



Reclutamiento

Gestiona de manera eficiente la atracción del mejor talento



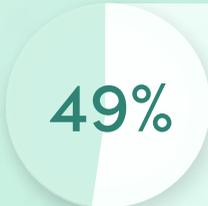


01	Cifras sobre la contratación	p. 03
02	Beneficios de un software de reclutamiento	p.04
03	Solución de Kenjo	p.06
04	Contacto	p.18

01

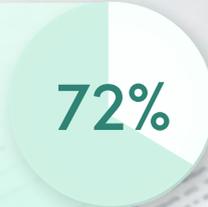
Cifras sobre la contratación

Fuente: 1, 2, 3 PwC 10.000 respuestas
Fuente: 4 LinkedIn (BBDD LinkedIn)



49%

49% de los empleados rechazó una oferta de trabajo debido a la mala experiencia en el proceso de reclutamiento (1).



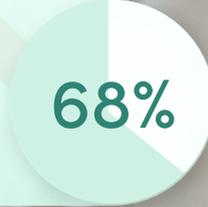
72%

72% de los candidatos necesita entender la cultura de la empresa antes de aceptar una oferta (2).



56%

56% de los candidatos no recomendaría una empresa debido a una mala experiencia en un proceso de selección (3).



68%

68% de los managers de RRHH asegura que entre las prioridades para los próximos 5 años está mejorar la tecnología de reclutamiento (4).

02

Beneficios de un software de reclutamiento





Publica tu oferta en cientos de portales



Ahorra tiempo con toda la información en un sólo lugar.



Simplifica el proceso de aplicación



Evita fallos en la comunicación



Agiliza el proceso de entrevistas



Crea acciones automatizadas



Mejora la imagen y la reputación de tu empresa

03

Solución de Kenjo



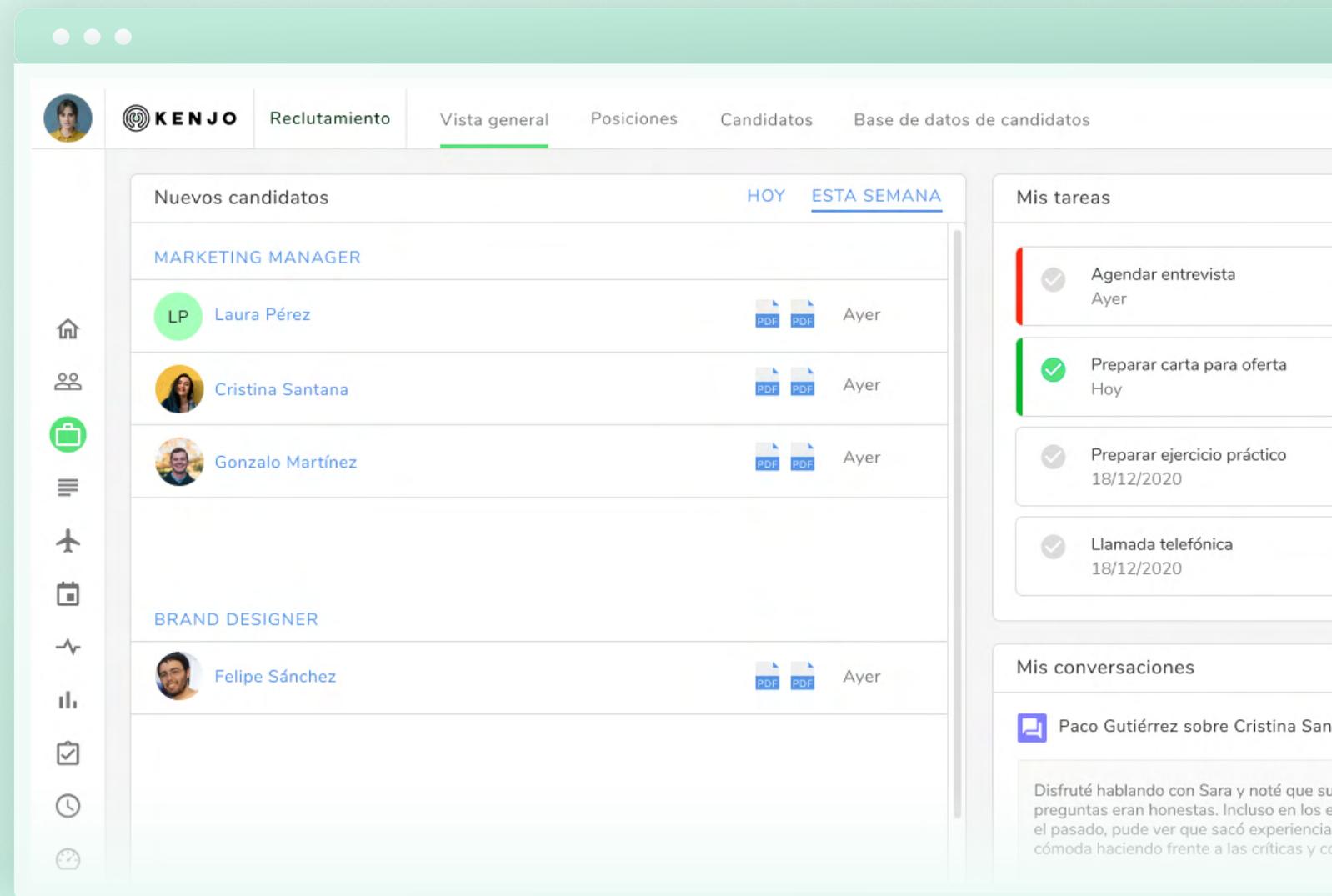
Un proceso agilizado y completo

Mejora la contratación con una visión global del proceso.

Revisa a los nuevos candidatos que han aplicado según cada vacante.

Observa los comentarios de tus compañeros sobre los candidatos en “Mis conversaciones”.

Gestiona tu tareas diarias fácilmente usando un sistema de checklist.



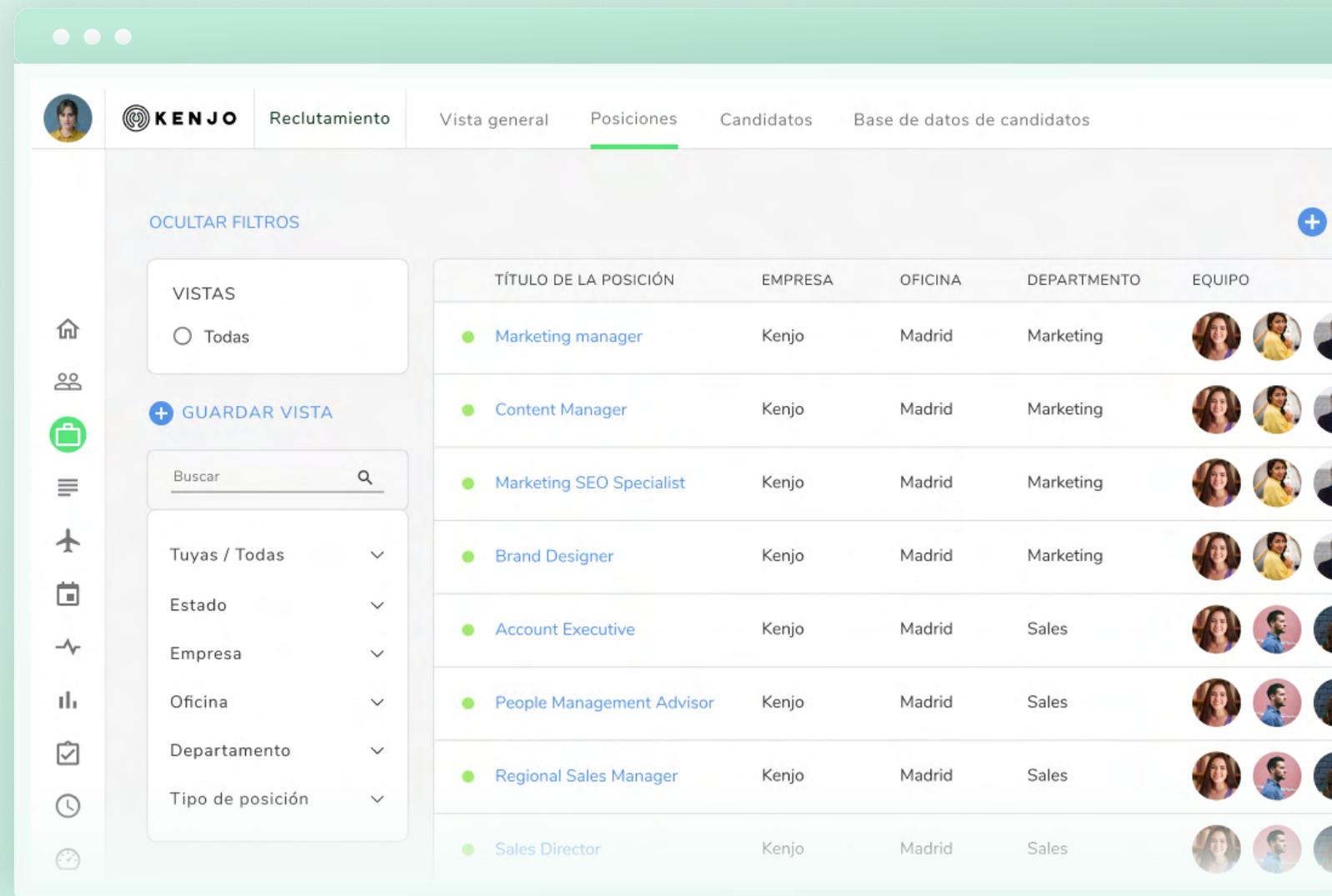
Explora las nuevas posiciones abiertas

Revisa en detalle la información de cada posición.

Conoce el estado de las posiciones abiertas.

Filtra las posiciones según tus necesidades (departamento, ciudad, oficina...).

Conoce el volumen de candidatos disponibles para cada posición.



The screenshot displays the KENJO recruitment interface. At the top, there's a navigation bar with the KENJO logo, a user profile, and tabs for 'Reclutamiento', 'Vista general', 'Posiciones' (highlighted), 'Candidatos', and 'Base de datos de candidatos'. Below this is a sidebar with navigation icons and a filter panel. The filter panel includes a 'VISTAS' section with a 'Todas' option, a '+ GUARDAR VISTA' button, a search bar, and a list of filter categories: 'Tuyas / Todas', 'Estado', 'Empresa', 'Oficina', 'Departamento', and 'Tipo de posición'. The main content area shows a table of open positions with columns for 'TÍTULO DE LA POSICIÓN', 'EMPRESA', 'OFICINA', 'DEPARTAMENTO', and 'EQUIPO'. The table lists several roles such as 'Marketing manager', 'Content Manager', 'Marketing SEO Specialist', 'Brand Designer', 'Account Executive', 'People Management Advisor', 'Regional Sales Manager', and 'Sales Director', all associated with 'Kenjo' and 'Madrid'.

TÍTULO DE LA POSICIÓN	EMPRESA	OFICINA	DEPARTAMENTO	EQUIPO
Marketing manager	Kenjo	Madrid	Marketing	[Avatar]
Content Manager	Kenjo	Madrid	Marketing	[Avatar]
Marketing SEO Specialist	Kenjo	Madrid	Marketing	[Avatar]
Brand Designer	Kenjo	Madrid	Marketing	[Avatar]
Account Executive	Kenjo	Madrid	Sales	[Avatar]
People Management Advisor	Kenjo	Madrid	Sales	[Avatar]
Regional Sales Manager	Kenjo	Madrid	Sales	[Avatar]
Sales Director	Kenjo	Madrid	Sales	[Avatar]

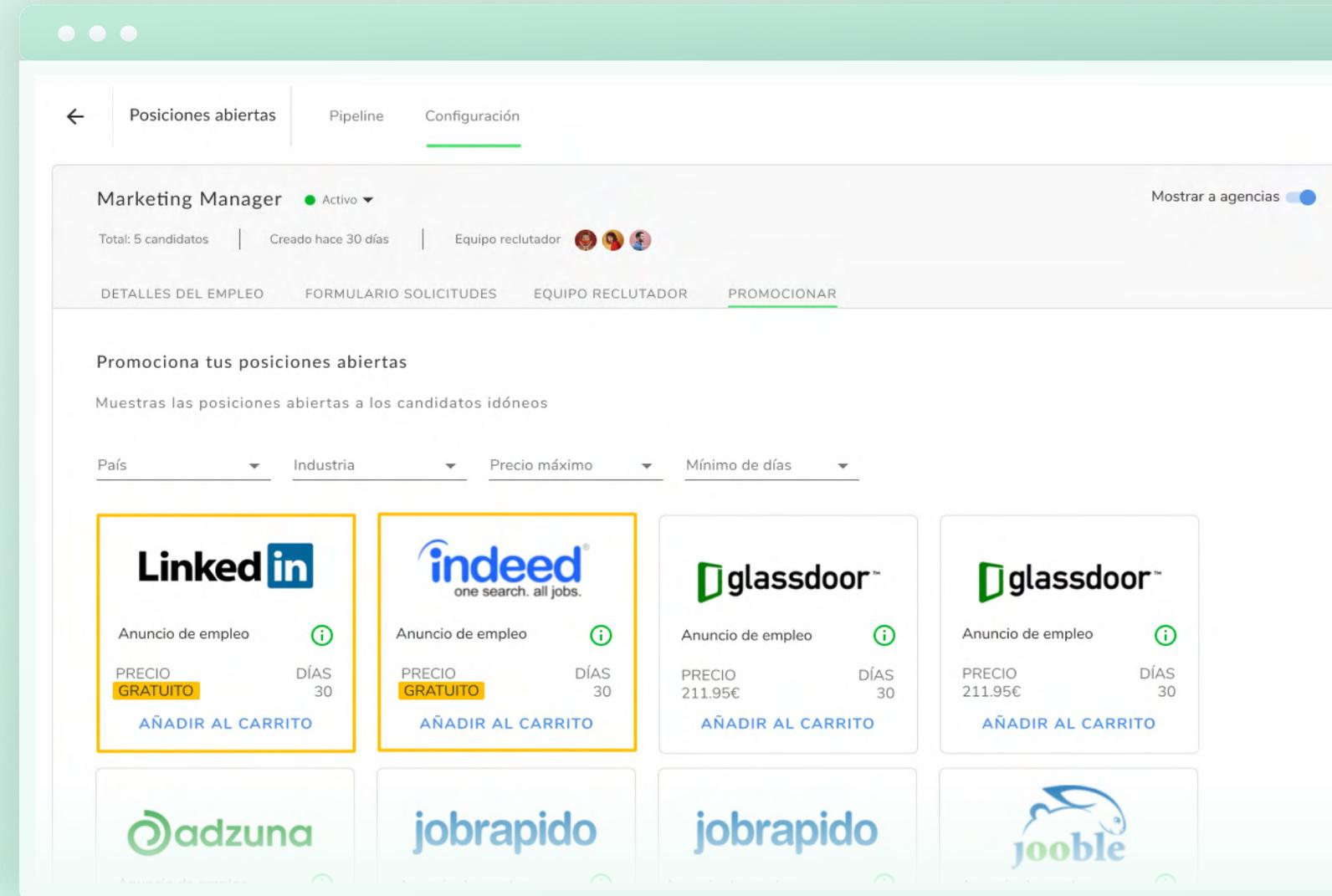
Maximiza la visibilidad de tus ofertas

Conecta con cientos de portales de empleo.

Promociona las vacantes en los portales más importantes de contratación.

Maximiza las posibilidades de atraer el mejor talento.

Utiliza la extensión Kenjo en los navegadores Chrome para sincronizar la información de candidatos directamente desde LinkedIn.



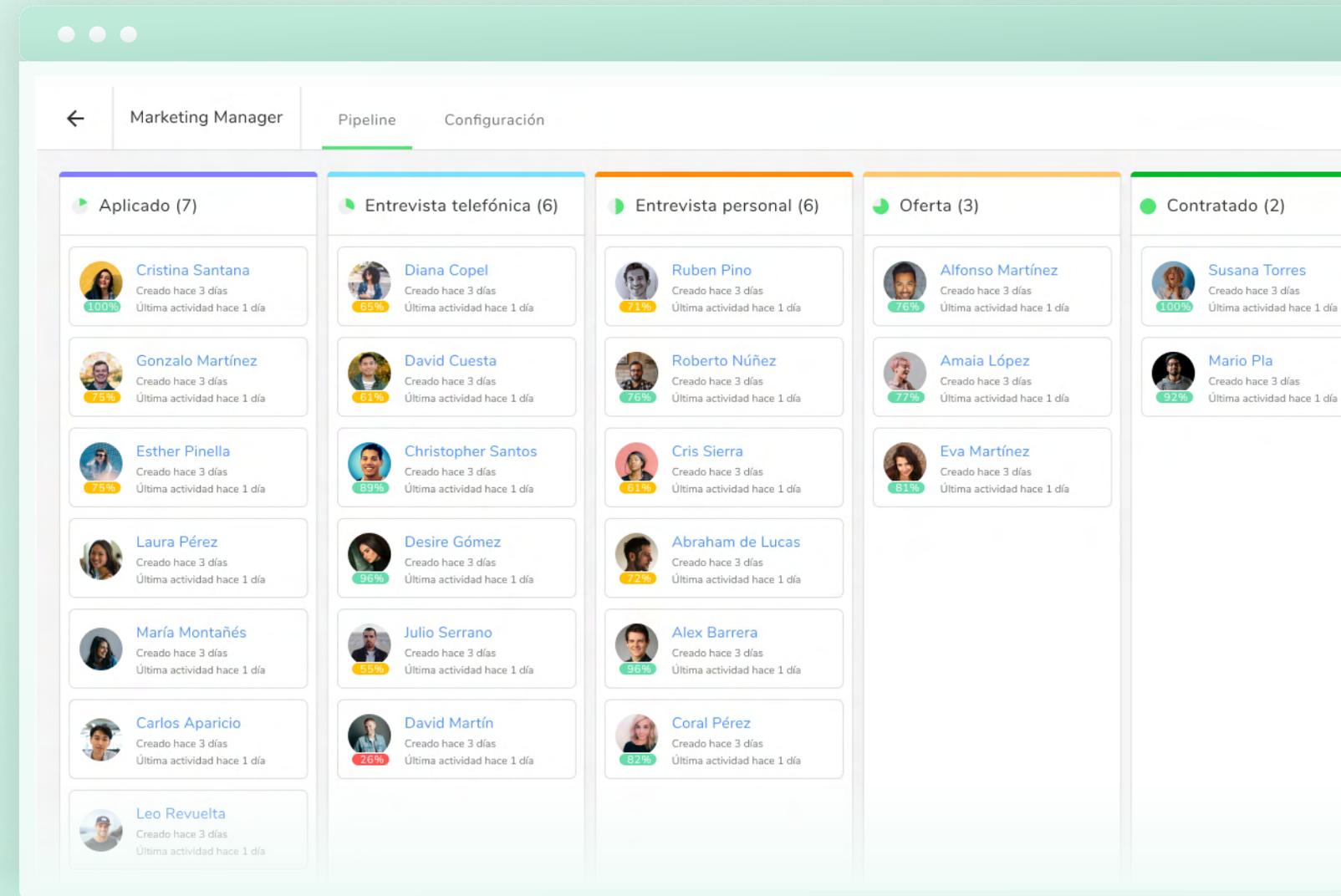
Tablero Kanban de selección

Organiza de manera visual tus procesos de contratación.

Analiza la puntuación de cada candidato.

Personaliza las fases de contratación.

Automatiza comunicaciones para cada cambio de estado.



Conoce bien a tus candidatos

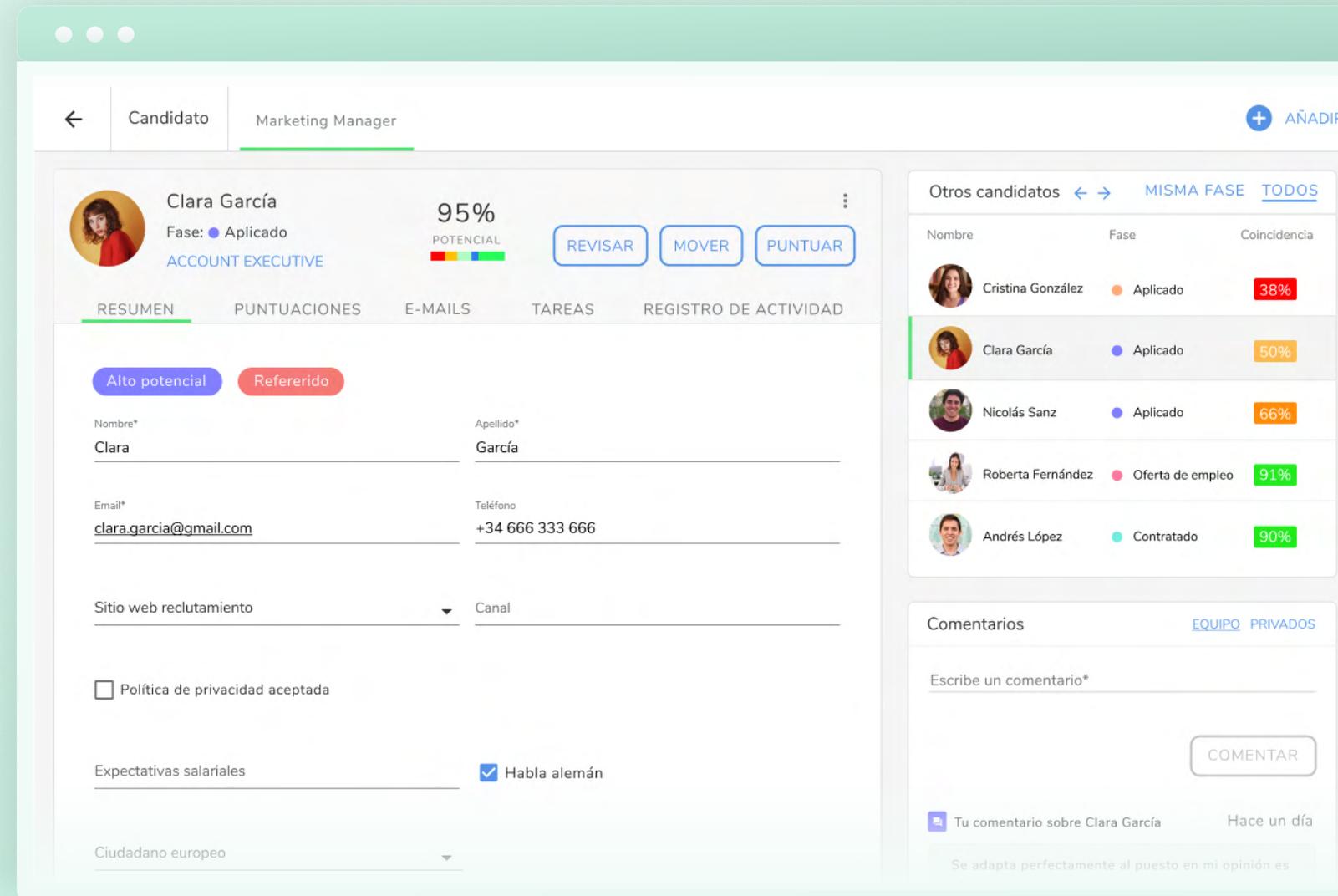
Información detallada y completa de tus candidatos.

Almacena toda la información del candidato en el CRM.

Visualiza la valoración del candidato mediante la puntuación general de sus habilidades y a través de comentarios de los reclutadores.

Centraliza todas tus comunicaciones por email con el candidato a través de nuestra plataforma.

Añade comentarios internos sobre los candidatos de forma que sean visibles para tus compañeros.



The screenshot displays the Kenjo CRM interface for a candidate named Clara García. The main profile card shows her name, a 95% potential score, and her current phase as 'Aplicado' (Applied). Below this, there are tabs for 'RESUMEN', 'PUNTUACIONES', 'E-MAILS', 'TAREAS', and 'REGISTRO DE ACTIVIDAD'. The 'RESUMEN' tab is active, showing fields for Name (Clara), Surname (García), Email (clara.garcia@gmail.com), and Phone (+34 666 333 666). There are also fields for 'Sitio web reclutamiento', 'Canal', 'Expectativas salariales', and 'Ciudadano europeo'. A 'Política de privacidad aceptada' checkbox is present, and a 'Habla alemán' checkbox is checked. To the right, a table lists other candidates with their names, phases, and coincidence percentages. Below the table is a 'Comentarios' section with a text input field and a 'COMENTAR' button.

Nombre	Fase	Coincidencia
Cristina González	Aplicado	38%
Clara García	Aplicado	50%
Nicolás Sanz	Aplicado	66%
Roberta Fernández	Oferta de empleo	91%
Andrés López	Contratado	90%

Gestiona las tareas de trabajo en equipo

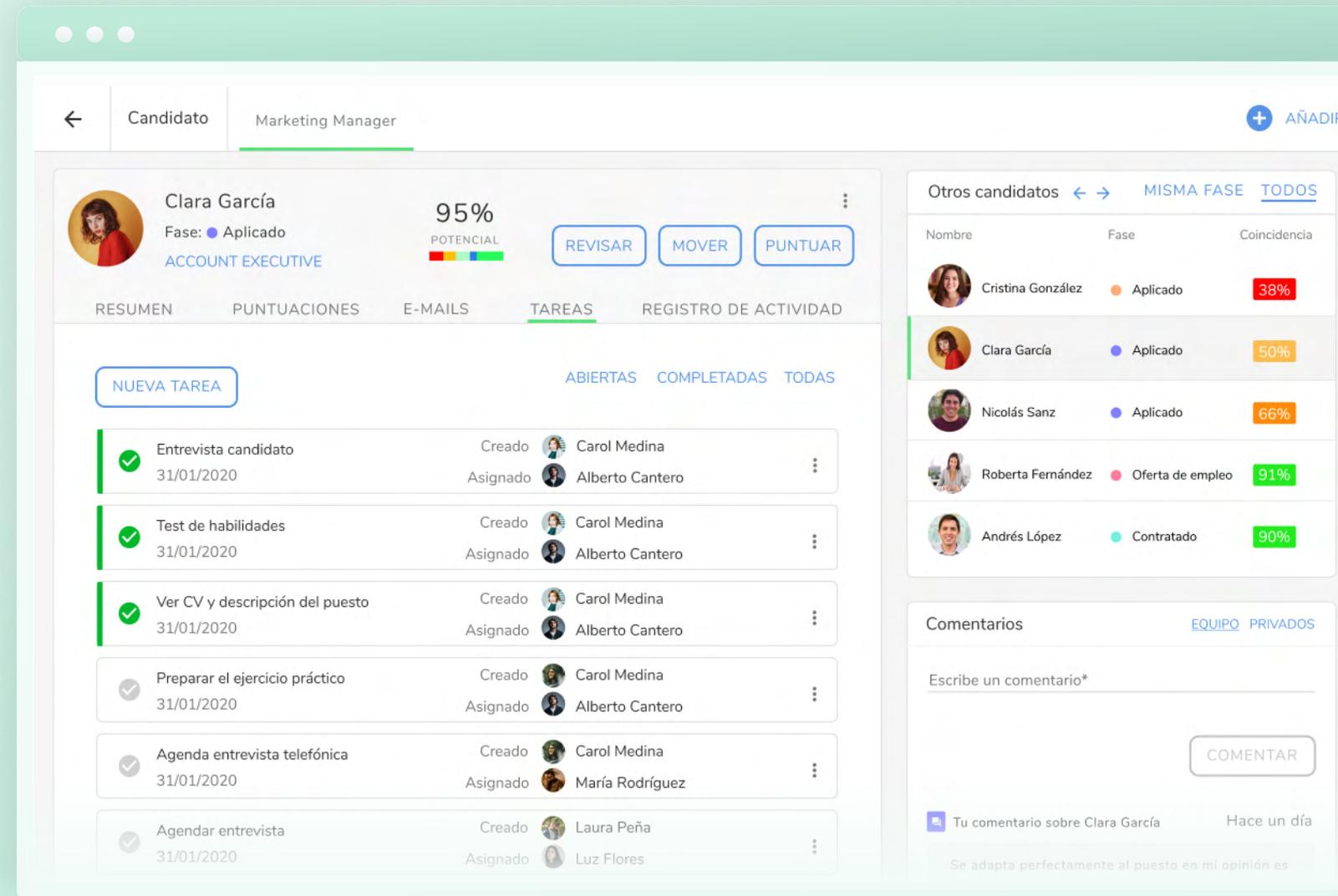
Lleva a cabo fácilmente las tareas con tus candidatos.

Haz un seguimiento de las tareas.

Asigna o modifica a los responsables de cada tarea.

Navega por “otros candidatos” para ver en detalle diferentes candidatos.

El trabajo no acaba con el reclutamiento. Organiza tareas para crear la mejor experiencia de onboarding posible.



The screenshot displays the Kenjo interface for a candidate named Clara García, who is in the 'Marketing Manager' role. The interface is divided into several sections:

- Candidate Profile:** Shows Clara García's profile, her phase as 'Aplicado', and her 'ACCOUNT EXECUTIVE' role. A '95% POTENCIAL' score is displayed with a progress bar. Action buttons for 'REVISAR', 'MOVER', and 'PUNUAR' are visible.
- Task Management:** A section titled 'TAREAS' with a 'NUEVA TAREA' button. It lists tasks with their status, creation date (31/01/2020), and assigned person:
 - Entrevista candidato (Completed, Assigned to Alberto Cantero)
 - Test de habilidades (Completed, Assigned to Alberto Cantero)
 - Ver CV y descripción del puesto (Completed, Assigned to Alberto Cantero)
 - Preparar el ejercicio práctico (Not completed, Assigned to Alberto Cantero)
 - Agenda entrevista telefónica (Not completed, Assigned to María Rodríguez)
 - Agendar entrevista (Not completed, Assigned to Luz Flores)
- Other Candidates:** A table showing other candidates in the same phase with their coincidence percentages:

Nombre	Fase	Coincidencia
Cristina González	Aplicado	38%
Clara García	Aplicado	50%
Nicolás Sanz	Aplicado	66%
Roberta Fernández	Oferta de empleo	91%
Andrés López	Contratado	90%
- Comments:** A section for 'Comentarios' with a text input field and a 'COMENTAR' button. A comment is shown: 'Tu comentario sobre Clara García' from 'Hace un día'.

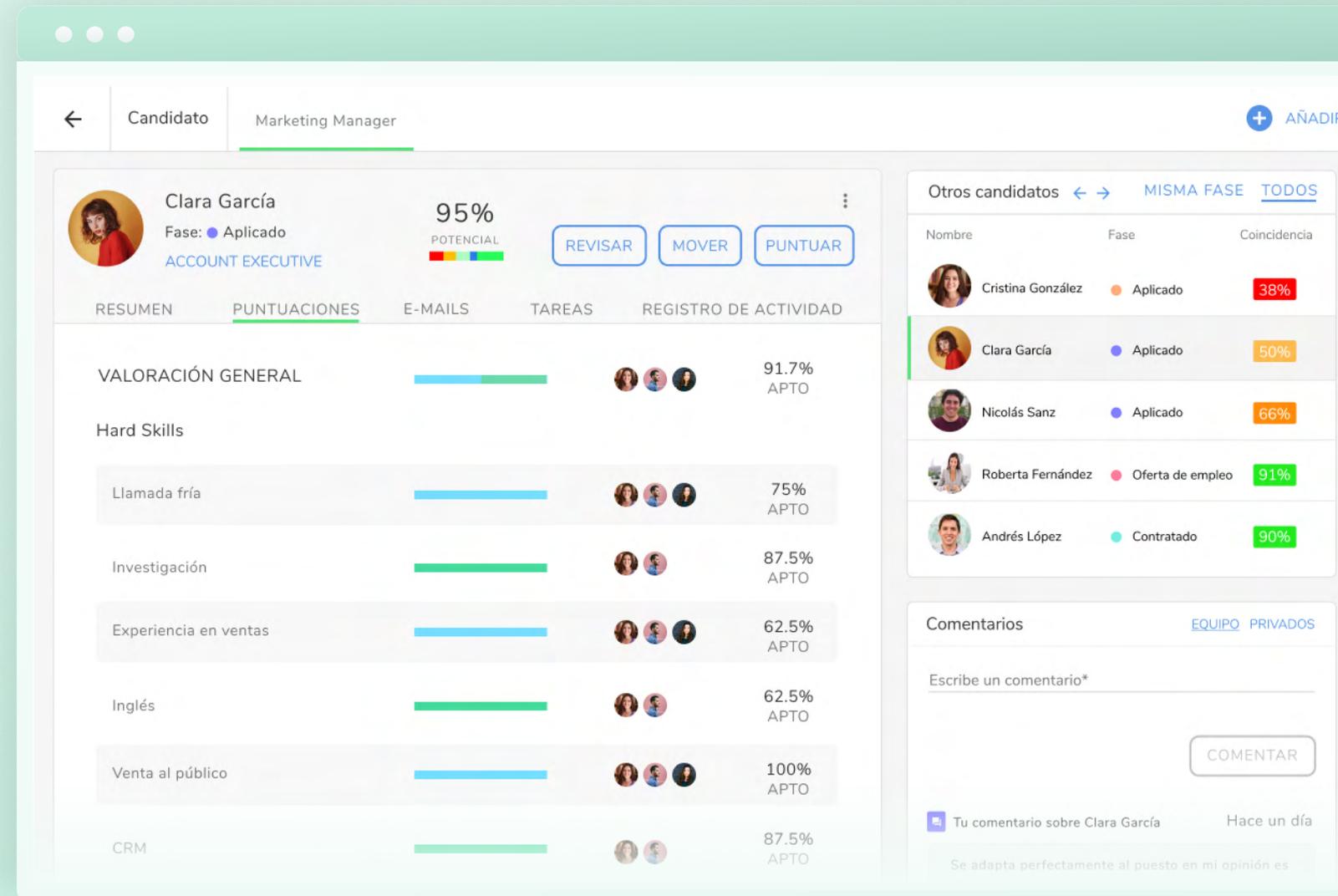
Sistema de evaluaciones

Selecciona candidatos basándote en datos objetivos.

Crea y personaliza las competencias y las categorías para evaluar a los candidatos.

Añade *feedback* de calidad en base a los resultados.

Utiliza criterios objetivos de evaluación para seleccionar a tus candidatos.



The screenshot displays the Kenjo recruitment system interface. At the top, there's a navigation bar with a back arrow, 'Candidato', and 'Marketing Manager'. On the right, there's a '+ AÑADIR' button. The main content area shows the profile of Clara García, who is in the 'Aplicado' phase. Her potential score is 95%. There are three buttons: 'REVISAR', 'MOVER', and 'PUNTUAR'. Below the profile, there are tabs for 'RESUMEN', 'PUNTUACIONES', 'E-MAILS', 'TAREAS', and 'REGISTRO DE ACTIVIDAD'. The 'PUNTUACIONES' tab is active, showing a 'VALORACIÓN GENERAL' of 91.7% APTO. Under 'Hard Skills', there are several categories with progress bars and scores: 'Llamada fría' (75% APTO), 'Investigación' (87.5% APTO), 'Experiencia en ventas' (62.5% APTO), 'Inglés' (62.5% APTO), 'Venta al público' (100% APTO), and 'CRM' (87.5% APTO). On the right side, there's a section for 'Otros candidatos' with a table listing other candidates and their scores. Below that is a 'Comentarios' section with a text input field and a 'COMENTAR' button.

Nombre	Fase	Coincidencia
Cristina González	Aplicado	38%
Clara García	Aplicado	50%
Nicolás Sanz	Aplicado	66%
Roberta Fernández	Oferta de empleo	91%
Andrés López	Contratado	90%

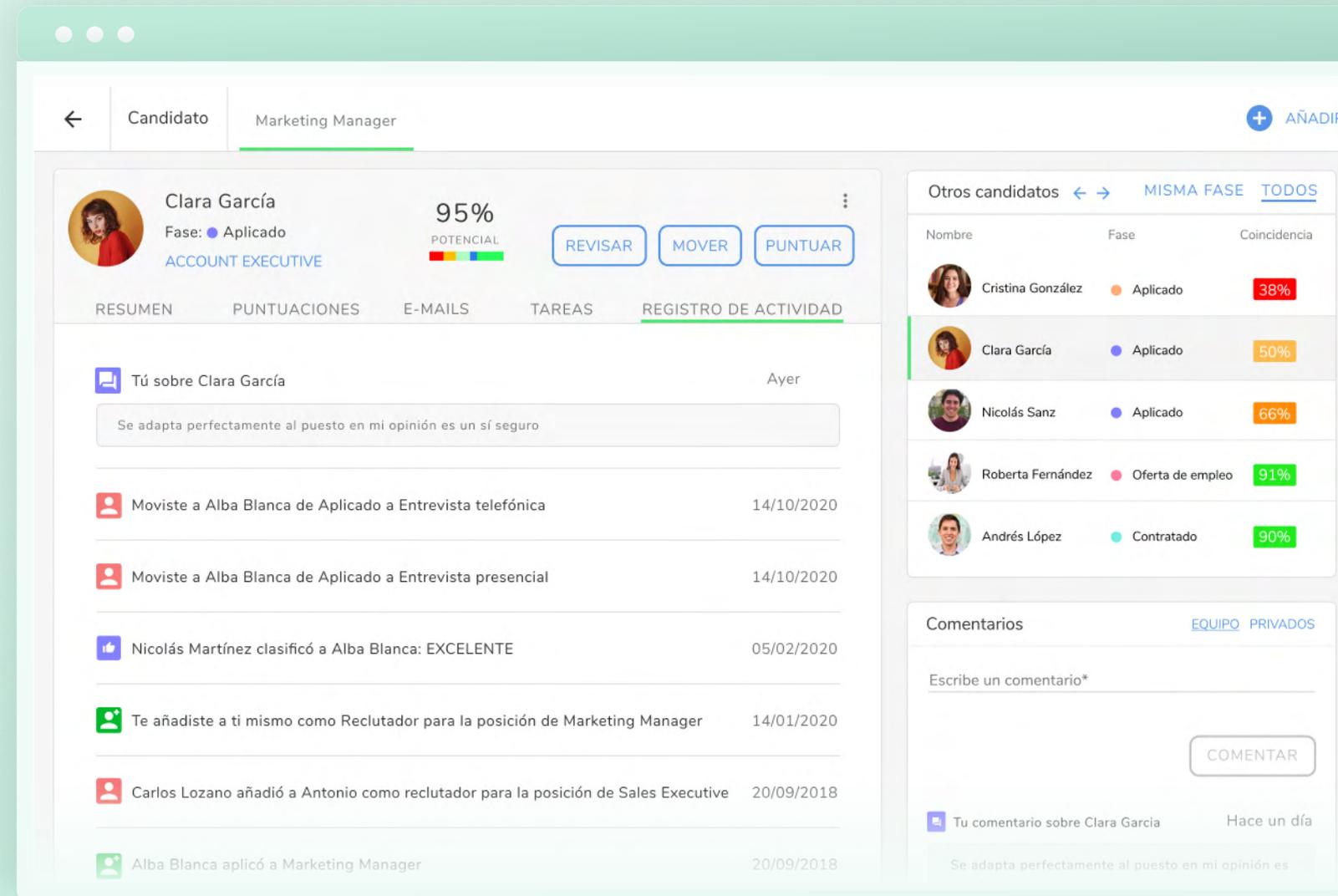
Registro de actividad

Conserva la información desde el inicio.

Almacena la información de cada actividad.

Consulta el histórico de actividad de los compañeros involucrados en la selección.

Evita errores y ahorra tiempo consultando el "Registro de actividad".



The screenshot displays the 'Marketing Manager' candidate profile for Clara García. The profile includes a 95% potential score, a 'Revisar' button, and a 'Registro de actividad' tab. The activity log shows various actions such as 'Tú sobre Clara García' (Ayer), 'Moviste a Alba Blanca de Aplicado a Entrevista telefónica' (14/10/2020), and 'Nicolás Martínez clasificó a Alba Blanca: EXCELENTE' (05/02/2020). To the right, a table lists other candidates with their names, phases, and coincidence percentages.

Nombre	Fase	Coincidencia
Cristina González	Aplicado	38%
Clara García	Aplicado	50%
Nicolás Sanz	Aplicado	66%
Roberta Fernández	Oferta de empleo	91%
Andrés López	Contratado	90%

Aumenta tu Base de datos de candidatos*

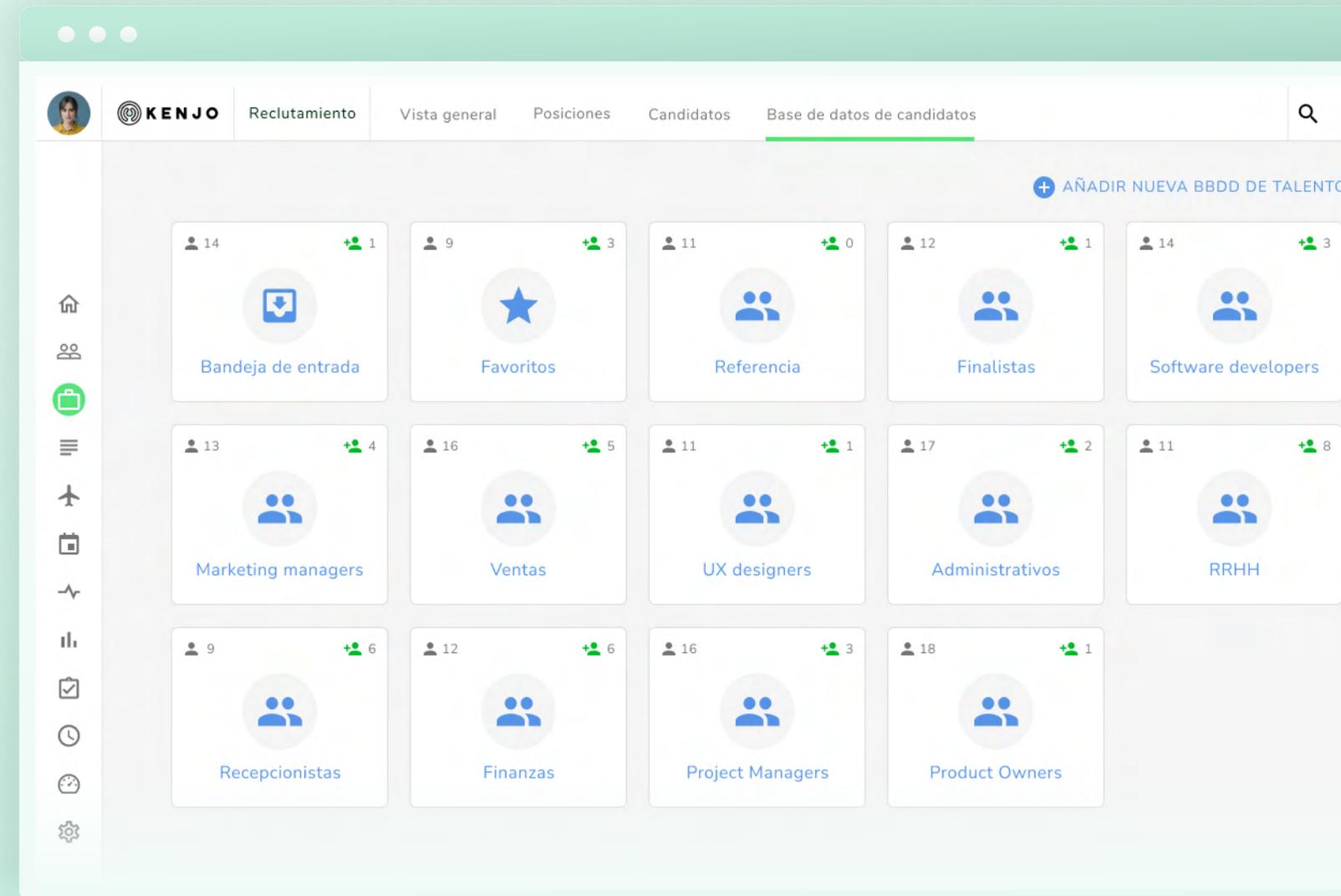
Almacena su información para futuros procesos de selección.

Dispón de una base de datos organizada con la información de tus candidatos.

Etiqueta a tus candidatos favoritos.

Crea nuevas categorías en función de tus necesidades.

*En cumplimiento con la GDPR.



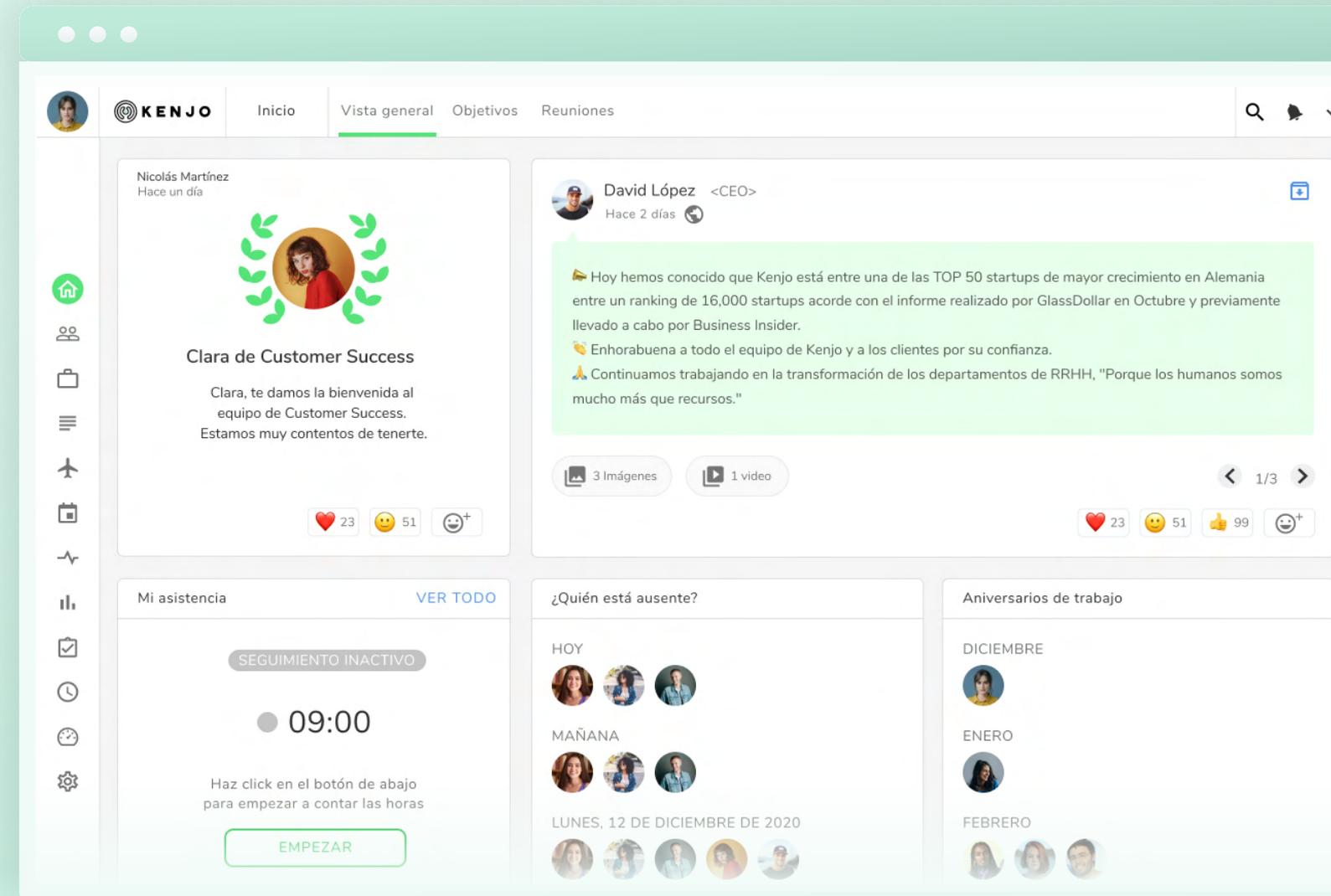
Tablón de reconocimiento

¡Da la bienvenida al nuevo talento!

Interacciona con los nuevos empleados a través de mensajes personalizados.

Da visibilidad a los compañeros acerca de las nuevas contrataciones.

Crea una cultura basada en la transparencia.





Cientes que confían en nosotros

Hemos ayudado a más de 1.000 empresas a mejorar sus procesos de reclutamiento.



¿Hablamos?

En Kenjo y gracias a nuestro software 'todo en uno' ponemos a disposición de tu empresa más de 12 funcionalidades con las que podrás mejorar la gestión de tu departamento y lograr tus objetivos de RRHH. Si quieres más información, ¡no dudes en **reservar una demo** con nuestro equipo! También puedes realizar una **prueba gratuita** sin compromiso y utilizar todas las funcionalidades.

SOLICITAR DEMO

PRUEBA GRATUITA

 **MADRID
ESPAÑA**

 **BERLÍN
ALEMANIA**

 **ZURICH
SUIZA**

 **CIUDAD DE MÉXICO
MÉXICO**

