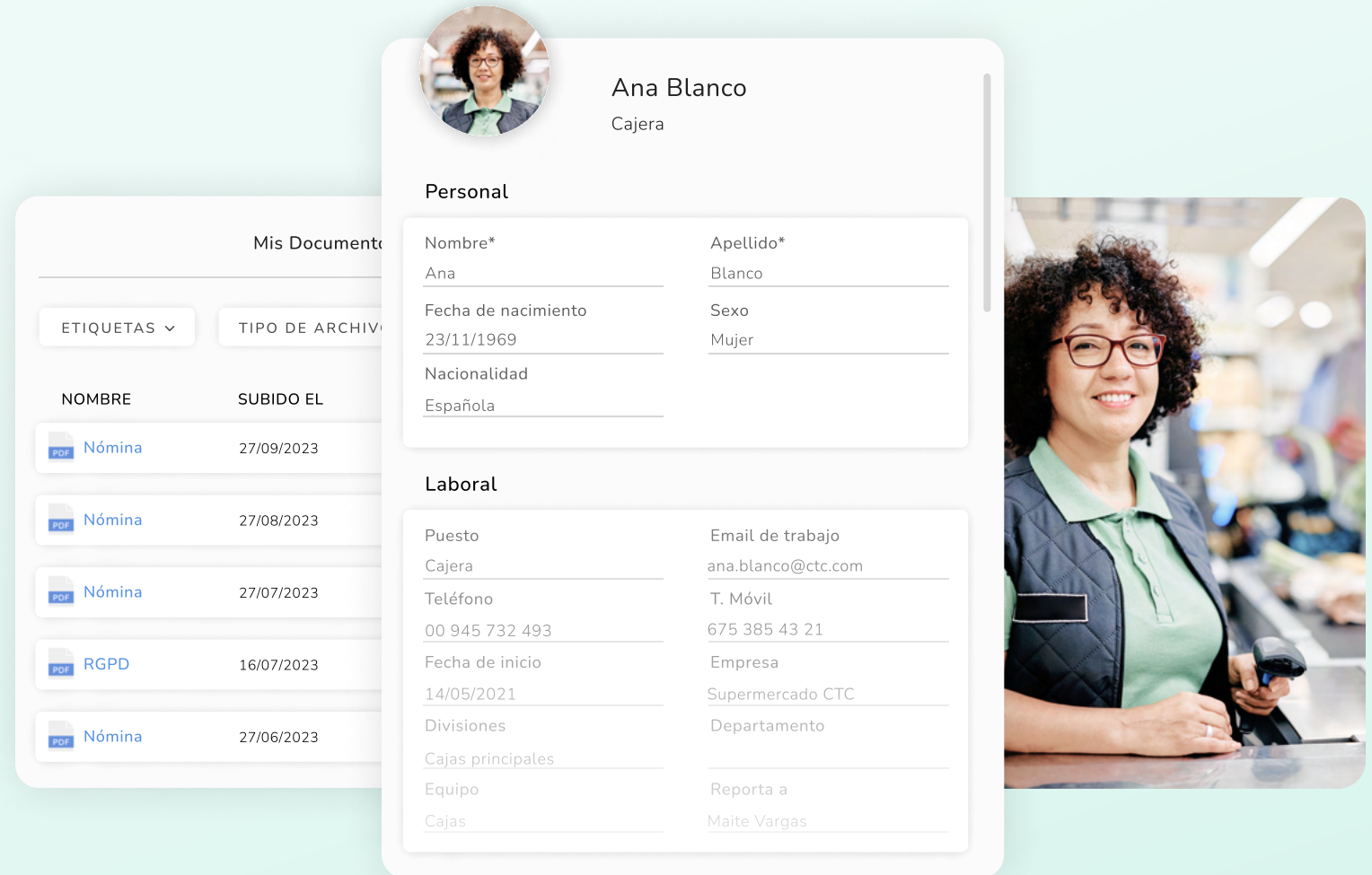
Smartdocs y nóminas

Turnos rotativos

Canal de denuncias






Punto de fichaje


[PRUEBA KENJO GRATIS](#)



Mis Documentos

ETIQUETAS ▾ TIPO DE ARCHIVO

NOMBRE	SUBIDO EL
 Nómina	27/09/2023
 Nómina	27/08/2023
 Nómina	27/07/2023
 RGPD	16/07/2023
 Nómina	27/06/2023


 **Ana Blanco**  
Cajera

**Personal**

Nombre*	Apellido*
Ana	Blanco
Fecha de nacimiento	Sexo
23/11/1969	Mujer
Nacionalidad	
Española	

**Laboral**

Puesto	Email de trabajo
Cajera	ana.blanco@ctc.com
Teléfono	T. Móvil
00 945 732 493	675 385 43 21
Fecha de inicio	Empresa
14/05/2021	Supermercado CTC
Divisiones	Departamento
Cajas principales	
Equipo	Reporta a
Cajas	Maite Vargas



# 01

## Gestión

Perfil del empleado

Control horario y vacaciones y ausencias

Informes y analíticas

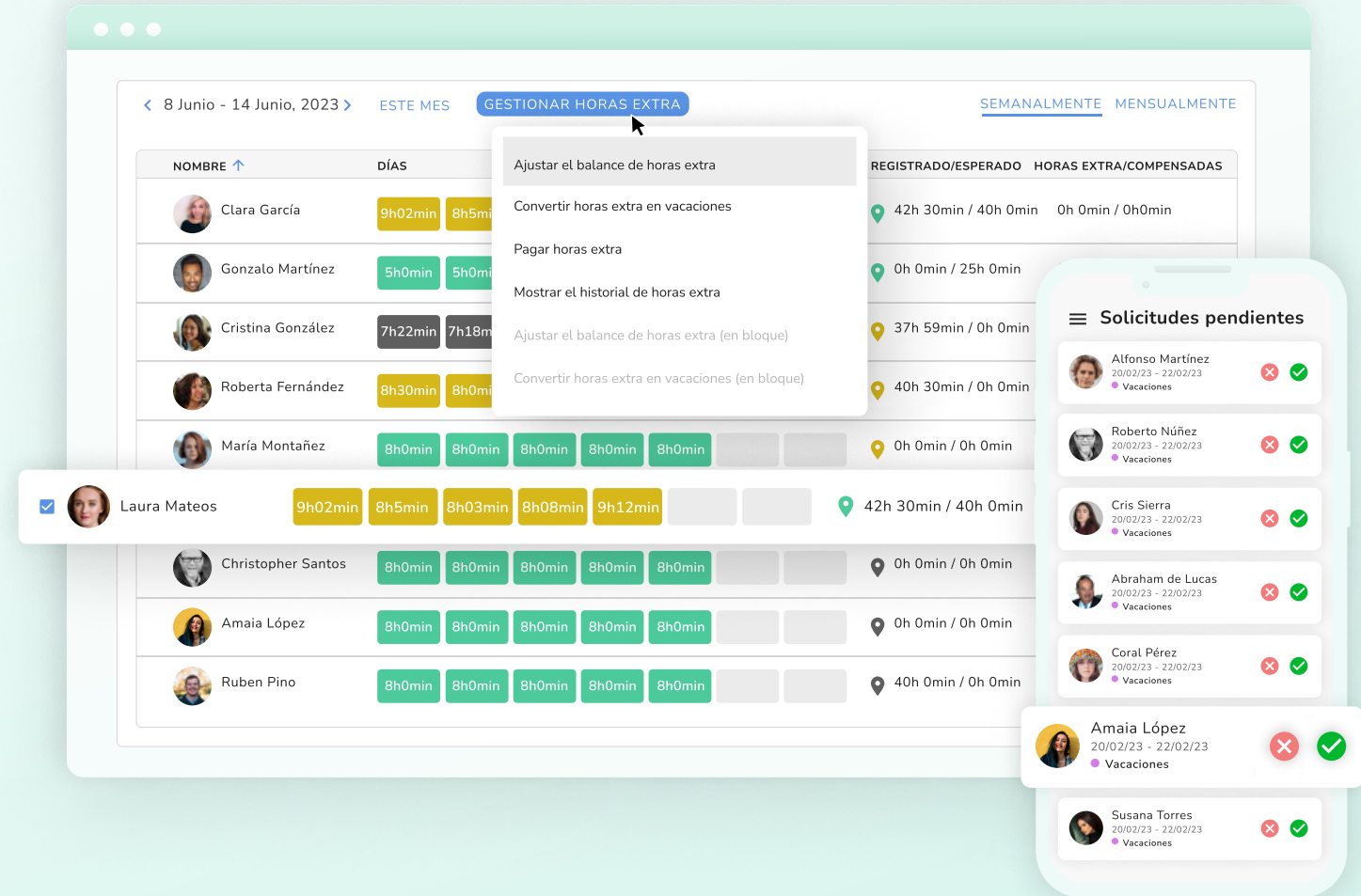
Smartdocs y nóminas

Turnos rotativos

Canal de denuncias

Punto de fichaje

PRUEBA KENJO GRATIS



# 01

## Gestión

Perfil del empleado

Control horario y vacaciones y ausencias

**Informes y analíticas**

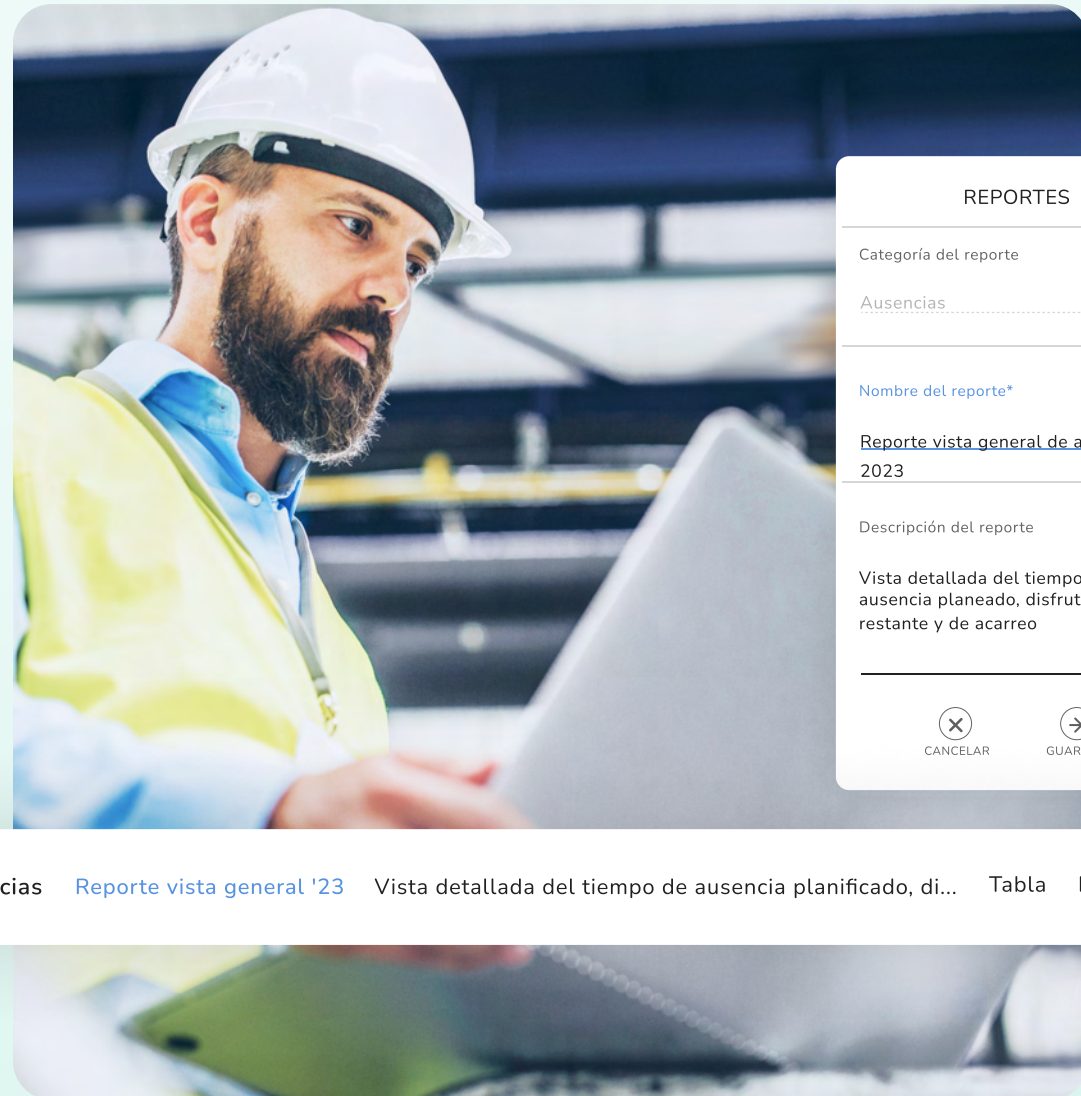
Smartdocs y nóminas

Turnos rotativos

Canal de denuncias

Punto de fichaje

PRUEBA KENJO GRATIS



REPORTES

Categoría del reporte



Ausencias.....

Nombre del reporte\*

Reporte vista general de ausencias 2023

Descripción del reporte

Vista detallada del tiempo de ausencia planeado, disfrutado, restante y de acarreo

 Ausencias [Reporte vista general '23](#) Vista detallada del tiempo de ausencia planeado, di... [Tabla](#) [Editar](#) 

# 01

## Gestión

Perfil del empleado

Control horario y vacaciones y ausencias

Informes y analíticas

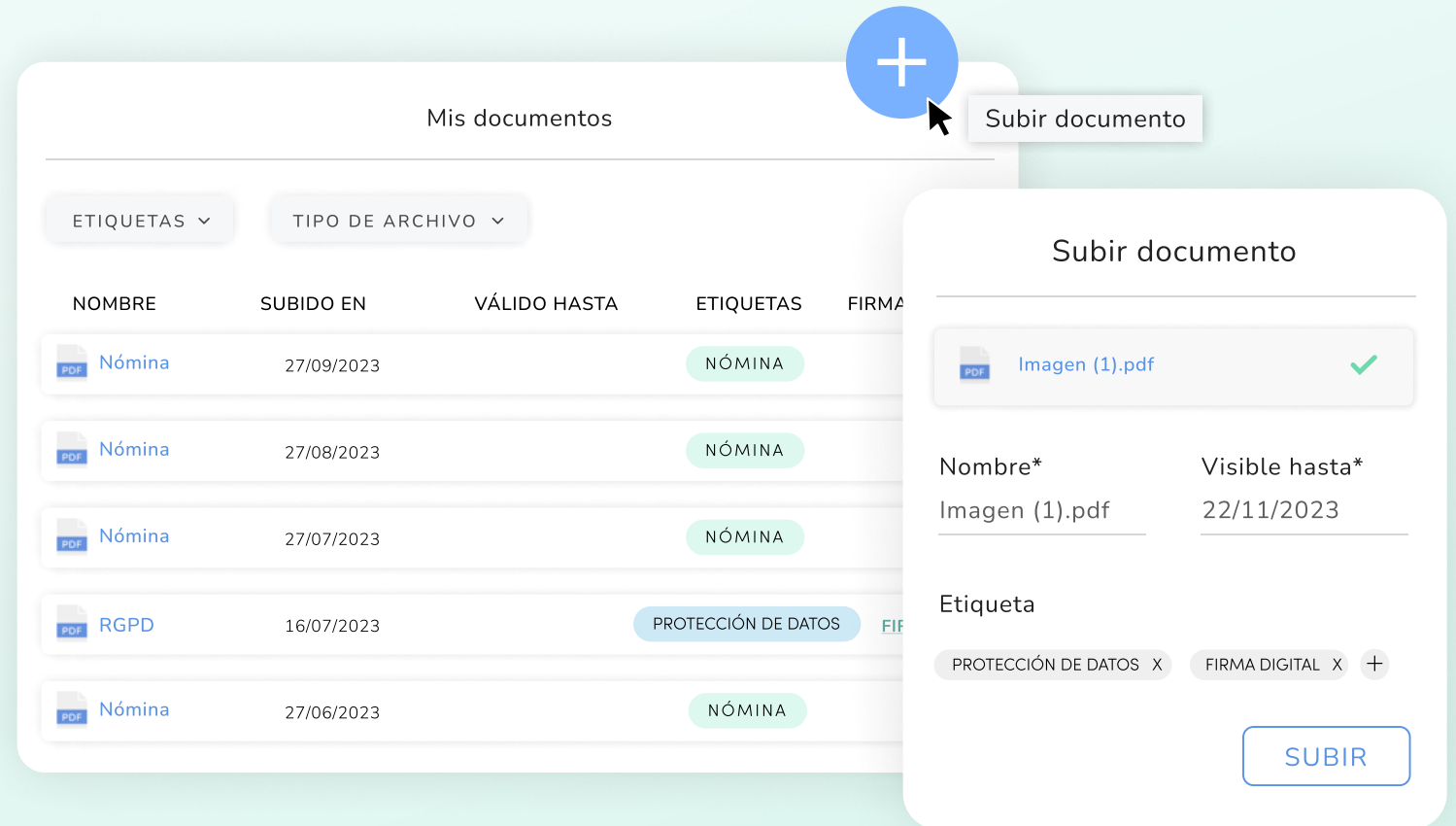
**Smartdocs y nóminas**

Turnos rotativos

Canal de denuncias






Punto de fichaje

[PRUEBA KENJO GRATIS](#)




Mis documentos

ETIQUETAS ▾ TIPO DE ARCHIVO ▾

NOMBRE	SUBIDO EN	VÁLIDO HASTA	ETIQUETAS	FIRMA
 Nómina	27/09/2023		NÓMINA	
 Nómina	27/08/2023		NÓMINA	
 Nómina	27/07/2023		NÓMINA	
 RGPD	16/07/2023		PROTECCIÓN DE DATOS	FIRMA
 Nómina	27/06/2023		NÓMINA	

Subir documento

Subir documento

 Imagen (1).pdf ✓

Nombre\* Visible hasta\*

Imagen (1).pdf 22/11/2023

Etiqueta

PROTECCIÓN DE DATOS X FIRMA DIGITAL X +

SUBIR

# 01

## Gestión

Perfil del empleado

Control horario y vacaciones y ausencias

Informes y analíticas

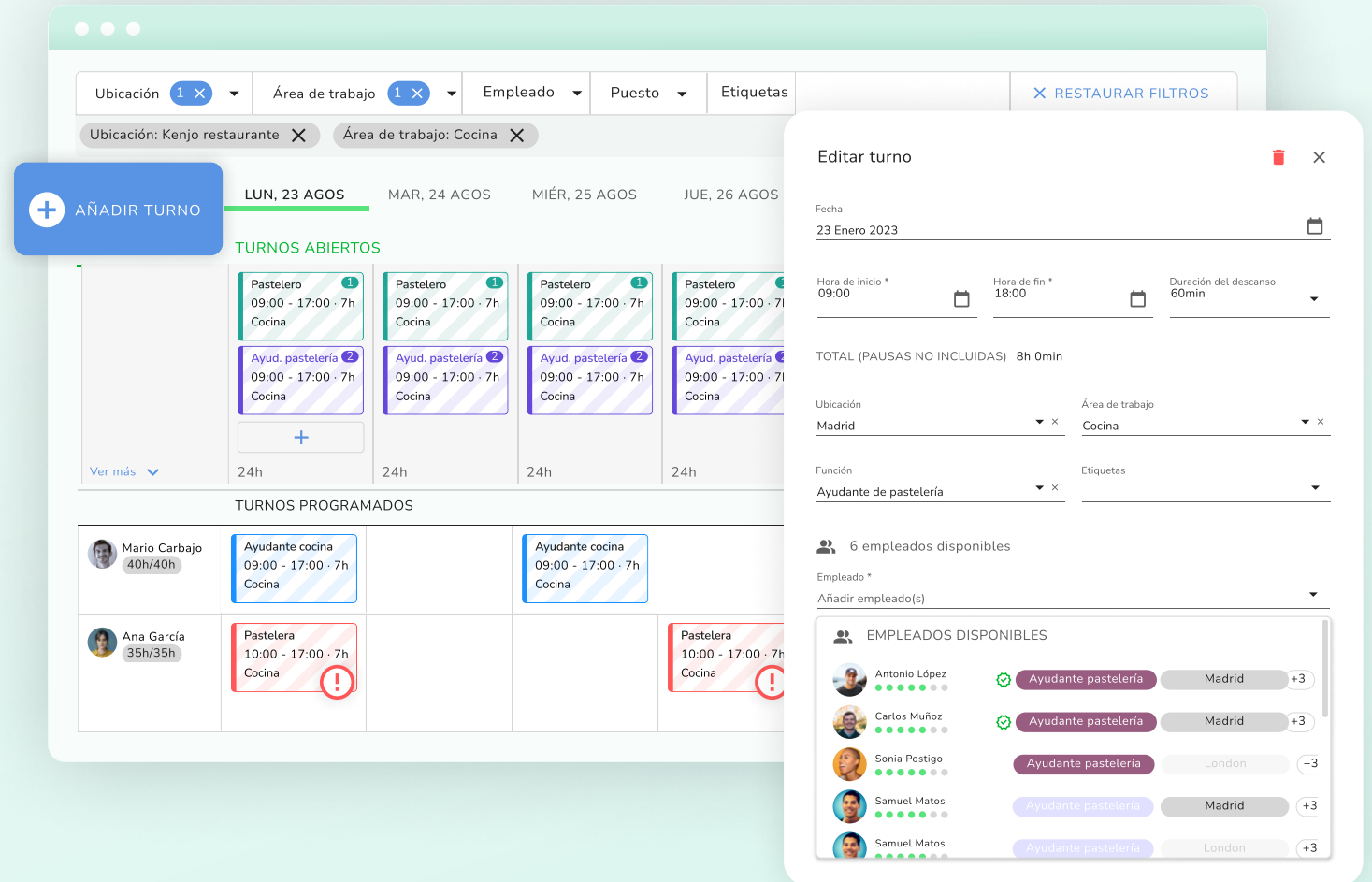
Smartdocs y nóminas

**Turnos rotativos**

Canal de denuncias

Punto de fichaje

PRUEBA KENJO GRATIS



The screenshot displays the Kenjo scheduling software interface. At the top, there are filters for 'Ubicación' (Location), 'Área de trabajo' (Work area), 'Empleado' (Employee), 'Puesto' (Position), and 'Etiquetas' (Tags). A blue button labeled 'AÑADIR TURNO' (Add shift) is visible on the left. The main area shows a calendar view for August 23rd to 26th, with 'TURNOS ABIERTOS' (Open shifts) and 'TURNOS PROGRAMADOS' (Programmed shifts). The 'Editar turno' modal window is open, showing details for a shift on January 23, 2023, including start and end times, duration, location (Madrid), work area (Cocina), and function (Ayudante de pastelería). A list of 'EMPLEADOS DISPONIBLES' (Available employees) is shown at the bottom of the modal, with names like Antonio López, Carlos Muñoz, Sonia Postigo, Samuel Matos, and another Samuel Matos, each with a status indicator and a '+3' button.

# 01

## Gestión

Perfil del empleado

Control horario y vacaciones y ausencias

Informes y analíticas

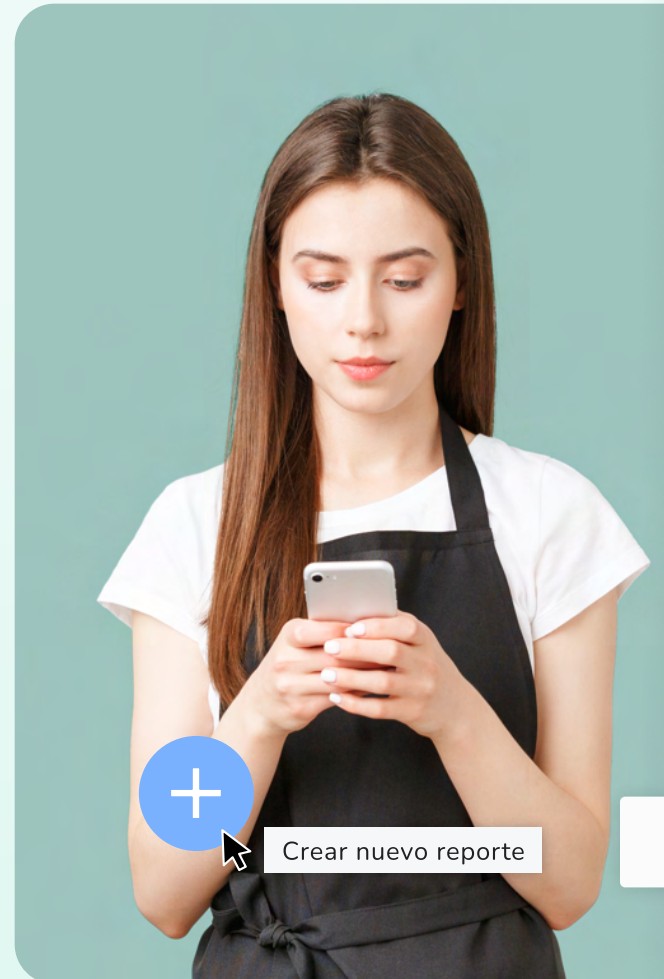
Smartdocs y nóminas

Turnos rotativos

**Canal de denuncias**

Punto de fichaje

PRUEBA KENJO GRATIS



### Reporte

Categoría del reporte: elige una opción\* ▼

Cada categoría se asignará a un responsable de su tramitación.

Asunto\*

---

Descripción\*

---

Adjuntar un archivo (opcional) [?](#)

Arrastra y suelta aquí o [elige un archivo](#) de tu ordenador

Este reporte es anónimo

CANCELAR ENVIAR REPORTE



# 01

## Gestión

Perfil del empleado

Control horario y  
vacaciones y ausencias

Informes y analíticas

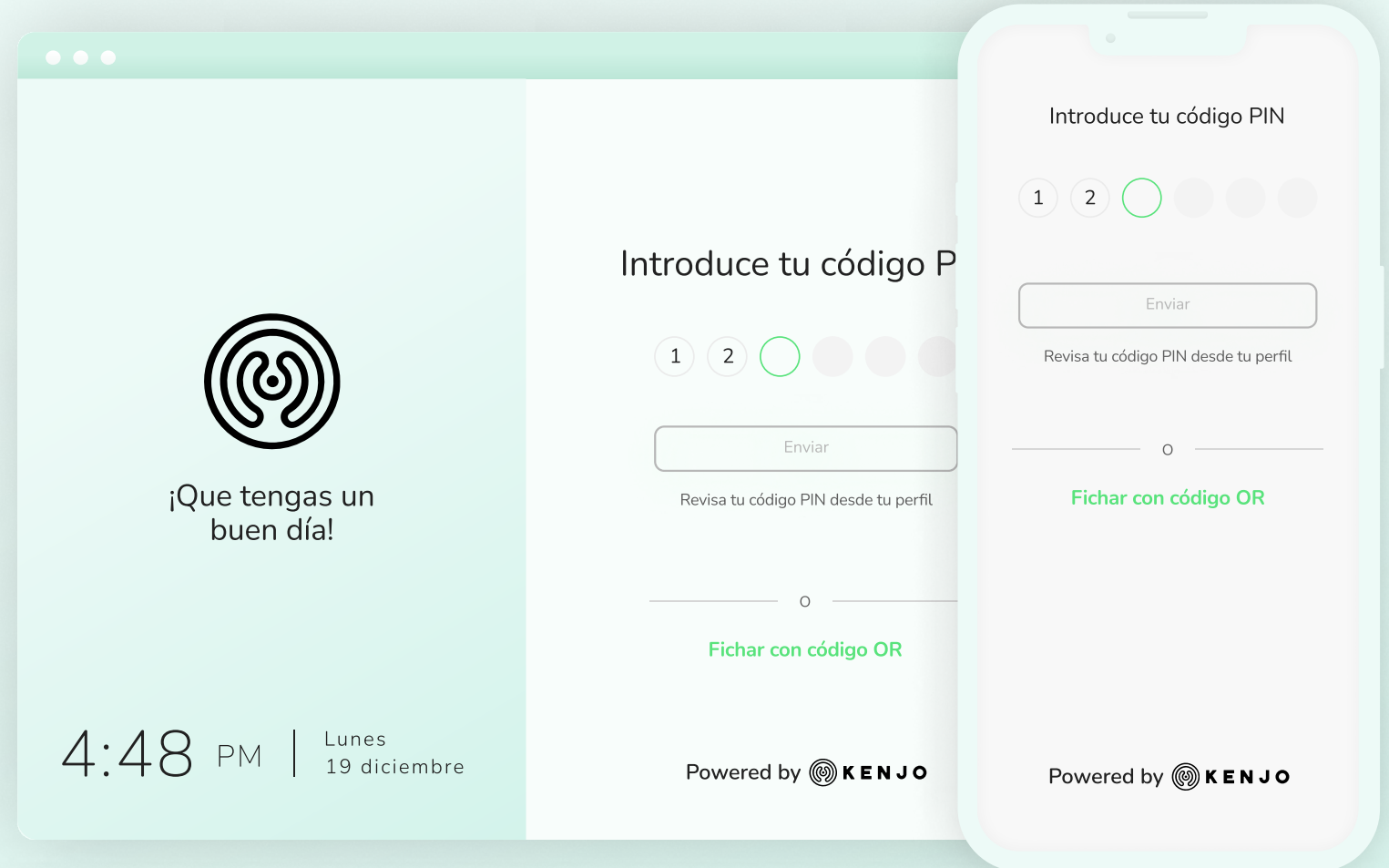
Smartdocs y nóminas

Turnos rotativos

Canal de denuncias

**Punto de fichaje**

[PRUEBA KENJO GRATIS](#)



# 02

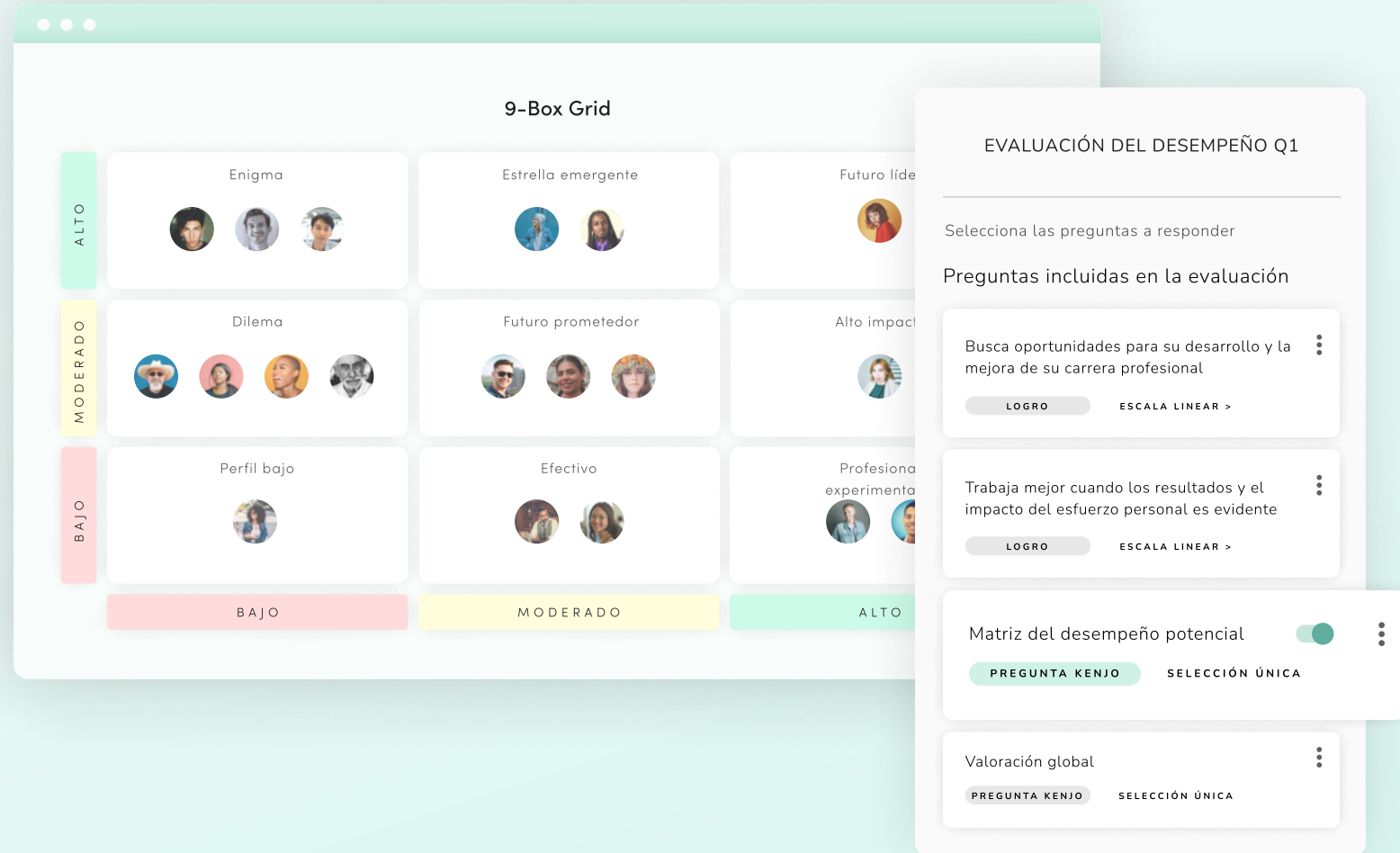
## Retención

### Evaluación del desempeño

Encuestas de clima laboral

Felicitaciones a compañeros

[PRUEBA KENJO GRATIS](#)



**9-Box Grid**

<b>ALTO</b>	<b>Enigma</b> [3 avatars]	<b>Estrella emergente</b> [2 avatars]	<b>Futuro líder</b> [1 avatar]
<b>MODERADO</b>	<b>Dilema</b> [4 avatars]	<b>Futuro prometedor</b> [3 avatars]	<b>Alto impacto</b> [1 avatar]
<b>BAJO</b>	<b>Perfil bajo</b> [1 avatar]	<b>Efectivo</b> [2 avatars]	<b>Profesional experimentado</b> [2 avatars]
	<b>BAJO</b>	<b>MODERADO</b>	<b>ALTO</b>

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Q1**

Selecciona las preguntas a responder

Preguntas incluidas en la evaluación

- Busca oportunidades para su desarrollo y la mejora de su carrera profesional  
**LOGRO** **ESCALA LINEAR >**
- Trabaja mejor cuando los resultados y el impacto del esfuerzo personal es evidente  
**LOGRO** **ESCALA LINEAR >**
- Matriz del desempeño potencial  **PREGUNTA KENJO** **SELECCIÓN ÚNICA**
- Valoración global **PREGUNTA KENJO** **SELECCIÓN ÚNICA**

# 02

## Retención

Evaluación del desempeño

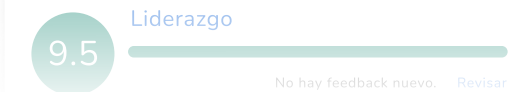
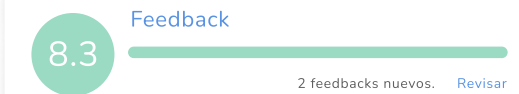
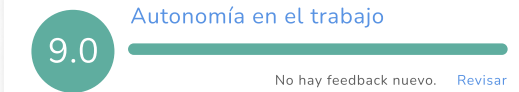
**Encuestas de clima laboral**

Felicitaciones a  
compañeros

**PRUEBA KENJO GRATIS**



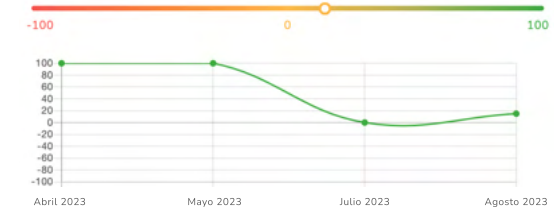
### Factores clave del compromiso de los empleados



### Compromiso del empleado **6.5** Moderado



### Net promoter score **15** Moderado



## 02

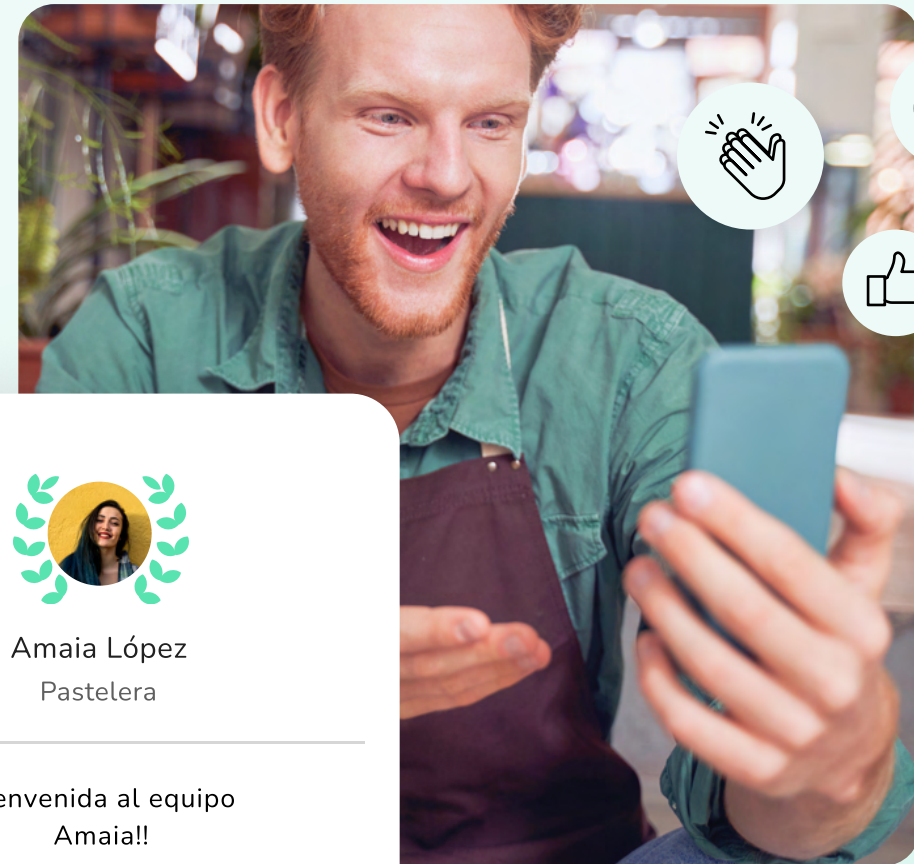
# Retención

Evaluación del desempeño

Encuestas de clima laboral

**Felicitaciones a  
compañeros**

PRUEBA KENJO GRATIS



Sara Benítez  
hace 8 min



Amaia López  
Pastelera

¡Bienvenida al equipo  
Amaia!!

Estamos muy contentos de  
tenerte en el equipo.




03

# Contratación

Contratación y ATS  
(Applicant Tracking System)

PRUEBA KENJO GRATIS





**Clara García**  
Fase: ● Aplicado  
ACCOUNT EXECUTIVE

**95%**  
POTENCIAL

REVISAR MOVER PUNTUAR

RESUMEN
PUNTUACIONES
E-MAILS
TAREAS
REGISTRO DE ACTIVIDAD

Alto potencial Refererido

Nombre\*  
**Clara**

Email\*  
**clara.garcia@gmail.com**

Sitio web reclutamiento

Política de privacidad aceptada

Expectativas salariales

Ciudadano europeo

Apellido\*  
**García**

Teléfono  
**+34 666 333 666**




Canal

**Comentarios** EQUIPO PRIVADOS

Escribe un comentario\*

COMENTAR

**Archivos adjuntos** + ADJUNTAR ARCHIVOS

Nombre	Etiqueta	Fecha	
 Certificado.pdf	Confidencial	05/06/23	⋮
 Clara Garcia_CV.pdf	CV	07/06/23	⋮
 Carta de motivación.pdf	Other docs	10/06/23	⋮

# 04

## Global

### APIs e integraciones

Automatización de procesos

[PRUEBA KENJO GRATIS](#)



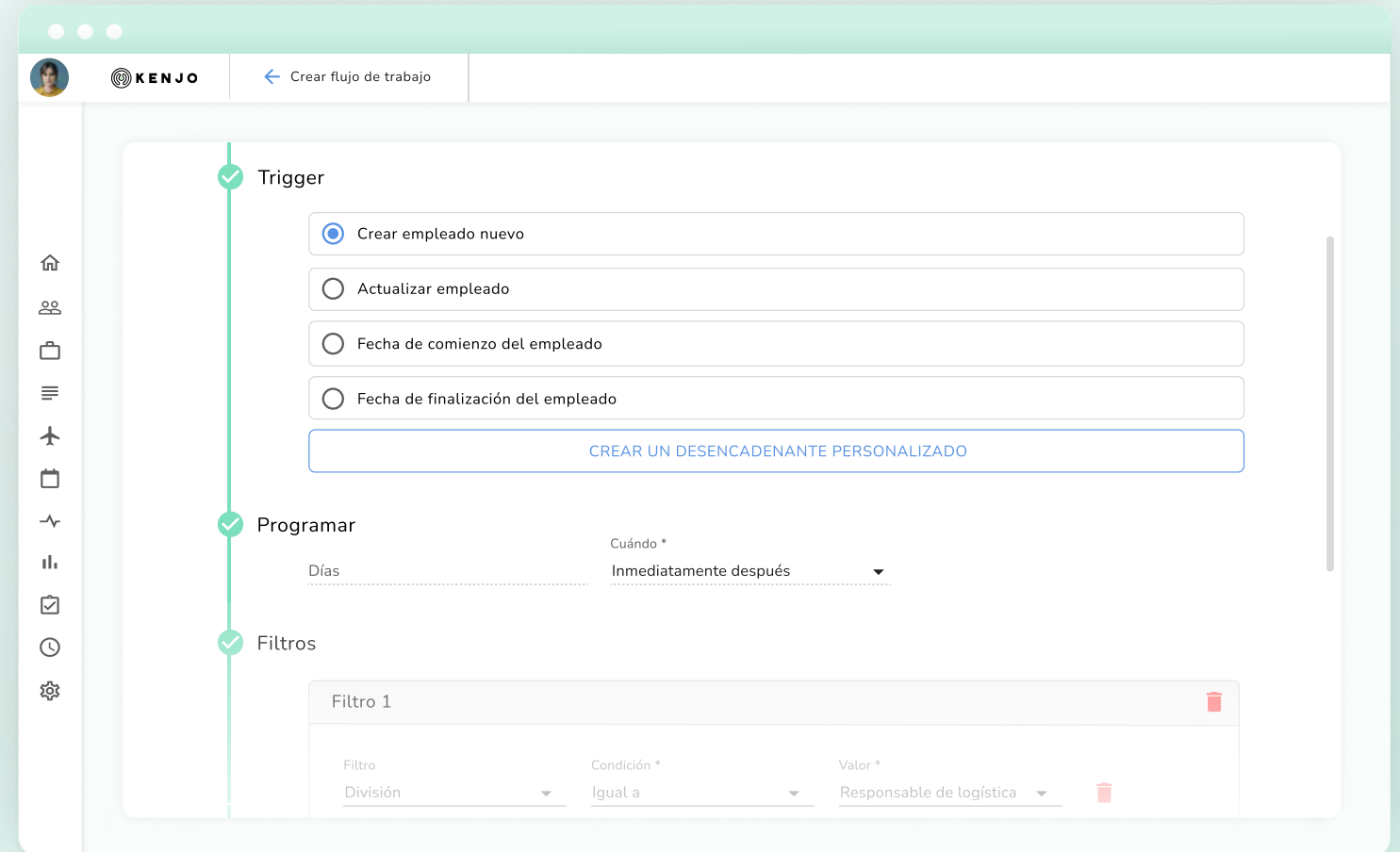
# 04

## Global

APIs e integraciones

Automatización de procesos

[PRUEBA KENJO GRATIS](#)



05

---

# Casos de éxito





# Casos de éxito



## G-TEC ILUMINACIÓN

Número de empleados: 55

Industria: Diseño y arquitectura

Responsable: **Samantha Salgado**, área de dirección de RRHH

"Gracias a la analítica de datos que nos brinda Kenjo hemos podido reducir la rotación de personal en un 30% y mejorar el desempeño del colaborador".



## INTERAGROVIAL

Número de empleados: 200

Industria: Maquinaria agrícola

Responsable: **Carlos Cozzani**, jefe de RRHH

"El alcance que tiene Kenjo era justo lo que necesitábamos y tiene una muy rápida implementación. Es una herramienta ágil y la experiencia de los usuarios ha sido muy positiva".

06

---

# Contacto

# ¿Hablamos?

Si quieres conocer más sobre nuestra plataforma, reserva una reunión con nosotros

[RESERVAR DEMO](#)



MADRID  
ESPAÑA



BERLÍN  
ALEMANIA



ZURICH  
SUIZA



