

Kenjo, die All-in-One HR-Software für Deine Frontline-Mitarbeiter.



TAGE	ERFASST/ERWARTET	ÜBERSTUNDEN/KOMPENSIERT
9h02min 8h5min 8h03min 8h08min 9h12min	42h 30min / 40h 0min	0h 30min / 0h30min
5h0min 5h0min 50min 5h0min 5h0min	25h 0min / 25h 0min	0h 0min / 0h0min
7h22min 7h18min 7h19min 8h0min 8h0min	37h 59min / 40h 0min	0h 0min / 0h0min
min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	40h 30min / 40h 0min	0h 30min / 0h30min
min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	40h 0min / 40h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	40h 0min / 40h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	40h 0min / 40h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	40h 0min / 40h 0min	0h 0min / 0h0min
8h0min 8h0min 8h0min 8h0min 8h0min	40h 0min / 40h 0min	0h 0min / 0h0min



01	Über uns	p. 03
02	Prioritäten der HR-Abteilung	p.09
03	Die Bedeutung einer HR-Software	p.12
04	Kenjo-Funktionen	p.16
05	Erfolgsgeschichten	p.32
06	Kontakt	p.34

01

Über uns

Key numbers



15 +

Nationalitäten arbeiten für unser Team



05 +

Märkte, in denen wir präsent sind



1.000 +

Unternehmen nutzen Kenjo



40.000 +

Mitarbeiter nutzen Kenjo



Mission

Kenjo hat es sich zur Aufgabe gemacht, Unternehmen mit der **Technologie und dem Wissen** auszustatten, das sie benötigen, um ihre Mitarbeiter zu verwalten und zu fördern. Wir wollen die Kommunikation durch einfachen Datenzugriff vereinfachen, die Erwartungen der Mitarbeiter erfüllen und den Einstellungsprozess beschleunigen, ohne dabei die gesetzlichen Vorschriften zu missachten.

Unsere Geschichte

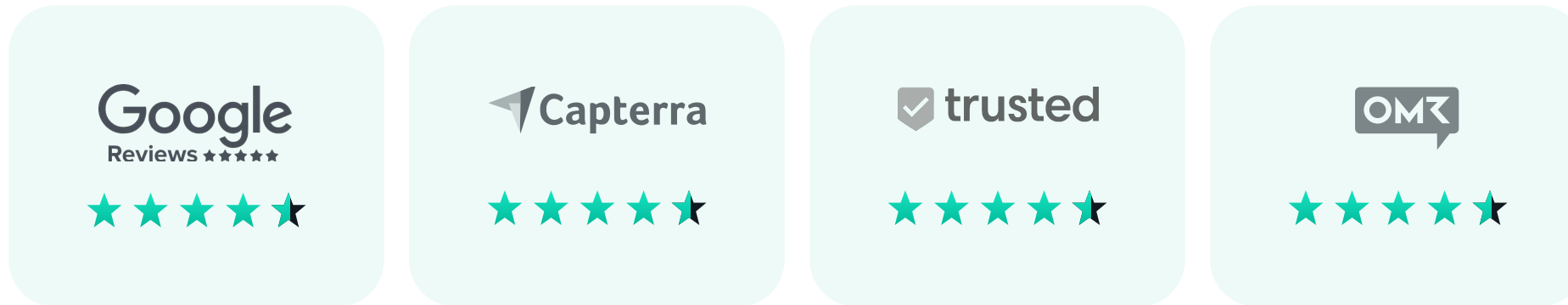


Im Jahre 2017 gründete David Padilla, CEO des Unternehmens, Kenjo in Berlin als eine HR-Lösung, die darauf abzielt, die Belastung durch administrative Aufgaben im Personalwesen zu reduzieren und Prozesse zu automatisieren. Das Projekt entstand nach seinen Erfahrungen als Gründer von Empaua, einem Salesforce-Beratungsunternehmen, und dem daraus resultierenden Bedarf an speziellen Tools für das Personalmanagement und die interne Talentförderung.

Kurz nach der Eröffnung unseres ersten Büros in Berlin eröffneten wir drei weitere in Madrid, Mexiko-Stadt und Zürich. Heute werden wir von namhaften Investoren unterstützt und sind in fünf Märkten vertreten: Spanien, Deutschland, Schweiz, Österreich und Lateinamerika.

So sehen uns unsere Kunden

Eine von HR-Managern am **besten bewerteten** HR-Softwares auf Portalen wie:



Mitarbeiter, die Kenjo nutzen, bewerten die Plattform positiv mit **9.5/10**

Unsere Kundenbindungsrate liegt bei **98.5%**



Anpassungsfähige und sich ständig verbessernde Software

Wir bieten u.a. Lösungen für die folgenden Branchen:



FERTIGUNGSINDUSTRIE



EINZELHANDEL



TRANSPORT- UND
LOGISTIKSEKTOR



GESUNDHEITSINDUSTRIE

02

Prioritäten der Personalabteilung



Prioritäten der Personalabteilung

Umsatz: Die Steigerung des Umsatzes ist die strategische Priorität Nr. 1 für die HR Transformationstechnologie in den nächsten 3 Jahren.

HR-Bereiche: Die drei HR-Bereiche, auf die sich HR-Technologieführer in den nächsten Monaten am meisten konzentrieren wollen, sind:

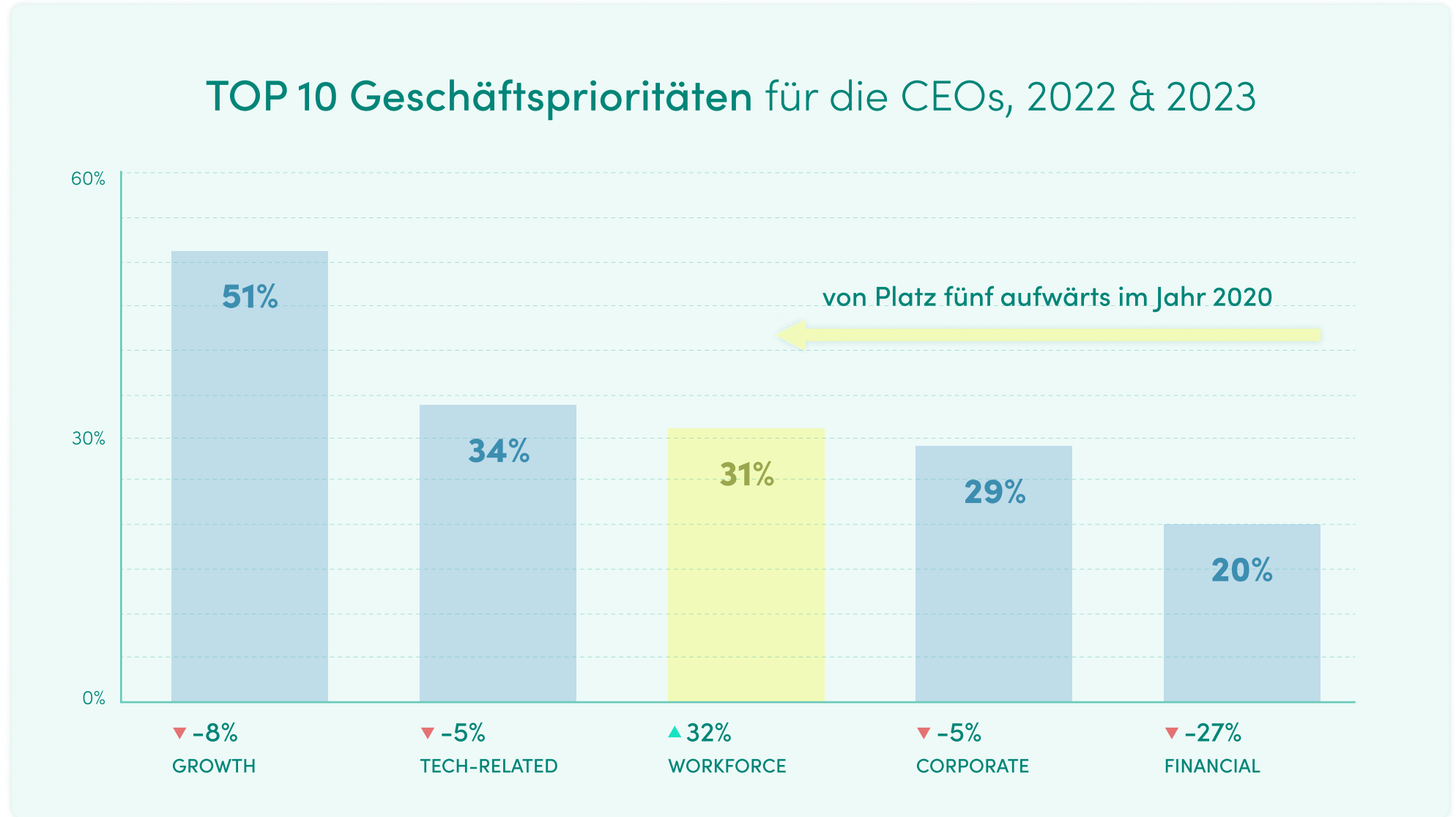
BERICHTE UND ANALYTIK

PERSONALBESCHAFFUNG

HR-INFORMATIONSSYSTEME

Investitionen: Bis 2030 werden 90% der mittelständischen und großen Unternehmen weltweit vollständig in die Cloud migriert sein und keine HR-Anwendungen mehr vor Ort haben.

Arbeitskräfte sind eine wachsende Priorität für Wirtschaftsführer



03

Die Bedeutung einer HR-Software

Die Bedeutung einer HR Software

Alle Abteilungen eines Unternehmens werden in einer HR-Software zusammengeführt



Organisation des Unternehmens

Eine HR-Software spart **bis zu 60 %** der Zeit für administrative Aufgaben, was zu einer besseren Organisation im Unternehmen führt.

OHNE EINE HR-SOFTWARE



MIT EINER HR-SOFTWARE



**Mit einer
HR-Software
wie Kenjo**
kann Dein
Unternehmen die
Arbeitsvorschriften
einhalten und die
Datensicherheit
gewährleisten

Whistleblower-Kanal

Gemäß der Richtlinie (EU) 2019/1937,
23. Oktober 2019

Arbeitszeiterfassung

Entsprechend der lokalen Vorschriften in
Deinem Land

Datenschutz

Gemäß der Allgemeinen
Datenschutzverordnung (GDPR)

Erweiterte Zugangskonfiguration

Um die Vertraulichkeit der
Unternehmensdaten zu gewährleisten



04

Kenjo- Funktionen

Unsere Kenjo-Funktionen

folgen den Phasen des Lebenszyklus Deines Mitarbeiters





Kenjo-Funktionen

01

Verwalten

Mitarbeiterprofile
Anwesenheit und Urlaubsverwaltung
Berichte
Smartdocs und Lohnabrechnungen
Schichtplanung
Hinweisgeberkanal
Zeiterfassungs-Terminal

03

Einstellen

Rekrutierung und
Bewerbermanagementsysteme

02

Mitarbeiterengagement

Performance Management
Pulse
Shout-Outs

04

Global

APIs und Integrationen
Workflows - Benutzerdefinierte
Profile

01

Verwalten

Mitarbeiterprofile

Anwesenheit und
Urlaubsverwaltung

Berichte

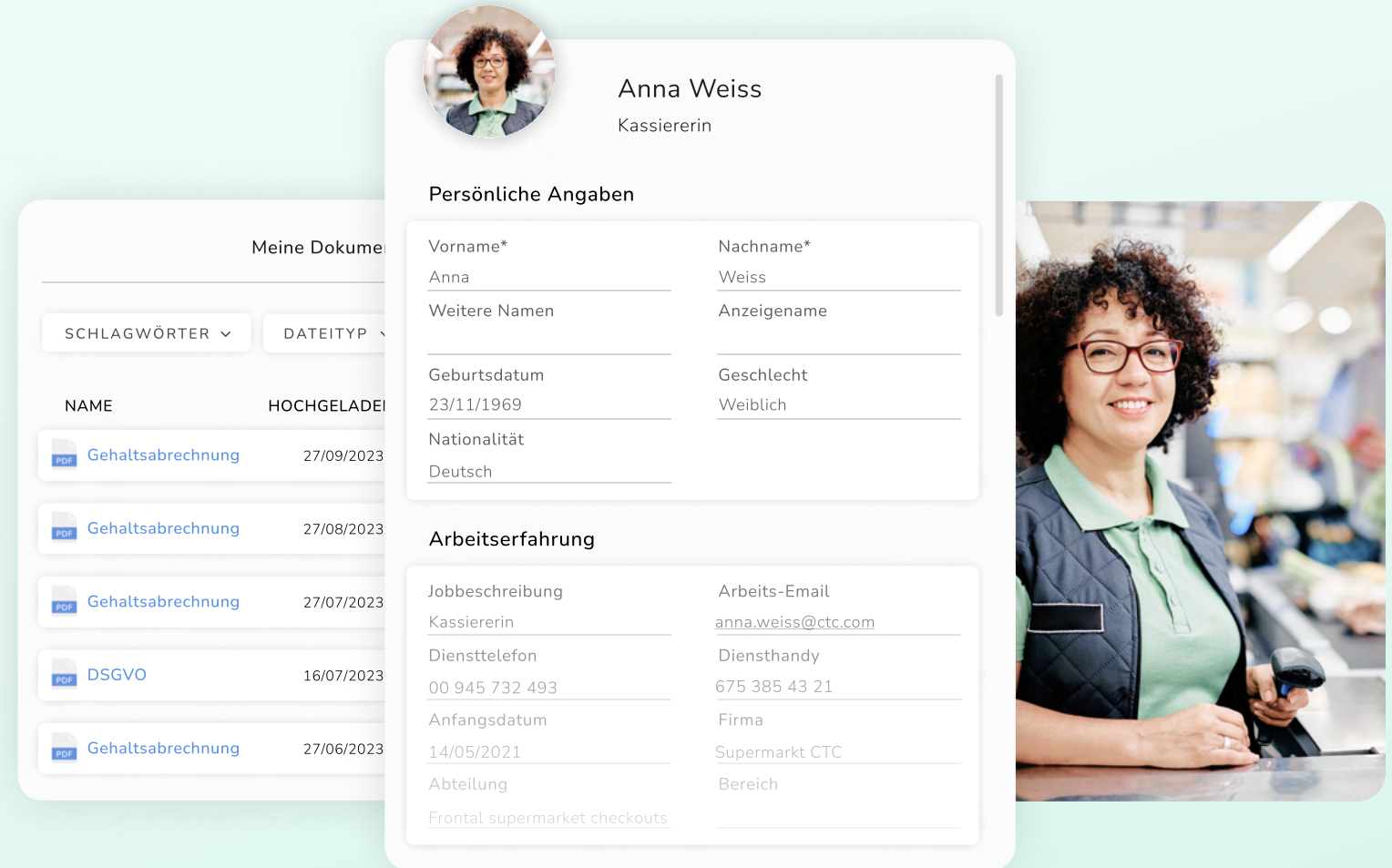
Smartdocs und
Lohnabrechnungen

Schichtplanung

Hinweisgeberkanal

Zeiterfassungs-Terminal


JETZT KOSTENLOS TESTEN



Meine Dokumente

SCHLAGWÖRTER ▾ DATEITYP ▾

NAME	HOCHGELADEN
Gehaltsabrechnung	27/09/2023
Gehaltsabrechnung	27/08/2023
Gehaltsabrechnung	27/07/2023
DSGVO	16/07/2023
Gehaltsabrechnung	27/06/2023




Anna Weiss
Kassiererin

Persönliche Angaben

Vorname*	Nachname*
Anna	Weiss
Weitere Namen	Anzeigename
Geburtsdatum	Geschlecht
23/11/1969	Weiblich
Nationalität	
Deutsch	

Arbeitserfahrung

Jobbeschreibung	Arbeits-Email
Kassiererin	anna.weiss@ctc.com
Diensttelefon	Diensthandy
00 945 732 493	675 385 43 21
Anfangsdatum	Firma
14/05/2021	Supermarkt CTC
Abteilung	Bereich
Frontal supermarket checkouts	



01

Verwalten

Mitarbeiterprofile

Anwesenheit und
Urlaubsverwaltung

Berichte

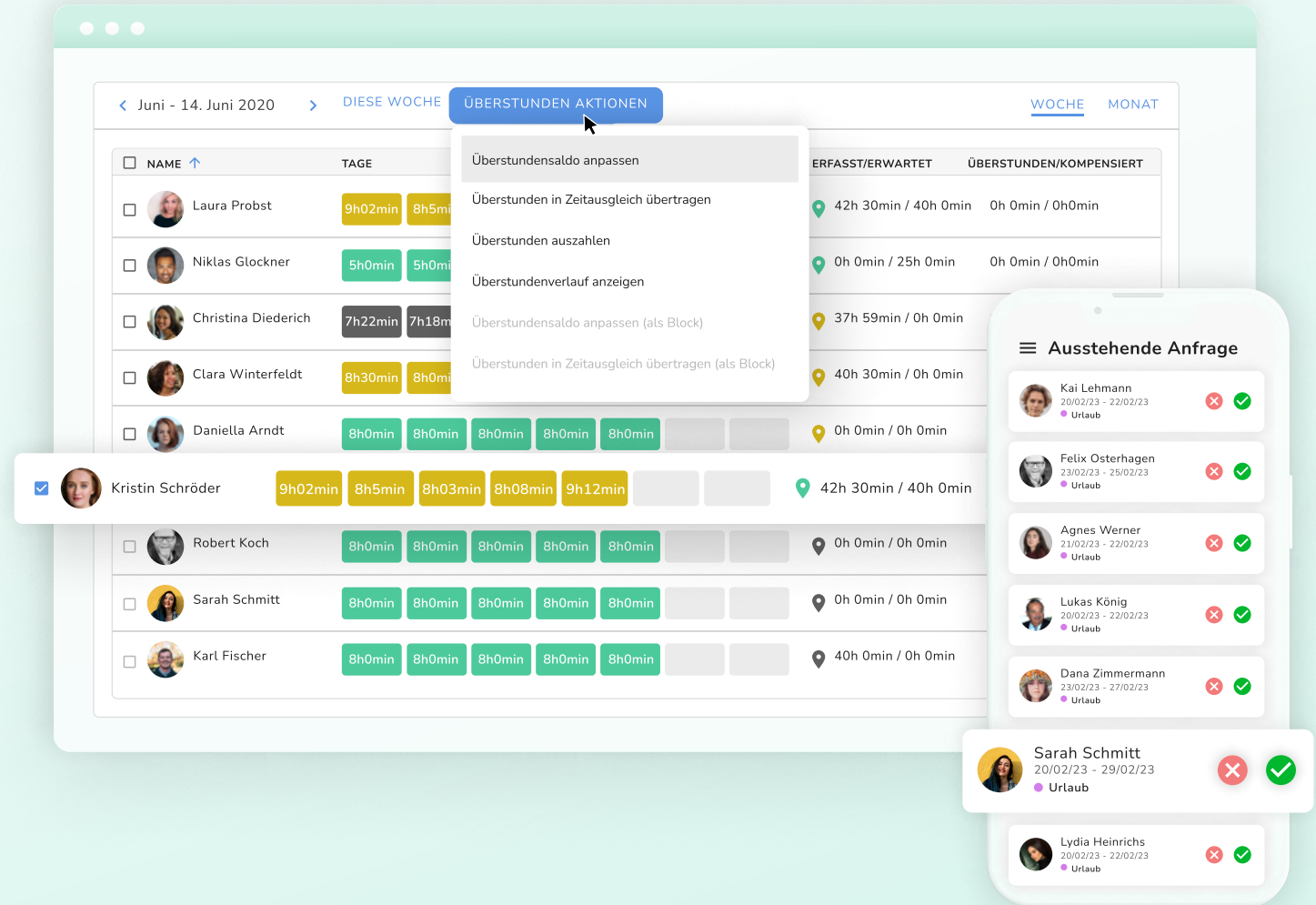
Smartdocs und
Lohnabrechnungen

Schichtplanung

Hinweisgeberkanal

Zeiterfassungs-Terminal

JETZT KOSTENLOS TESTEN



01

Verwalten

Mitarbeiterprofile

Anwesenheit und
Urlaubsverwaltung

Berichte

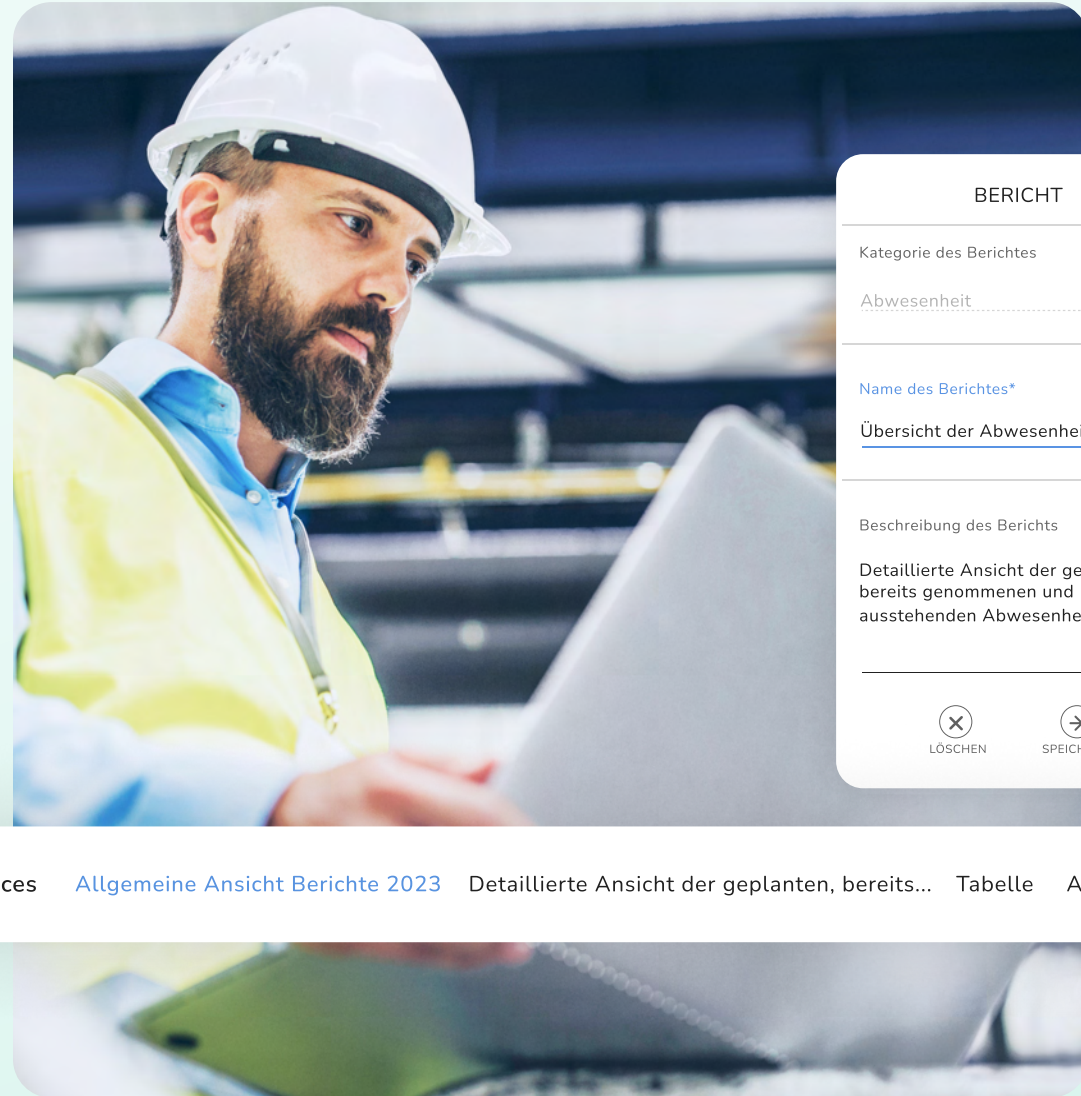
Smartdocs und
Lohnabrechnungen

Schichtplanung

Hinweisgeberkanal

Zeiterfassungs-Terminal

[JETZT KOSTENLOS TESTEN](#)



01

Verwalten

Mitarbeiterprofile

Anwesenheit und
Urlaubsverwaltung

Berichte

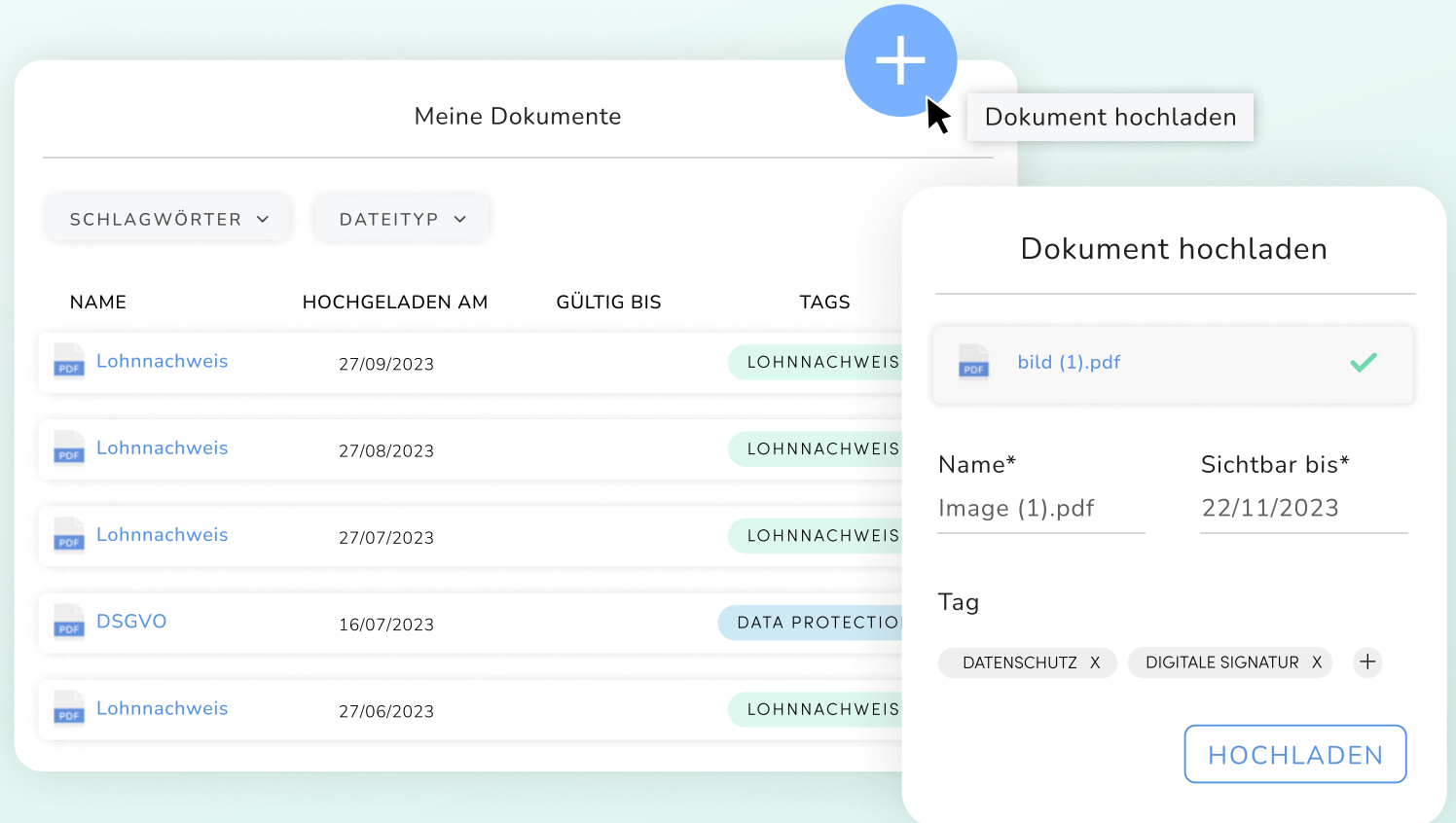
**Smartdocs und
Lohnabrechnungen**

Schichtplanung






Hinweisgeberkanal

Zeiterfassungs-Terminal

[JETZT KOSTENLOS TESTEN](#)



The screenshot displays the 'Meine Dokumente' (My Documents) interface. At the top right, a blue circular button with a white plus sign is highlighted, with a tooltip that says 'Dokument hochladen'. Below this is a table of documents with columns for NAME, HOCHGELADEN AM, GÜLTIG BIS, and TAGS. The table contains five rows of documents, mostly 'Lohnnachweis' (pay slips) and one 'DSGVO' (GDPR) document. A modal window titled 'Dokument hochladen' is open in the foreground, showing a file upload progress bar for 'bild (1).pdf' with a green checkmark. Below the progress bar, there are fields for 'Name*' (Image (1).pdf) and 'Sichtbar bis*' (22/11/2023). There is also a 'Tag' section with two tags: 'DATENSCHUTZ X' and 'DIGITALE SIGNATUR X', and a plus sign to add more tags. A blue 'HOCHLADEN' button is at the bottom right of the modal.

NAME	HOCHGELADEN AM	GÜLTIG BIS	TAGS
 Lohnnachweis	27/09/2023		LOHNNACHWEIS
 Lohnnachweis	27/08/2023		LOHNNACHWEIS
 Lohnnachweis	27/07/2023		LOHNNACHWEIS
 DSGVO	16/07/2023		DATA PROTECTIO
 Lohnnachweis	27/06/2023		LOHNNACHWEIS

01

Verwalten

Mitarbeiterprofile

Anwesenheit und
Urlaubsverwaltung

Berichte

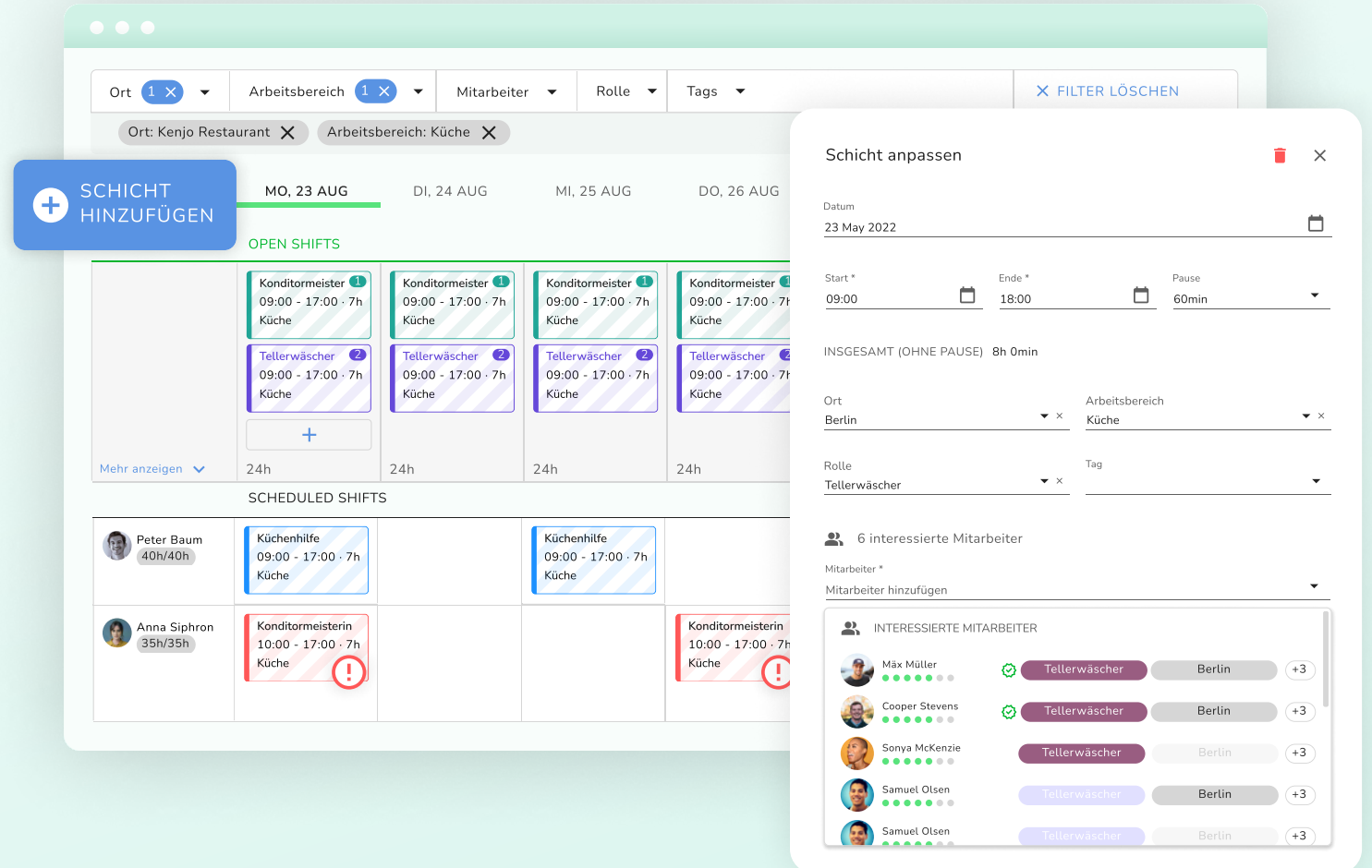
Smartdocs und
Lohnabrechnungen

Schichtplanung

Hinweisgeberkanal

Zeiterfassungs-Terminal

[JETZT KOSTENLOS TESTEN](#)



The screenshot displays the Kenjo scheduling software interface. At the top, there are filters for 'Ort' (Location), 'Arbeitsbereich' (Department), 'Mitarbeiter' (Employee), 'Rolle' (Role), and 'Tags'. Below these, a blue button labeled 'SCHICHT HINZUFÜGEN' (Add Shift) is visible. The main area shows a calendar for 'MO, 23 AUG' through 'DO, 26 AUG'. Under 'OPEN SHIFTS', there are four columns for 'Konditormeister' and 'Tellerwäscher' with their respective time slots and locations. Below this is the 'SCHEDULED SHIFTS' section, showing assigned shifts for employees like Peter Baum and Anna Siphron. A modal window titled 'Schicht anpassen' (Adjust Shift) is open, showing details for a shift on '23 May 2022' from 09:00 to 18:00 with a 60-minute pause. It lists '6 interessierte Mitarbeiter' (6 interested employees) and provides a list of available staff with their roles and locations.

01

Verwalten

Mitarbeiterprofile

Anwesenheit und
Urlaubsverwaltung

Berichte

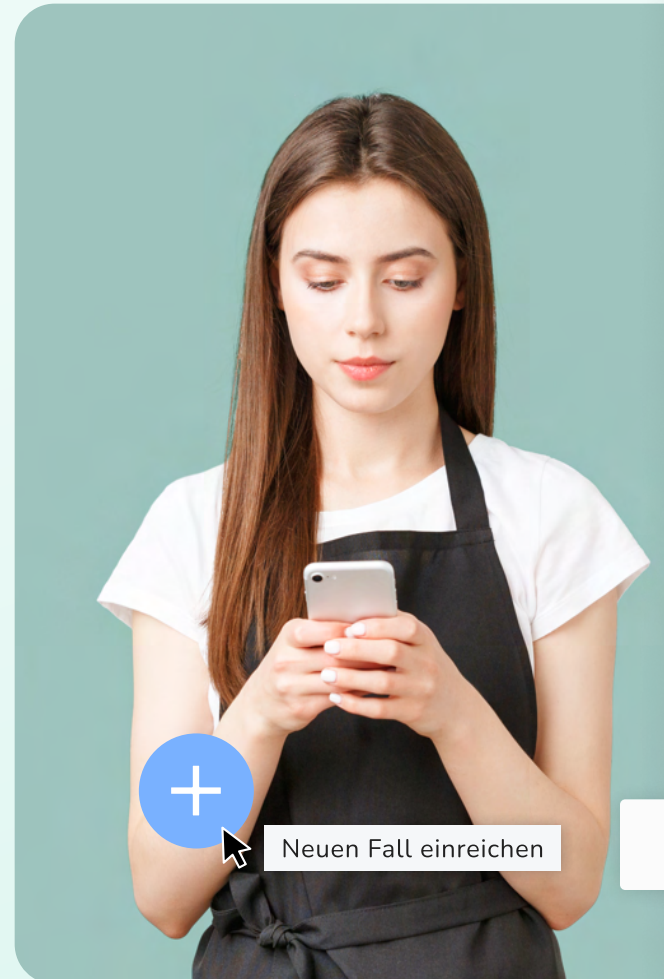
Smartdocs und
Lohnabrechnungen

Schichtplanung

Hinweisgeberkanal

Zeiterfassungs-Terminal

JETZT KOSTENLOS TESTEN



Neuer Report

Kategorie des Berichtes* ▼

Jemand wird sich um diesen Bericht kümmern, je nachdem, welche Kategorie Du ausgewählt hast.

Thema*

Beschreibung*

Anhang anhängen (optional) ?

Drag and drop oder
[Datei vom Computer auswählen](#)

Diese Angaben sind anonym

VERWERFEN **FALL EINREICHEN**

01

Verwalten

Mitarbeiterprofile

Anwesenheit und
Urlaubsverwaltung

Berichte

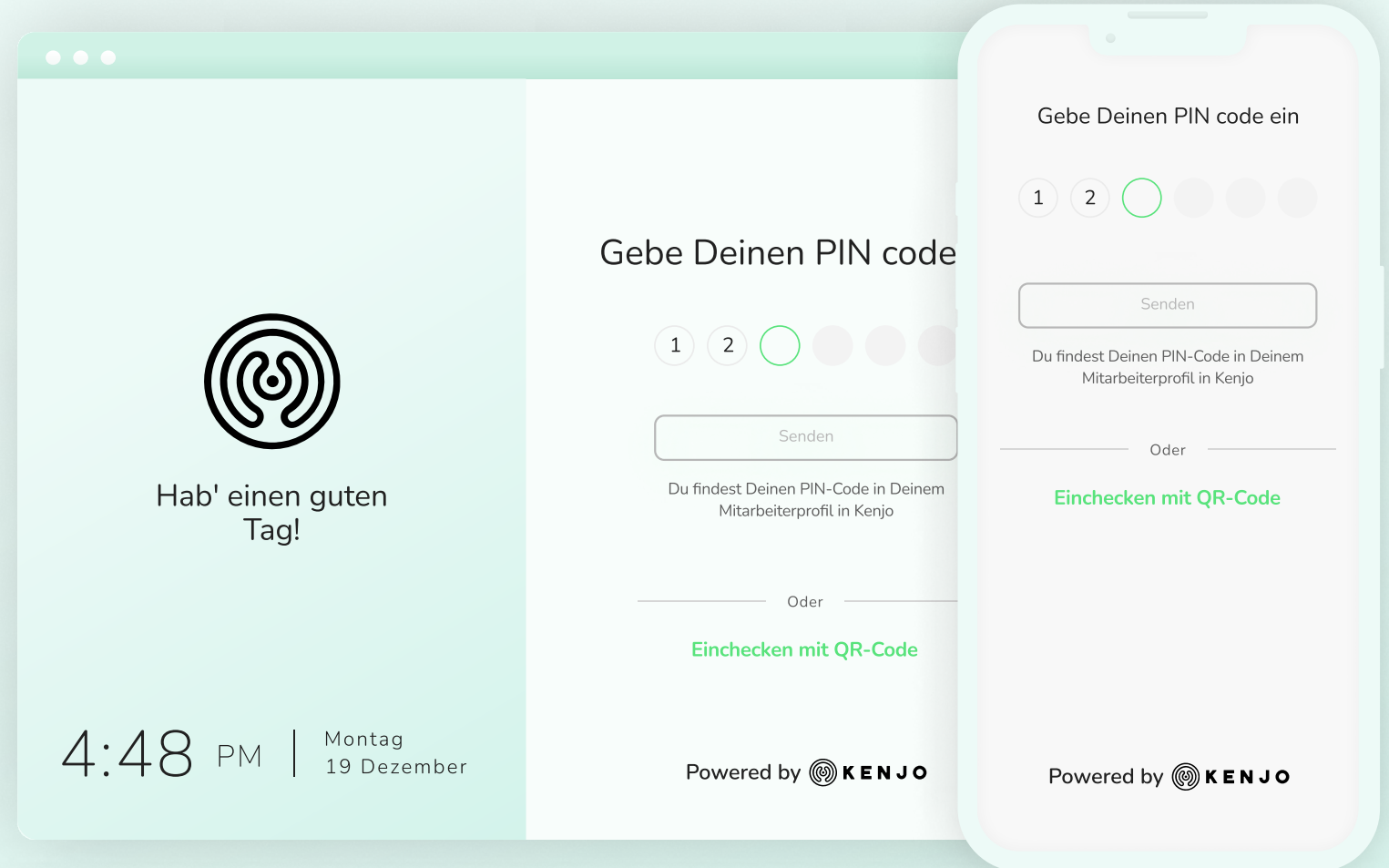
Smartdocs und
Lohnabrechnungen

Schichtplanung

Hinweisgeberkanal

Zeiterfassungs-Terminal

JETZT KOSTENLOS TESTEN



02

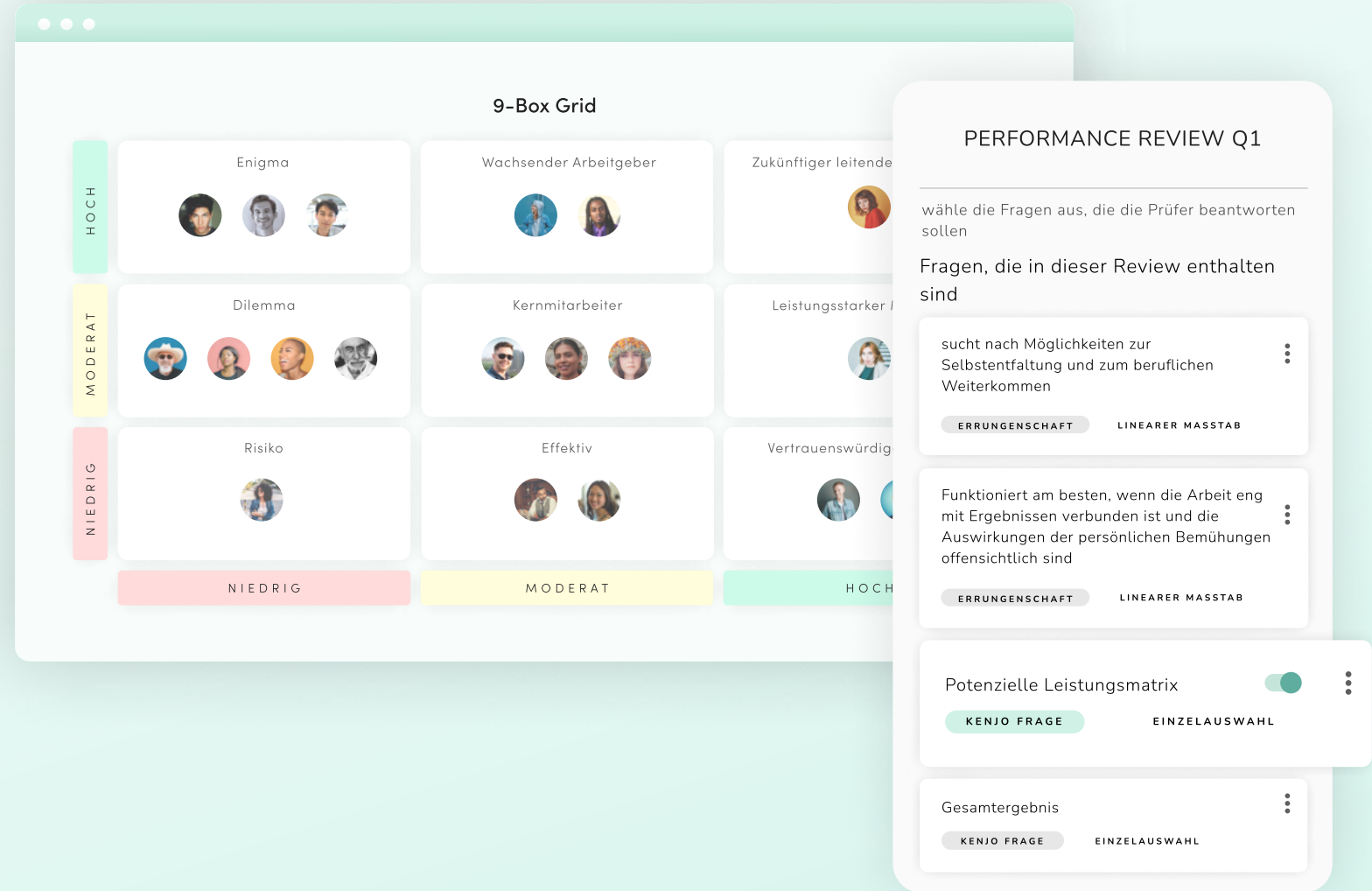
Mitarbeiterengagement

Performance Management

Pulse

Shout-Outs

[JETZT KOSTENLOS TESTEN](#)



The screenshot displays a 9-Box Grid interface for performance management. The grid is organized into three rows representing engagement levels: HOCH (High), MODERAT (Moderate), and NIEDRIG (Low). The columns represent performance levels: NIEDRIG (Low), MODERAT (Moderate), and HOCH (High). Each cell contains a title and a group of employee avatars.

Engagement Level	Performance Level	Category	Employee Count
HOCH	NIEDRIG	Enigma	3
	MODERAT	Wachsender Arbeitgeber	2
	HOCH	Zukünftiger leitende	1
MODERAT	NIEDRIG	Dilemma	4
	MODERAT	Kernmitarbeiter	3
	HOCH	Leistungsstarker /	1
NIEDRIG	NIEDRIG	Risiko	1
	MODERAT	Effektiv	2
	HOCH	Vertrauenswürdig	1

On the right side, a 'PERFORMANCE REVIEW Q1' panel is visible, containing the following elements:

- PERFORMANCE REVIEW Q1**
- Instruction: "wähle die Fragen aus, die die Prüfer beantworten sollen"
- Text: "Fragen, die in dieser Review enthalten sind"
- Question 1: "sucht nach Möglichkeiten zur Selbstentfaltung und zum beruflichen Weiterkommen" (ERRUNGENSCHAFT | LINEARER MASSTAB)
- Question 2: "Funktioniert am besten, wenn die Arbeit eng mit Ergebnissen verbunden ist und die Auswirkungen der persönlichen Bemühungen offensichtlich sind" (ERRUNGENSCHAFT | LINEARER MASSTAB)
- Question 3: "Potenzielle Leistungsmatrix" (KENJO FRAGE | EINZELAUSWAHL)
- Question 4: "Gesamtergebnis" (KENJO FRAGE | EINZELAUSWAHL)

02

Mitarbeiterengagement

Performance Management

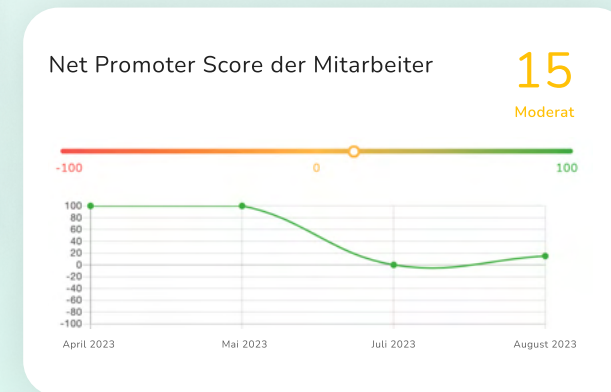
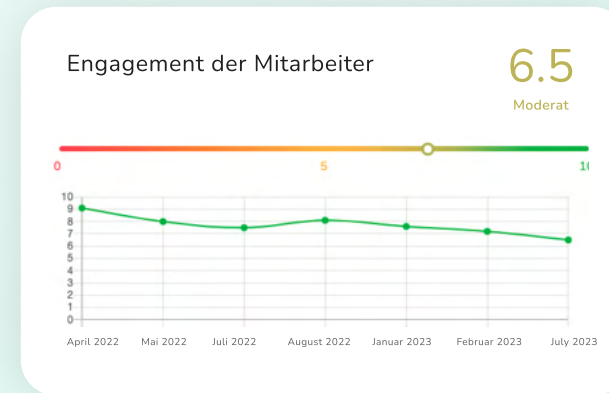
Pulse

Shout-Outs

JETZT KOSTENLOS TESTEN



Die wichtigsten Faktoren für das Engagement der Mitarbeiter



02

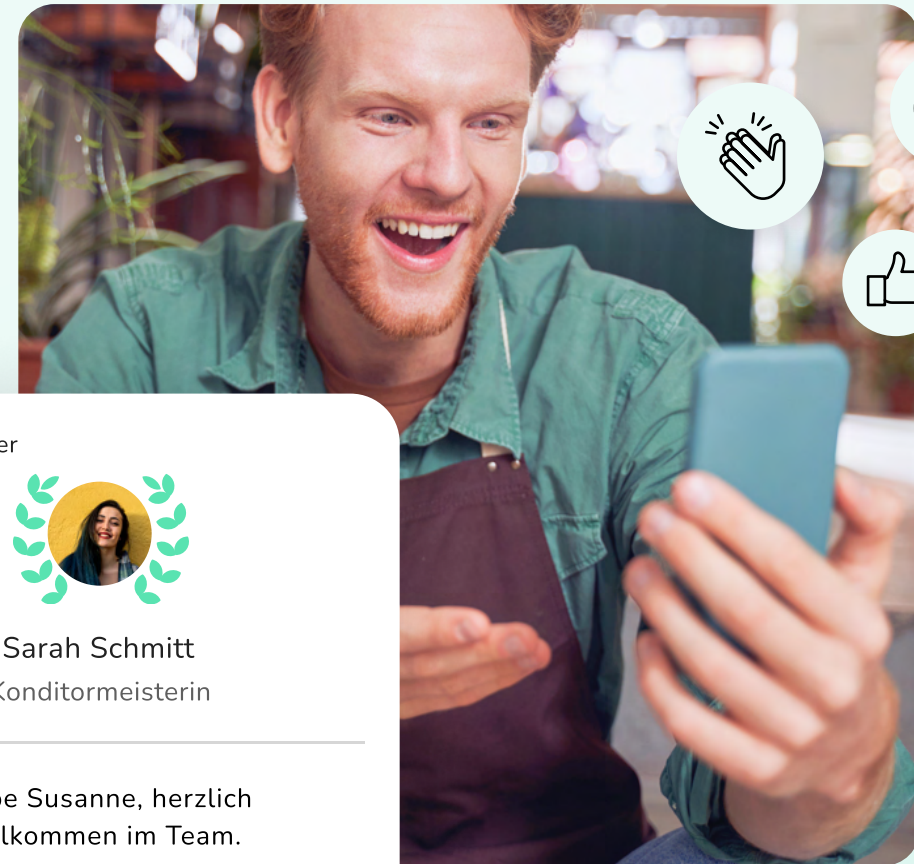
Mitarbeiterengagement

Performance Management

Pulse

Shout-Outs

[JETZT KOSTENLOS TESTEN](#)



Kristin Schröder
8 min ago



Sarah Schmitt
Konditormeisterin

Liebe Susanne, herzlich
willkommen im Team.

Wir sind sehr froh, dass
Du bei uns bist.

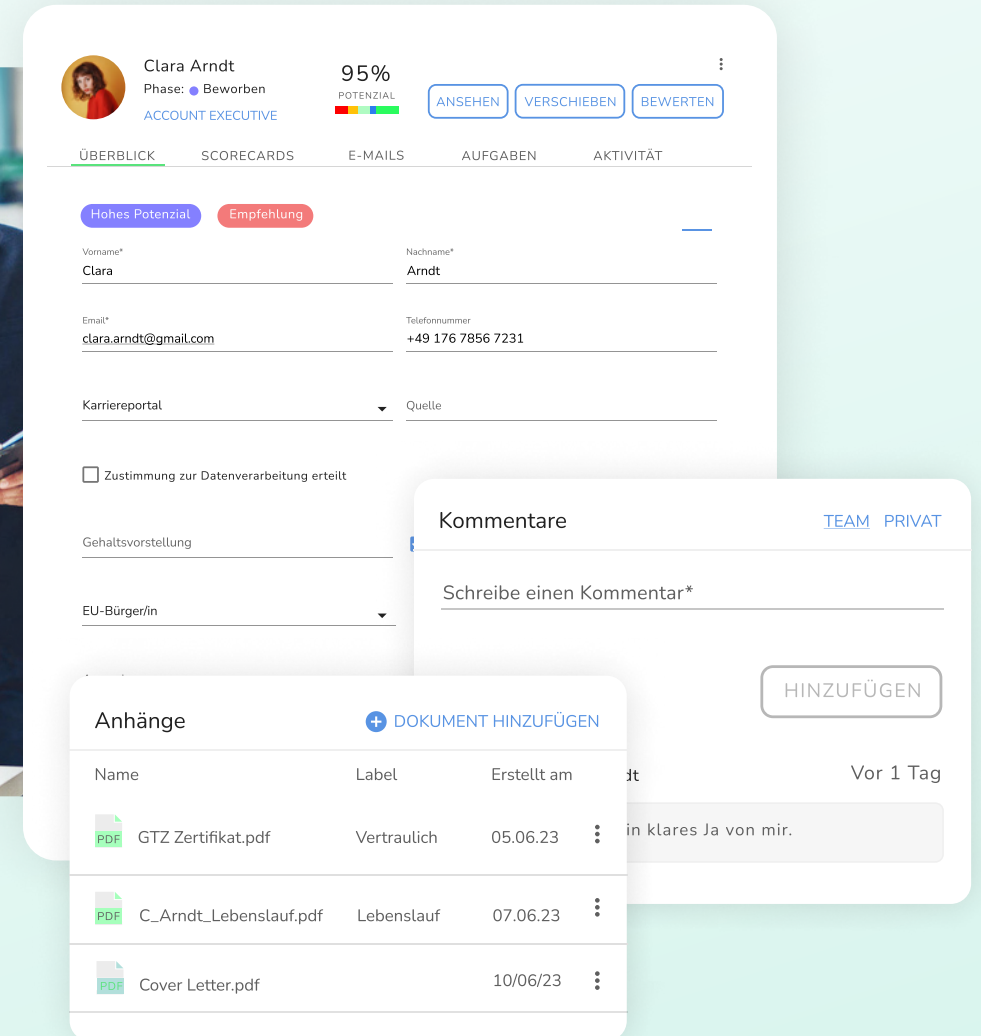


03

Einstellen

Rekrutierung und
Bewerbermanagementsysteme

JETZT KOSTENLOS TESTEN



Clara Arndt
Phase: Beworben
ACCOUNT EXECUTIVE

95%
POTENZIAL

ANSEHEN VERSCHIEBEN BEWERTEN

ÜBERBLICK SCORECARDS E-MAILS AUFGABEN AKTIVITÄT

Hohes Potenzial Empfehlung

Vorname* **Clara** Nachname* **Arndt**

Email* **clara.arndt@gmail.com** Telefonnummer **+49 176 7856 7231**

Karriereportal **Quelle**

Zustimmung zur Datenverarbeitung erteilt

Gehaltsvorstellung

EU-Bürger/in

Kommentare TEAM PRIVAT

Schreibe einen Kommentar*

HINZUFÜGEN

Anhänge + DOKUMENT HINZUFÜGEN

Name	Label	Erstellt am		
GTZ Zertifikat.pdf	Vertraulich	05.06.23	⋮	Vor 1 Tag in klares Ja von mir.
C_Arndt_Lebenslauf.pdf	Lebenslauf	07.06.23	⋮	
Cover Letter.pdf		10/06/23	⋮	

04

Global

APIs und Integrationen

Workflows - Benutzerdefinierte Profile

[JETZT KOSTENLOS TESTEN](#)



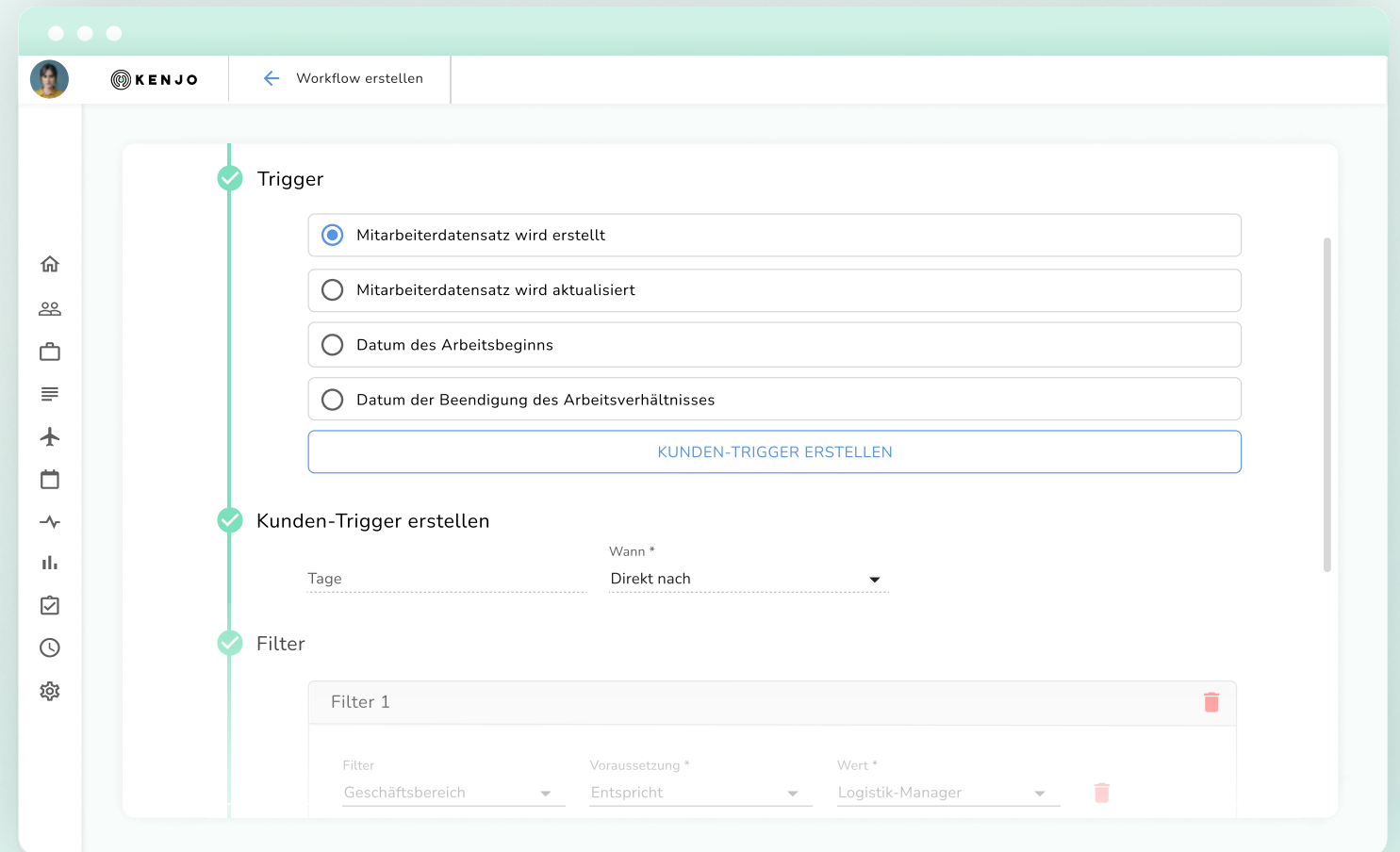
04

Global

APIs und Integrationen

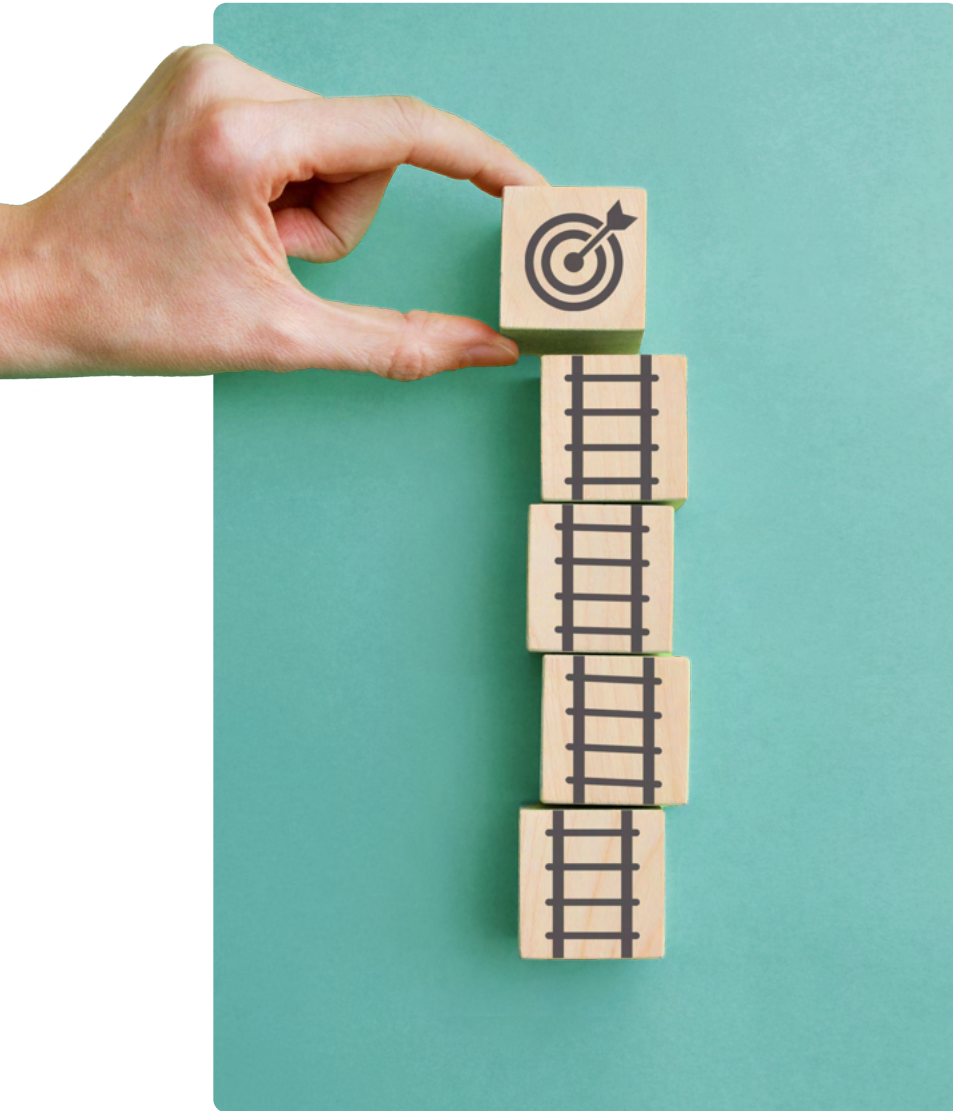
Workflows - Benutzerdefinierte Profile

JETZT KOSTENLOS TESTEN



05

Erfolgsgeschichten



Erfolgsgeschichten



FRIOLISA POMONA IBERIA

Anzahl der Mitarbeiter: 200

Branche: Lebensmitteldienstleistungen

Manager: **Marina Cumbriu**, Projektmanagerin

"Mit Kenjo konnten wir einen großen Teil unserer HR-Prozesse zentralisieren und bis zu 30 % der Zeit für Verwaltungsaufgaben einsparen, vor allem bei der Verwaltung von Dokumenten und dem Urlaubs- und Abwesenheitsmanagement".



11 TEAMSPORTS

Anzahl der Mitarbeiter: 140

Branche: Bekleidungsverzierung

Manager: **Christopher-Neal Gaa**, HR Manager

"Dank Kenjo sparen wir jeden Monat eine ganze Arbeitswoche allein bei der Personalbeschaffung. Die Software hat eine große Rolle dabei gespielt, dass wir auf die Digitalisierung umsteigen konnten".

06

Kontakt

Hast Du **Fragen?**

Das Team von Kenjo begleitet Dich während des gesamten Prozesses der Implementierung unserer Software.

[DEMO BUCHEN](#)



BERLIN
DEUTSCHLAND



MADRID
SPANIEN



ZÜRICH
SCHWEIZ



