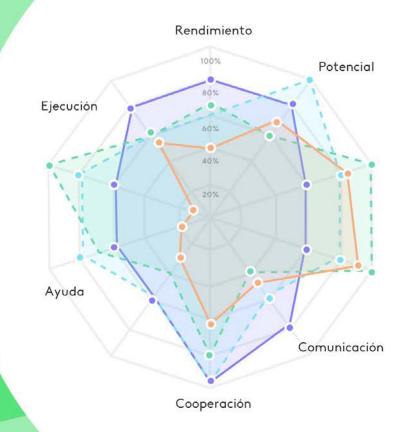
Gestión del desempeño

Permite a tus empleados crecer profesionalmente







1

2

3

4

¿Por qué ahora?

La importancia de la gestión del desempeño Solución Kenjo

Únete a Kenjo





¿Por qué ahora?

Mejora las competencias de tus empleados a través de la gestión del desempeño Principales retos de los Managers de RRHH*

- 36
- "Desconocemos las carencias de nuestros empleados"
- 33

"No integramos los aprendizajes en el día a día del trabajador"

31 %

"Nos cuesta crear soluciones que permitan mejorar las necesidades de desarrollo de los empleados"



¿Por qué ahora?

Cómo el trabajo en remoto ha afectado a la gestión del desempeño de los empleados

"Mi empresa ha tenido que redistribuir el equipo a otro área del negocio. Estoy en un rol nuevo." "Nunca he trabajado en remoto antes y ahora estoy gestionando un equipo en remoto."

"He tenido nuevas
responsabilidades añadidas
a mi trabajo porque hemos
tenido que recortar en personal
y no tengo experiencia con
las tareas que hago."

+Los managers de RRHH tienen nuevos retos con el trabajo en remoto +Los empleados necesitan nuevas habilidades



2

La importancia de la gestión del desempeño en la transformación cultural



Impacto de la gestión del desempeño

Mejorar la cultura empresarial

Detectar a los futuros líderes

5

2 Fomentar la integridad y diversidad



Mejorar la experiencia de empleado

6

3 Establecer objetivos empresariales

Identificar las áreas de mejora

7

Analizar el rendimiento de los empleados

Construir planes de carrera

8



La transformación cultural de la empresa

La gestión 3 en 1

Feedback

Traslada el sentimiento de seguridad a los empleados.

TRANSFORMACIÓN CULTURAL

Crecimiento personal

Incentiva el desarrollo de los empleados

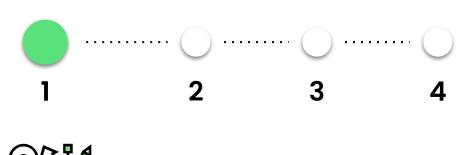
Analítica

Identifica el rendimiento de los empleados





El proceso de gestión de desempeño





Diseñar el proceso de evaluación



Recopilar los datos



Analizar los resultados



Crear el plan de acción

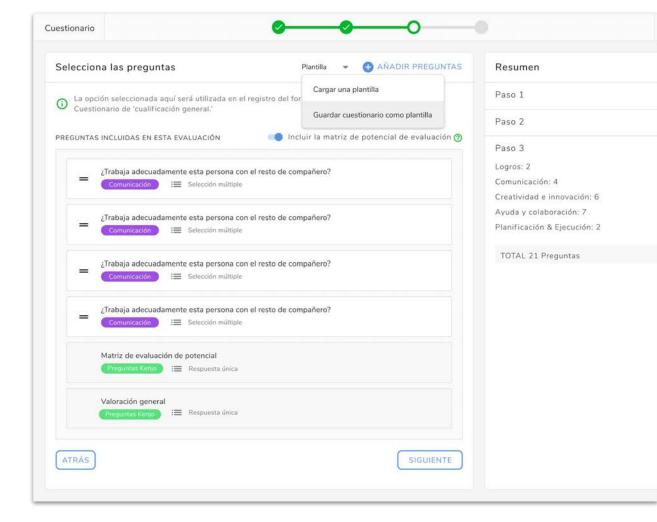




Diseñar el proceso de evaluación

Diseña un plan para mejorar las competencias de tus empleados

- Crea tus propios formularios de evaluación en base a las competencias que más se ajustan a tus necesidades.
- Elige entre varios tipos de evaluaciones: manager a empleado, liderazgo, 360°, autoevaluaciones.
- Segmenta las evaluaciones por grupos.



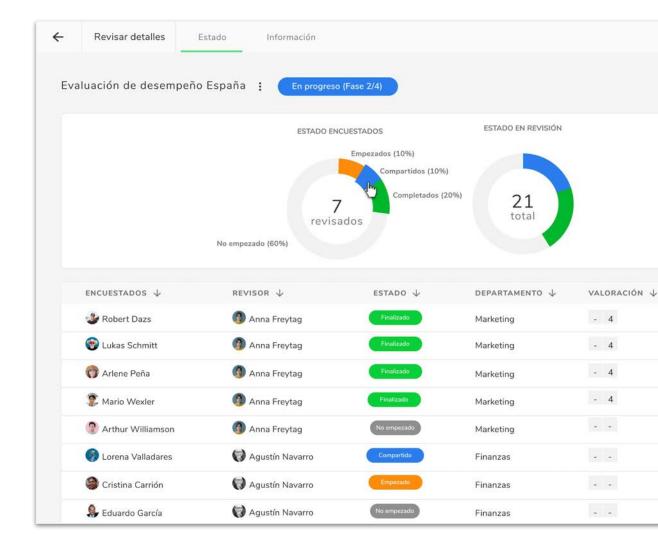


.....2

Recopilar los datos

Lleva un control del seguimiento de las evaluaciones en tiempo real

- Infórmate del estado de las evaluaciones (borrador, compartido, firmado).
- Activa las notificaciones automáticas para que empleados y responsables completen los procesos de evaluación.





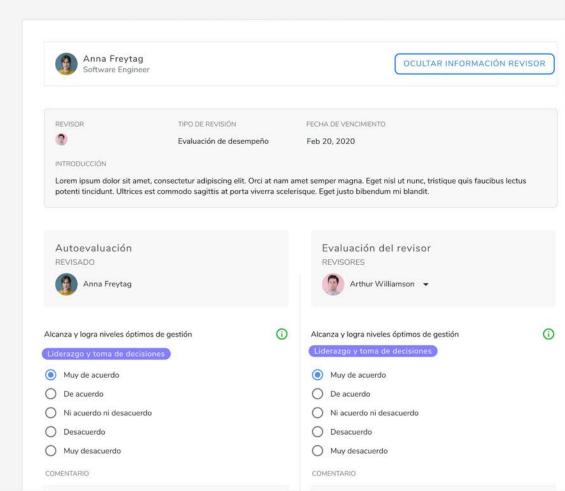


Recopilar los datos

Lleva un control del seguimiento de las evaluaciones en tiempo real

- Genera autoevaluaciones para mejorar el proceso de evaluación entre managers y el equipo.
- Utiliza las plantillas para realizar evaluaciones de revisión de desempeño.
- Personaliza los formularios según tus necesidades.

Evaluación de desempeño - Equipo técnico



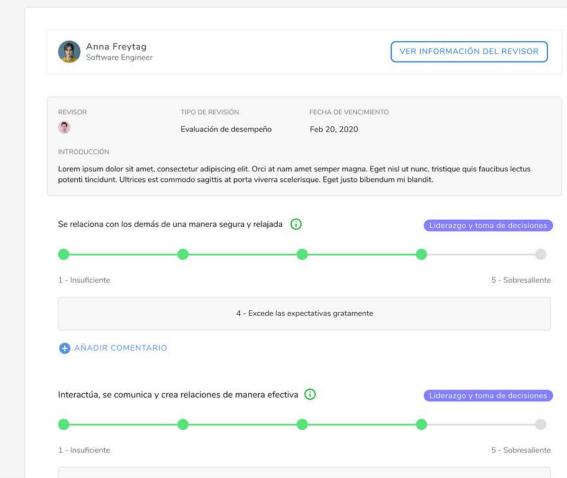
.....2

Recopilar los datos

Lleva un control del seguimiento de las evaluaciones en tiempo real

 Define las diferentes opciones de respuesta (escala lineal, texto libre, selección múltiple).

Evaluación de desempeño - Equipo técnico EVALUACIÓN DEL REVISOR

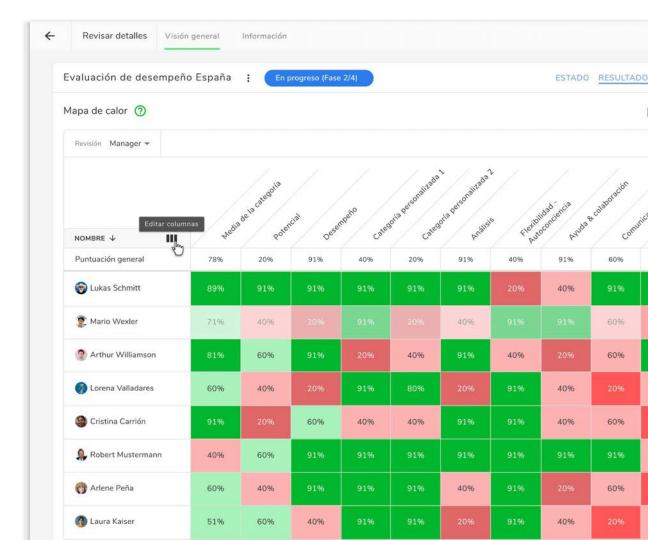




Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

- Analiza las competencias por empleados o departamentos (comunicación, colaboración, creatividad, innovación...).
- Observa la evolución a lo largo de un período de tiempo.
- Potencia las oportunidades de mejora de los empleados.

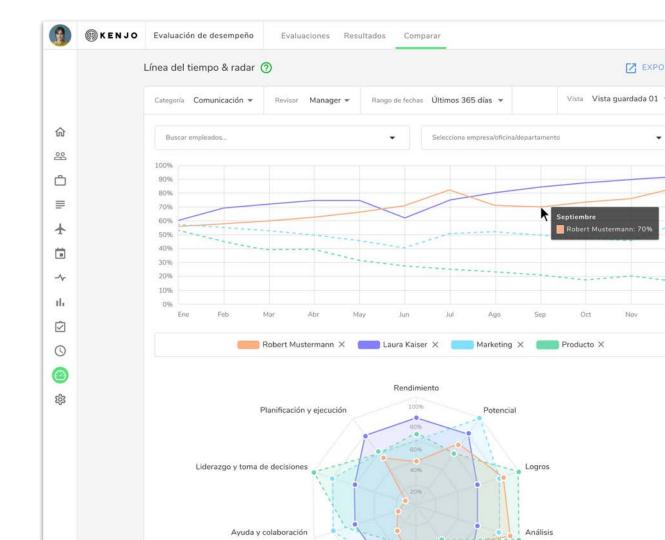






Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

• Compara las tendencias de resultados entre empleados y departamentos.

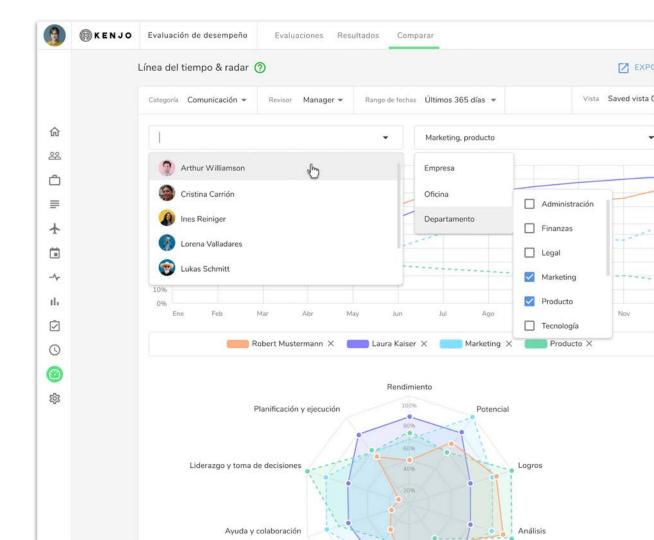






Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

• Filtra los resultados por empleado, empresa, oficina o departamento.

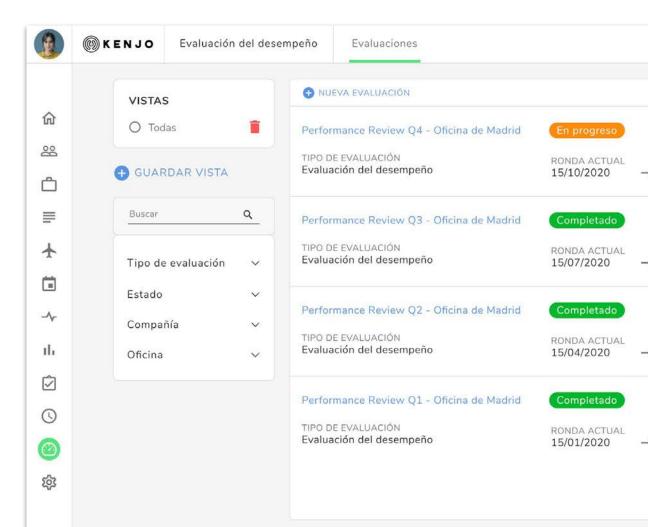






Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

 Revisa el estado de las evaluaciones por empresa, equipos u oficinas.

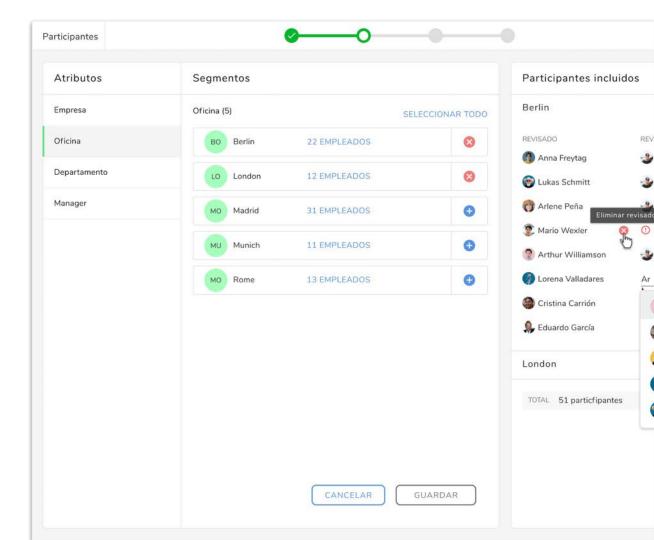






Crea un impacto directo en el negocio identificando y mejorando las competencias de los empleados

• Revisa el estado de las evaluaciones por empresa, equipos u oficinas.



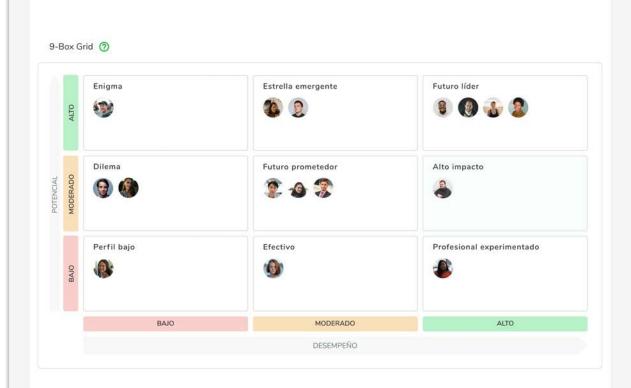




Crear el plan de acción

Crea el plan de acción personalizado para los empleados de la empresa

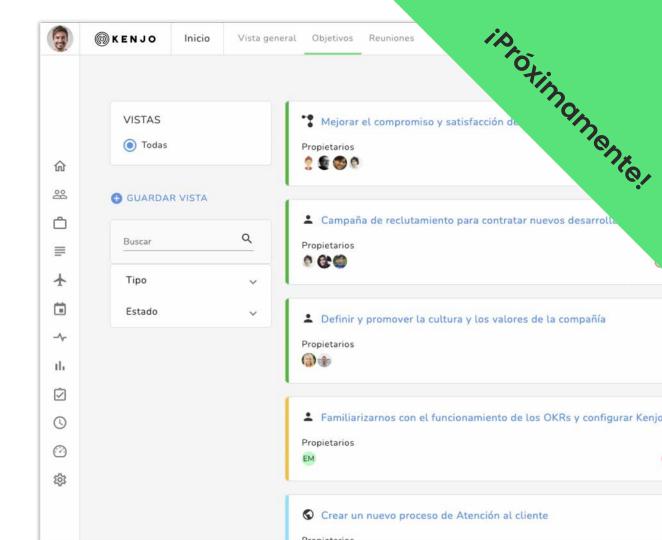
- Promociona el buen rendimiento y prepara formaciones para ayudar a quienes han obtenido un menor rendimiento.
- Crea matrices de competencias que permitan alinear la trayectoria del empleado.



Crear el plan de acción

Crea el plan de acción personalizado para los empleados de la empresa

- Aplica planes de acción basada en los resultados de las evaluaciones de desempeño.
- Permite a los managers y empleados llevar un seguimiento de sus planes de acción.







¿Por qué Kenjo?

Hemos ayudado a más de **8.000 empleados** a mejorar su desempeño



Contacto

Solicitar demo





kenjo.io/es