



G-tec iluminación reduce un 30% la rotación de personal y mejora el análisis de datos

CASO DE ÉXITO



CASO DE ÉXITO

EMPRESA

G-tec



LOCALIZACIÓN

México

Nº DE EMPLEADOS

55

INDUSTRIA

Diseño y arquitectura

RESPONSABLE

Dania Benavides y

Samantha Salgado,

área de dirección de RRHH

G-tec iluminación reduce un 30% la rotación de personal y mejora el análisis de datos

Gracias a Kenjo, G-tec iluminación, del sector del diseño y la arquitectura, optimizó la gestión de RRHH al realizar un análisis detallado de distintos KPIs como el índice de rotación o la asistencia de los colaboradores. También mejoró la comunicación entre los empleados de sus distintos centros de trabajo y aquellos en home office.

Sobre G-tec iluminación

G-tec iluminación es un grupo de especialistas enfocados en el diseño de iluminación de alta gama a través de marcas internacionales líderes en el mercado. Su profesionalismo y atención al detalle se expresan a través de cada uno de los proyectos. La compañía cuenta con 55 empleados que trabajan en Ciudad de México, San José del Cabo y Monterrey.

El desafío

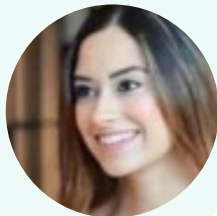
Antes de utilizar Kenjo, G-tec iluminación utilizaba herramientas manuales y hojas de cálculo para analizar datos como la asistencia de los empleados, sus horas de trabajo, las altas y bajas o la gestión de vacaciones.

Esto hacía que no se tuviera un cuidado del colaborador eficaz ni una atención personalizada. Además, al contar con centros de trabajo en 3 ciudades diferentes y empleados en home office, necesitaban un sistema capaz de mejorar la comunicación entre todos los departamentos de la organización.

“Kenjo es una plataforma muy completa que nos permite enfocarnos en evaluar el estado y crecimiento continuo del colaborador, lo que nos proporciona un crecimiento gradual en nuestra área de RRHH.”

DANIA BENAVIDES

Área de dirección de RRHH,
G-tec iluminación



¿Cómo lo solucionamos?

Control de asistencia

Con Kenjo, G-tec iluminación ha podido hacer un mejor seguimiento de la asistencia de los colaboradores a través de las soluciones de registro horario y vacaciones y ausencias. Por un lado, la posibilidad de que sus empleados puedan registrar la hora de inicio de la jornada laboral les ha proporcionado visibilidad sobre las horas extra de trabajo que realizaban. Esto les ha permitido hacer una mejor gestión de la carga de trabajo y ofrecer un mejor cuidado al colaborador con, por ejemplo, contrataciones de personal adicionales.

Por otro lado, los empleados pueden ahora solicitar sus vacaciones y ausencias de forma ágil y sencilla, incluso desde la app móvil de Kenjo y los managers aprobarlas de manera sencilla, teniendo mayor visibilidad sobre sus necesidades.

Análisis de datos de RRHH y mayor personalización

Kenjo ha ayudado a optimizar el área de RRHH de G-tec iluminación gracias a su solución de informes y analíticas con la que han podido realizar una mejor evaluación de sus empleados; en especial en temas de horarios, sus días

libres y el desempeño de cada uno. De esta forma han logrado implementar una unidad de medida para cada aspecto y generar gráficas y reportes automáticos para obtener resultados mensuales.

Además, desde G-tec destacan la mejora de la comunicación con los empleados a través del recordatorio de aniversarios y cumpleaños de la plataforma. De esta forma la empresa puede ahora enviar un obsequio al colaborador y éste recibir felicitaciones de sus compañeros.

“Gracias a la analítica de datos que nos brinda Kenjo hemos podido reducir la rotación de personal en un 30% y mejorar el desempeño del colaborador.”

SAMANTHA SALGADO

Área de dirección de RRHH,
G-tec iluminación



Resultados

Gracias a Kenjo, G-tec dispone de un análisis preciso de KPIs (Key Performance Indicators) de RRHH que le ayudan a optimizar su gestión y mejorar las condiciones laborales de los colaboradores. Además, pueden centralizar la información de sus tres oficinas, de los trabajadores en home office y hacer un mejor seguimiento de su asistencia y desempeño. Todo ello ha contribuido a que la rotación de personal se haya reducido en un 30% y la comunicación entre RRHH y sus empleados se haya visto reforzada.



Reducción de la rotación de personal en un 30%



Análisis detallado de KPIs de RRHH



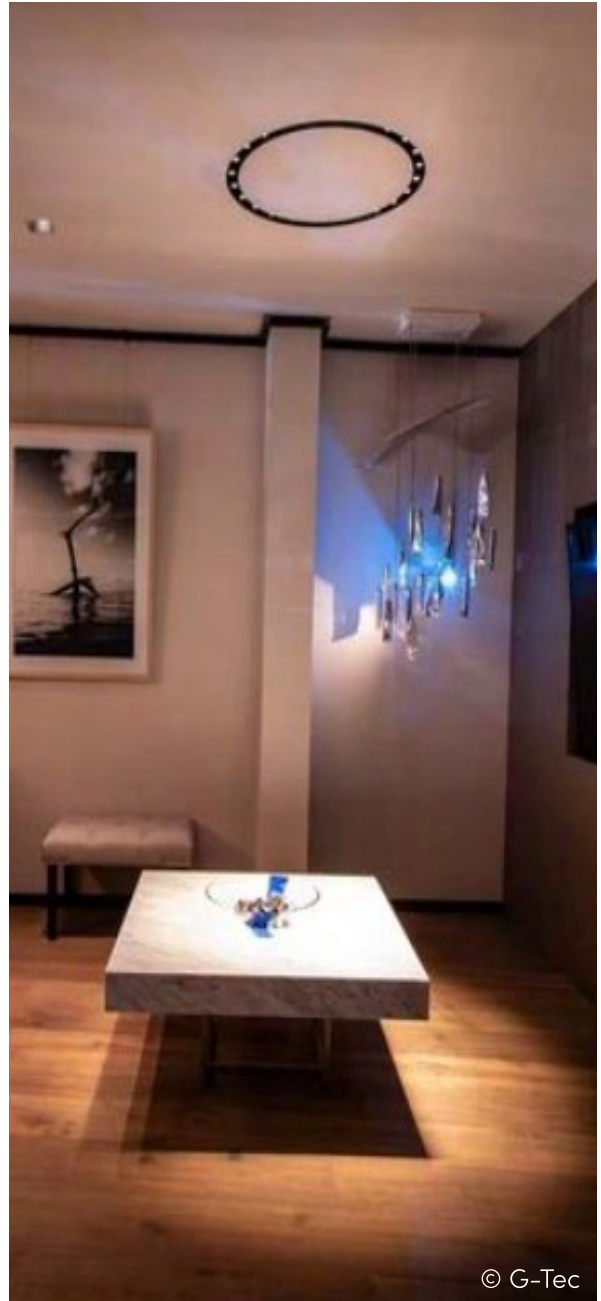
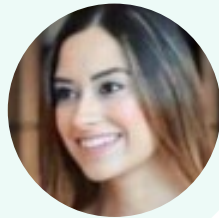
Mayor atención y cuidado personalizado al colaborador

¿Por qué Kenjo?

“Tras evaluar distintas empresas, con Kenjo tuvimos muy buena experiencia con el servicio que nos prestaron y las aplicaciones e integraciones eran las adecuadas para el tamaño de nuestra empresa.”

DANIA BENAVIDES

Área de dirección de RRHH,
G-tec iluminación



Premium o Profesional ¿Cuál te va mejor?

En una demo personalizada de 30 minutos, te mostraremos cómo Kenjo puede ayudarte en tu día a día para que así puedas decidir qué plan que se adapta mejor a tus necesidades.

[¡QUIERO UNA DEMO!](#)

Encuétranos

CIUDAD DE MÉXICO - MÉXICO

MADRID - ESPAÑA

BERLÍN - ALEMANIA

ZÜRICH - SUIZA

WWW.KENJO.IO/MX

© 2023 Kenjo GmbH.
Todos los derechos reservados.

