



Moventia optimiert seine Rekrutierungsprozesse und reduziert die Anzahl der Verwaltungsaufgaben um 30%

CASE STUDY



CASE STUDY

UNTERNEHMEN

Moventia



STANDORT

Spanien und Frankreich

ANZAHL DER MITARBEITER

4.000

BRANCHE

Automobil-Transport

LÖSUNG

Anwerbung und Auswahl
von Personal

VERANTWORTLICHER

Nacho Cabeza Herrero, Leiter der
HR-Abteilung bei Moventia

Moventia optimiert seine Rekrutierungsproze sse und reduziert die Anzahl der Verwaltungsaufga ben um 30%

Dank Kenjo konnte Moventia, ein führender Anbieter von öffentlichen Mobilitätsdienstleistungen, durch die Automatisierung seiner Einstellungsverfahren viel Zeit und Ressourcen einsparen. Die Implementierung von Kenjo war Teil eines Prozesses, durch den das Unternehmen alle Bewerberinformationen auf einer intuitiv zu bedienenden Plattform gebündelt hat.

Über Moventia

Moventia ist ein Unternehmen, das in der Mobilitäts-Branche tätig ist und sich aus zwei Abteilungen zusammensetzt: Moventis, Betreiber öffentlicher Verkehrsmittel, und Movento, Spezialist für den Vertrieb und die Reparatur von Autos.

Die Herausforderung

Bevor wir Kenjo einsetzten, befand sich die Personalabteilung von Moventia noch im Aufbau. Die größte Herausforderung bestand darin, für alle Unternehmen, die zu Moventia gehören, eigene Verfahren und Prozesse einzuführen.

Außerdem musste die HR-Abteilung ihre Abläufe vereinheitlichen, um über transparente und zuverlässige Informationen zu verfügen, die dem

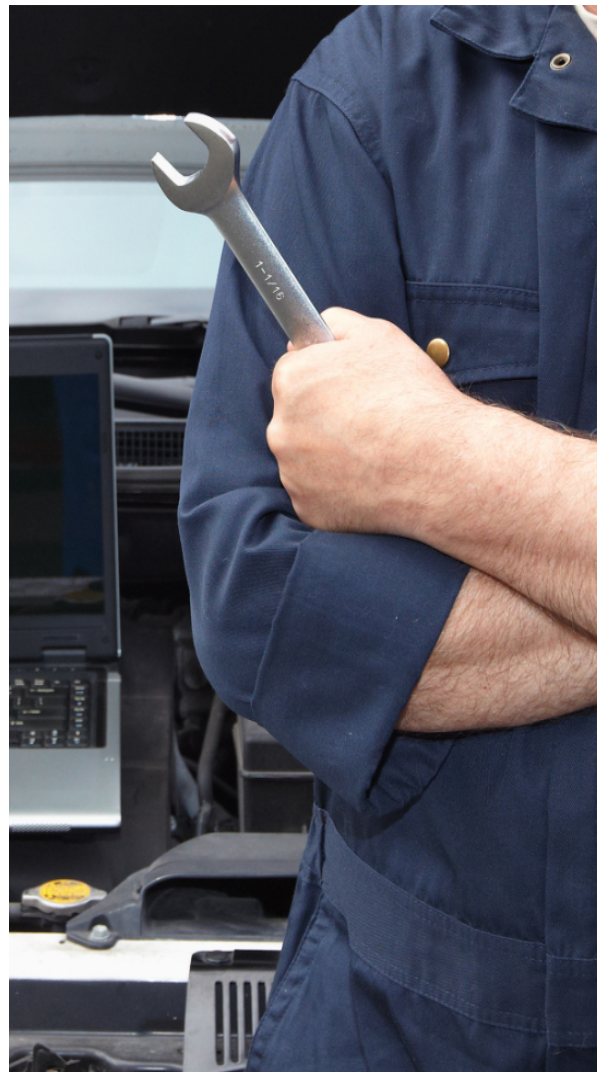
Team helfen, die richtigen Entscheidungen für die Zukunft des Unternehmens zu treffen. Für Moventia war es von großer Bedeutung, Teile des Auswahlprozesses und bestimmte Aufgaben - vor allem administrative - zu automatisieren.

“Dank Kenjo haben wir den Zeitaufwand für sich wiederholende Verwaltungsaufgaben reduziert und haben jetzt eine bessere Kontrolle über die Prozesse, die wir verwalten”.



**Nacho Cabeza
Herrero**

Head of the
Recruitment
Department at
MOVENTIA



Wie haben wir das Problem gelöst?

“Kenjo hat uns einen organisierten Auswahlprozess ermöglicht, mit dem wir alle Informationen und Daten der befragten Kandidaten leicht finden können”.



Nacho Cabeza Herrero

Leiter der HR-Abteilung
bei Moventia

Recruitment

Dank der Rekrutierungssoftware von Kenjo verfügt Moventia jetzt über ein einfaches und schnelles System, mit dem das Einstellungsverfahren besser verwaltet werden kann. Mit der HR-Lösung von Kenjo kann die Suche nach geeigneten Bewerbern mit der Suche auf diversen Jobbörsen kombiniert werden. Die Software bietet auch die Möglichkeit, den Interviewprozess zu planen und nach der Einstellung ein strukturiertes Onboarding durchzuführen. Außerdem kannst Du mit Kenjo eine Datenbank von Fachkräften anlegen, in der alle Informationen für zukünftige Auswahlprozesse gespeichert werden.

Automatisierung von Aufgaben und Benutzerfreundlichkeit

Dank des Rekrutierungsmoduls hat Moventia eine Reihe von Prozessen automatisiert und den Zeitaufwand für administrative und sich wiederholende Aufgaben reduziert. Zunächst befürchtete das Team, dass es sich bei der neuen Software um ein Tool handeln würde, das zu komplex wäre oder über eine große Anzahl von Funktionen verfügen würde. Daher war es wichtig, die Software schrittweise einzuführen und den Prozess durch ein Team von Experten begleiten zu lassen.

Das Ergebnisse



Bis zu 30 % Zeitersparnis bei der Rekrutierung und Verwaltung



Verbesserte Kommunikation mit den Bewerbern



Automatisierung der Auswahlprozesse

Mit Kenjo konnte Moventia bis zu 30 % der Zeit einsparen, die das Unternehmen früher für die manuellen Rekrutierungsprozesse aufwenden musste. Außerdem wurde die Anzahl der administrativen und sich wiederholenden Aufgaben reduziert und der Zeitaufwand aller Prozesse verringert. Durch die Vereinheitlichung der Prozesse innerhalb der Abteilung hat sich auch die Wahrnehmung der Kunden verbessert, da das Unternehmen nun besser auf ihre Anforderungen reagieren kann. Auch die Kommunikation mit den Bewerberinnen und Bewerbern, die sich auf eine offene Stelle bewerben, wurde verbessert, was zu einer größeren Zufriedenheit führt. Infolgedessen hat das HR-Team jetzt mehr Zeit für andere Aufgaben.

Moventia hebt die einfache Implementierung von Kenjo hervor, die es dem Unternehmen ermöglichte, Verbesserungen an der Software vorzunehmen, die auf die besonderen Bedürfnisse des Unternehmens zugeschnitten waren.

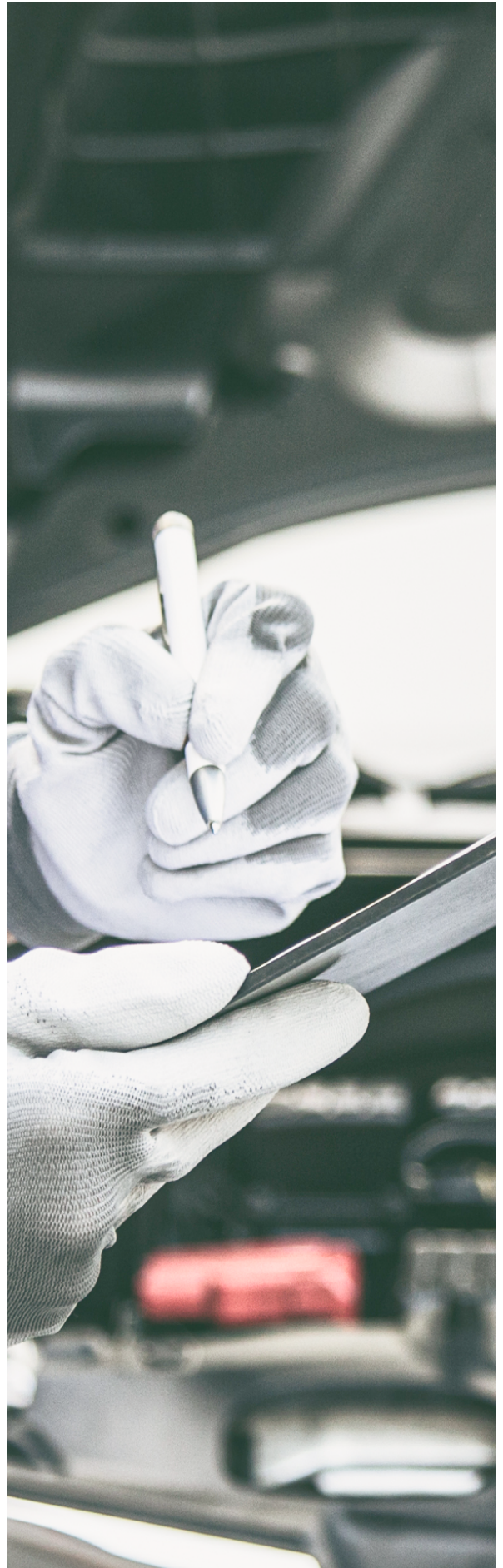
Warum Kenjo?

“Wir haben uns für Kenjo entschieden, weil es ein vielseitiges Tool ist, das uns die Möglichkeit gibt, es nach unseren Bedürfnissen anzupassen, und weil es optisch sehr einfach und übersichtlich ist”.



**Nacho Cabeza
Herrero**

Leiter der HR-Abteilung
bei Moventia



Premium oder Professional. So findest Du das passende Modell.

In einer 30-minütigen,
personalisierten Demo zeigt
Dir unser Vertriebsleiter Bart
alle Features von Kenjo und
hilft Dir, den passenden Plan
auszuwählen.

MEETING BUCHEN

Finde uns

MADRID - SPANIEN

BERLIN - DEUTSCHLAND

ZÜRICH - SCHWEIZ

MEXIKO-STADT - MEXIKO

Folge uns

WEB

WWW.KENJO.IO/DE

in

[KENJO](#)



WWW.KENJO.IO/DE

© 2022 Kenjo GmbH. Alle Rechte vorbehalten.